



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘

☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)

☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ชื่อชมรม..... B.K.STRONGหน่วยงาน..... โรงพยาบาลบางกรวย.....

สถานที่ตั้ง..... ๔๔ หมู่ที่ ๘ ถนน บางกรวย-จตุรพักตรพิมาน ตำบลวัดชลอ อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นางสาวกมลพร ไชยสูงเนินโทรศัพท์..... ๐๒-๔๔๗-๑๙๙๙ ต่อ ๘๒๐๓.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น.....๔.....กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗.....๓.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รวม.....ไม่ใช้งบประมาณ.....บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....ไม่ใช้งบประมาณ.....บาท

● จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....ไม่ใช้งบประมาณ.....บาท

[illegible]

๓.กิจกรรมจิตอาสาทำความดีด้วยใจให้องค์กร ๓.๑ จิตอาสา ๕ ส. ทำความสะอาดในหน่วยงานของตนเอง ๓.๒ปลูกป่าดูแลรักษาต้นไม้ในบริเวณโรงพยาบาลบางกรวย ๓.๓ จิตอาสา ๗๔ พรรษา จิตอาสาเทิดไท้องค์ราชัน ๓.๔ นวัตกรรมทางสังคม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” Walk Run Bike Fighting Stroke “แสงน้ำใจไทยทั้งชาติ” เดินวิ่ง ปั่น ไร้อัมพาต	อัตราข้อร้องเรียนในด้านพฤติกรรมบริการ ลดน้อยลงร้อยละ ๑๐	ประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการให้บริการของบุคลากรโรงพยาบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานการพยาบาลและกลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศ ทางกายภาพ					๑.บุคลากรมีจิตสาธารณะ มีน้ำใจไมตรี ๒.บุคลากรได้รับขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานให้บริการให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกหน่วยงาน
---	---	--	----------------	--	--	--	--	--	---

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

- ๑. โรงพยาบาลบางกรวยให้ความสำคัญกับการดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม อย่างต่อเนื่อง โดยมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยตลอด ทำให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างสม่ำเสมอ
- ๒. มีการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามกรอบแนวทางแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม
- ๓. มีกระบวนการทำงาน ตามแนวทางการประเมินและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

- ๑. เนื่องจากมีบุคลากรลาออก โอนย้าย หรือมาปฏิบัติงานใหม่เพิ่มขึ้น ทำให้การดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ไม่ต่อเนื่อง
- ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป - ไม่มี



ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นายกวิธม์ ชีอมนั่น)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกรวย

วันที่ ๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖8