

๑. ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๘๐)

แนวทางที่ ๑ : ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต

แผนย่อยที่ ๑ : ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ/ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๙)	
๑. กิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหารในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจริงใจ ซื่อสัตย์ สุจริต ภายใต้แนวคิด "จิตพอเพียง ด้านทุจริต" โรงพยาบาลบางกรวย ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยการถวายสัตย์ปฏิญาณ ในการเป็นข้าราชการที่ดี และต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลบางกวย	๑. เพื่อประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด "จิตพอเพียงด้านทุจริต" ๒. บุคลากรโรงพยาบาลโรงพยาบาลบางกรวย มีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต ภายใต้แนวคิด "จิตพอเพียง ด้านทุจริต"	งานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรโรงพยาบาลบางกรวยทุกระดับรับทราบร่วมกัน ในการถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและต่อต้านการทุจริต ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรโรงพยาบาลบางกรวยมีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริตภายใต้แนวคิด "จิตพอเพียงด้านทุจริต" เกิดเป็นค่านิยมและวัฒนธรรมสุจริต ในการเป็นข้าราชการที่ดีและต่อต้านการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ					
๒.กิจกรรม ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานรับรู้การดำเนินงานของ ชมรม "B.K. STORNG : คุณธรรม นำการพัฒนา" สร้างเป็น "องค์กรคุณธรรม" ปลุกฝังความซื่อสัตย์ สุจริต และแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวกับส่วนรวม ภายใต้แนวคิด "จิตพอเพียง ด้านทุจริต" ในโรงพยาบาลบางกรวย	๑. เพื่อประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานรับรู้การดำเนินงานของ ชมรม "B.K. STONG" ภายใต้แนวคิด "จิตพอเพียง ด้านทุจริต" ๒. เพื่อเป็นการปลุกฝังและปรับฐานความคิดของบุคลากรภายในหน่วยงาน ให้มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัว ออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้ ๓. ส่งเสริมให้มีระบบกล่อมเกลாதาสังคมในการต่อต้านการทุจริต	งานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป	จำนวนบุคลากรมีการรับรู้การดำเนินงานของชมรม B.K. STORNG โรงพยาบาลบางกรวย มากกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาความคิด พฤติกรรมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรภายใต้แนวคิด "จิตพอเพียงด้านทุจริต" โดยใช้โมเดล "B.K. STORNG" มาขับเคลื่อนในการปรับฐานความคิด ของบุคลากรในโรงพยาบาลบางกรวยเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ให้เกิดขึ้นโดยอัตโนมัติด้วยโมเดล "B.K.STONG" จนกลายเป็นวิถีชีวิตเป็นแนวทางปฏิบัติประจำ เป็นวัฒนธรรมของโรงพยาบาลบางกรวย	ไม่ใช้งบประมาณ					

๓. กิจกรรม จัดประชุมให้ความรู้ ปลุกและปลุกจิตสำนึก เกี่ยวกับการรักษาวินัย การป้องกันความเสี่ยงการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริมการดำเนินงานด้านคุณธรรมและจริยธรรม ในโรงพยาบาลบางกรวย	๑. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการรักษาวินัย การป้องกันความเสี่ยงการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริมการดำเนินงานด้านคุณธรรมและจริยธรรม ๒. เพื่อปลุกและปลุกจิตสำนึกของบุคลากรให้ปฏิบัติราชการ เพื่อประโยชน์สาธารณะตามหลักธรรมาภิบาล ๓. ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๔. บุคลากรโรงพยาบาลบางกรวยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น ตามดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู"	งานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป	จำนวนบุคลากรเข้าร่วมประชุม มากกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ มีจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการสามารถนำแนวความคิดมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานตามแนวทางการป้องกันความเสี่ยงการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ได้	ไม่ใช่งบประมาณ						
---	--	---	--	--	-----------------------	--	--	--	--	--	--

๑. ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๘๐)

แนวทางที่ ๒ : ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ/ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๙)	

๑. วิเคราะห์และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในโรงพยาบาลบางกรวยปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ๑.๑ ประชุมคณะกรรมการ ITA โรงพยาบาลบางกรวยเพื่อแต่งตั้งคณะทำงานด้านการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน ๑.๒ คณะทำงานฯ จัดประชุม ร่วมกับคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลฯ ร่วมกันวิเคราะห์ความเสี่ยงฯ และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงฯ เพื่อใช้ในการแก้ไขปัญหา ๑.๓ ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงฯ ๑.๔ ประชุมทุก ๖ เดือน เพื่อกำกับ ติดตาม สรุปละรายงานให้ผู้บริหารรับทราบ	๑. เพื่อให้โรงพยาบาลบางกรวยมีระบบในการบริหารจัดการความเสี่ยงและมีกระบวนการปฏิบัติงานให้ได้ตามแผนเพื่อลดปัจจัยของโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายจากการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนรวมอันเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงอย่างใกล้ชิดกับการทุจริต	คณะกรรมการ ITA จากทุกกลุ่มงาน	โรงพยาบาลบางกรวยมีการวิเคราะห์และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และแผนปฏิบัติราชการ ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานปีละ ๑ ครั้ง	โรงพยาบาลบางกรวยสามารถบริหารจัดการความเสี่ยงตามกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลดปัจจัยของโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายจากการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมอันเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงอย่างใกล้ชิดกับการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่ใช่งบประมาณ						
---	--	--------------------------------------	---	--	-----------------------	--	--	--	--	--	--

๒. คณะกรรมการ ITA ประชุมร่วมกัน เพื่อแต่งตั้งคณะทำงานกำหนดมาตรการและระบบ ในการป้องกันรับสินบนโรงพยาบาลบางกรวย ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ๒.๑ คณะทำงานฯประชุมเพื่อวางแผนการดำเนินการจัดทำประกาศ และกำหนดมาตรการและระบบหรือกรอบแนวทางการปฏิบัติการป้องกันการรับสินบน ๗ เรื่อง ดังนี้ ๒.๑.๑ มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญ ๒.๑.๒ มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่าย ตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ ๒.๑.๓ มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ๒.๑.๔ มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเจียบริจาค และทรัพย์สินบริจาค	๑. เพื่อให้มีการกำหนดมาตรการแนวทางการปฏิบัติงานที่เป็นระบบอย่างเป็นรูปธรรมในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ๒. เพื่อการป้องกันการทุจริตและการรับสินบนจากช่องทางต่างๆ	คณะกรรมการ ITA จากทุกกลุ่มงาน	โรงพยาบาลบางกรวยมีการกำหนดมาตรการแนวทางการปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมป้องกันการรับสินบน ๗ เรื่อง ตามกำหนดร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรในโรงพยาบาลบางกรวยสามารถดำเนินการตามมาตรการ แนวทางการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นระบบและไม่พบข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต และการรับสินบน	ไม่ใช่งบประมาณ							
---	---	--------------------------------------	--	---	-----------------------	--	--	--	--	--	--	--

๒.๑.๕ มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัย ได้แก่ การใช้ธรรมาภิบาลการเบิกจ่ายค่าตอบแทน การจัดทำโครงการ ฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา และการจัดหาพัสดุ ตามที่กฎหมายกำหนด ๒.๑.๖ มาตรการแนวทางการปฏิบัติในการรับส่วนแบ่งพิเศษ ส่วนลดพิเศษ ส่วนสนับสนุน ๒.๑.๗ มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล ๒.๒ ประชาสัมพันธ์ รมรงค์ ให้ความรู้บุคลากรผ่านหนังสือแจ้งเวียนและสื่อช่องทางต่างๆ เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลบางกรวยมีความรู้ความเข้าใจกรอบแนวทางการปฏิบัติในการป้องกันการรับสินบน ๒.๓ กำกับติดตามการปฏิบัติในการป้องกันตามแนวทางการปฏิบัติการป้องกันการรับสินบนของโรงพยาบาลบางกรวยและรายงานผู้บริหารรับทราบผ่านการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลบางกรวย										
๓. การป้องกันและแก้ไข้ปัญหาการล่่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน โรงพยาบาลบางกรวย ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ๓.๑ ประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลบางกรวย เพื่อจัดทำประกาศเจตนารมณ์และคู่มือแนวทางปฏิบัติการป้องกันและแก้ไข้ปัญหาการล่่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ๓.๒ สื่อสาร ประกาศ ปล่อยประชาสัมพันธ์เจตนารมณ์และคู่มือฯ เพื่อชี้แจงให้บุคลากรทุกคนรับทราบและถือปฏิบัติทุกกลุ่มงาน ๓.๓ ประชุมติดตามผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันฯ ผ่านการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลบางกรวย	๑. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมที่เคารพสิทธิมนุษยชน ที่เป็นจริยธรรมสากล ในการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน ตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไข้ปัญหาการล่่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	คณะกรรมการ ITA จากทุกกลุ่มงาน	โรงพยาบาลบางกรวยมีการประกาศนโยบายสื่อสารและประชาสัมพันธ์ให้ทุกกลุ่มงานมีการดำเนินการตามแนวทาง "ป้องกันและแก้ไข้ปัญหาการล่่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน"	โรงพยาบาลบางกรวยมีวัฒนธรรมที่เคารพสิทธิมนุษยชนที่เป็นจริยธรรมสากล ในการเคารพสิทธิมนุษยชน และศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน ตามมาตรการในการป้องกัน และแก้ไข้ปัญหาการล่่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ					

๑. ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๘๐)

แนวทางที่ ๒ : ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ/ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๙)	
๑. ส่งเสริมและบังคับใช้แนวทางปฏิบัติตามปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณี การเรียไร การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอย่างเคร่งครัด ๑.๑ จัดให้มีการฝึกอบรมการเป็นข้าราชการที่ดีในโครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ โดยบรรจุเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในหลักสูตร เพื่อให้สามารถปรับฐานความคิด (Mindset) และยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	๑. เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปราม การทุจริต ๒. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรตามแนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณี การเรียไร การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอย่างเคร่งครัด	งานเจ้าหน้าที่กลุ่มงานบริหารทั่วไป	มีการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร ตามแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณี การเรียไร การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด อย่างน้อยปีละครั้ง ๑ ครั้ง	บุคลากรตระหนักและมีจิตสำนึกปฏิบัติตามแนวทางประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณี การเรียไร การให้ หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอย่างเคร่งครัด	ไม่ใช้งบประมาณ					

๒. เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ การแจ้งเบาะแส เกี่ยวกับปัญหาด้านทุจริต การทำผิดวินัย อย่างมีประสิทธิภาพ ๒.๑ พัฒนาศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์โรงพยาบาลบางกรวย ๒.๒ จัดช่องทางร้องเรียน/ร้องทุกข์การแจ้งเบาะแส เกี่ยวกับปัญหาด้านทุจริต การทำผิดวินัย ๒.๓ เพิ่มประสิทธิภาพในการสืบสวน สอบสวน ข้อร้องเรียนคำกล่าวหาให้มีประสิทธิภาพ ๒.๔ พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกแลพภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริต	๑. เพื่อให้มีศูนย์บริหารจัดการระบบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์การแจ้งเบาะแส เกี่ยวกับปัญหาด้านทุจริต การทำผิดวินัยที่มีประสิทธิภาพ ๒. เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ในการแจ้งเรื่องการกระทำผิดของบุคลากรในหน่วยงาน ๓. เพื่อให้สามารถสืบสวนสอบสวน ข้อร้องเรียนคำกล่าวหาให้มีประสิทธิภาพถูกต้อง ภายในระยะเวลาที่กำหนด ๔. เพื่อให้มีภาคีเครือข่ายความร่วมมือ ในการต่อต้านการทุจริต	กลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์	มีศูนย์บริหารจัดการระบบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์การแจ้งเบาะแส เกี่ยวกับปัญหาด้านทุจริต การทำผิดวินัย	ศูนย์บริหารจัดการระบบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์การแจ้งเบาะแส เกี่ยวกับปัญหาด้านทุจริต การทำผิดวินัย สามารถดำเนินการตามกระบวนการสืบสวน สอบสวน ข้อร้องเรียนคำกล่าวหา ได้อย่างมีประสิทธิภาพร่วมกับภาคีเครือข่าย	ไม่ใช้งบประมาณ					
--	--	--	---	--	----------------	--	--	--	--	--

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โรงพยาบาลบางกรวย

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวม....ไม่ใช้งบประมาณ....บาท

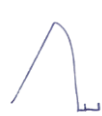


ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นายปณิธิ วิพัฒน์วรพงศ์)

ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป



ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นายกวิตรม ชื่นม้น)

ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกรวย