

๑.ชื่อโครงการ

โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนา
ทางด้านคุณธรรมจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๒.หน่วยงานรับผิดชอบ

งานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบางกรวย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี

๓.หลักการและเหตุผล

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ยึด “คนเป็นศูนย์กลางการพัฒนา” นโยบายส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ยึดหลักการบริหารบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและไว้วางใจในระบบราชการเสริมสร้างระบบคุณธรรมทั้งปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมาย ที่ครอบคลุมป้องกันและปราบปรามทุจริตการมีผลประโยชน์ทับซ้อนและตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ บัญญัติให้การจัดระเบียบข้าราชการพลเรือนต้องเป็นไปเพื่อผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความสำเร็จประสิทธิภาพและความคุ้มค่า โดยให้ข้าราชการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ คุณธรรม และคุณภาพชีวิตที่ดี ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนหมวด ๒ ข้อ ๕ กำหนดให้ข้าราชการต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และข้อ ๖ กำหนดให้ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม

ดังนั้นเพื่อเป็นการสนองนโยบายของรัฐบาล ในการเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรม และรักษาวินัย สร้างระบบราชการให้ใสสะอาดส่งเสริมและปลูกฝังพฤติกรรมการทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และไม่ทนต่อการทุจริต โรงพยาบาลบางกรวย จึงได้จัดโครงการอบรมให้ความรู้ด้านการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ขึ้น

๔.วัตถุประสงค์

- ๔.๑ เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังพฤติกรรมการทำงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต
- ๔.๒ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการทางวินัย และละเมิดให้แก่ผู้เข้าอบรม
- ๔.๓ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม
- ๔.๔ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงานในหน่วยงาน ตลอดจนถ่ายทอดให้ผู้เกี่ยวข้องในหน่วยงานปฏิบัติตาม กฎหมาย ระเบียบ ประกาศและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้อง

๕.กลุ่มเป้าหมาย

หัวหน้ากลุ่มงาน และหัวหน้างาน เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบางกรวย จำนวน ๗๐ คน

๖.ระยะเวลาการดำเนินการ

๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๗. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมเพชรคล้าย ๑ ชั้น ๕ โรงพยาบาลบางกรวย

๘. ขั้นตอน/วิธีการดำเนิน

รายละเอียดแนวทาง/แผนการดำเนินงานและน้ำหนักความสำคัญของกิจกรรม

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘					
	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑.ดำเนินการตามโครงการ					↔	
๒.สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ						↔

๙. งบประมาณโครงการ ไม่ใช้งบประมาณ

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ บุคลากรของโรงพยาบาลบางกรวย มีความรู้ด้านการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรม คุณธรรม มีวินัย

๑๐.๒ บุคลากรของโรงพยาบาลบางกรวย ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๑๑. การประเมินผล

๑๑.๑ ข้าราชการและบุคลากรของโรงพยาบาลบางกรวย ได้รับการอบรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ %

๑๑.๒ ข้าราชการและบุคลากรของโรงพยาบาลบางกรวยมีความพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ %

ผู้เขียน/เสนอโครงการ



(นายปลินวิช วิพัฒน์บวรวงศ์)
ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายกวิธม์ ชี้อย่น)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกรวย