



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗)

ชื่อชมรม BK.STRONG.....หน่วยงาน โรงพยาบาลบางกรวย.....

สถานที่ตั้ง ๔๔ หมู่ ๘ ถนนบางกรวย-จตุรพักตรพิมาน ตำบลวัดชะลอ อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี.....

ชื่อผู้ประสานงานนางสาว วรรณวิไล พันธมิตร.....โทรศัพท์ ๐๖๑-๘๒๗-๙๙๕๕.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๔.....กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๓.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๐.....บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๐.....บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๐.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๗)	
๑. กิจกรรมประชุม บุคลากร อบรม เรื่องการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ การส่งเสริมและพัฒนา ด้านจริยธรรมฯ	จำนวน บุคลากรเข้า ร่วมประชุม และ ประกาศ เจตนารมณ์ ในการ ต่อต้าน ทุจริต มากกว่า ร้อยละ ๘๐	บุคลากรใน โรงพยาบาล บางกรวยได้รับ ความรู้ ทางด้านการ ทุจริตและ ประพฤติมิ ชอบ และ ส่งเสริมพัฒนา ด้านจริยธรรม	ไม่ใช้ งบประ มาณ	กลุ่มงาน บริหาร ทั่วไป				✓	๑.บุคลากรในหน่วยงาน ได้รับความความรู้ทางด้าน การทุจริตและประพฤติมิ ชอบ และส่งเสริมพัฒนาด้าน จริยธรรม ๒. บุคลากรได้รับการปลูกฝัง การด้านทุจริต และกลม่อ เกล้าจิตใจทาง จริยธรรม
๒. กิจกรรมเข้าร่วมพิธี เนื่องในวันสำคัญทาง ศาสนาและงานราชพิธี ต่างๆ	จำนวน บุคลากรเข้า ร่วม กิจกรรม มากกว่า ร้อยละ ๘๐	บุคลากรใน โรงพยาบาล บางกรวยได้รับ ความรู้และ แสดงความ เคารพในงาน ราชพิธีต่างๆ	ไม่ใช้ งบประ มาณ	กลุ่มงาน บริหาร ทั่วไป		✓	✓		๑.บุคลากรได้ตระหนักถึงคุณพระ รัตนตรัย ๒. บุคลากรมีความศรัทธาใน พระพุทธศาสนา ๓. บุคลากรได้แสดงความเคารพ ต่อสถาบันพระมหากษัตริ์

๓. กิจกรรม ๕ ส.	จำนวน บุคลากรเข้า ร่วมประชุม และ ประกาศ เจตนารมณ์ ในการ ต่อต้าน ทุจริต มากกว่า ร้อยละ ๘๐	บุคลากรใน โรงพยาบาล บางกรวย สามารถนำ กิจกรรม ๕ ส. มาใช้ให้มี สิ่งแวดล้อมที่ดี และเกิดความ สามัคคี	ไม่ใช่ งบประมาณ	ทุกกลุ่ม งาน				✓	๑.บุคลากรมีความสามัคคีร่วมมือ ร่วมใจ มีจิตสาธารณะ มีน้ำใจ ไมตรี ๒. บุคลากรมีสุขภาพที่ได้ใน สภาพแวดล้อมที่ถูกสุขอนามัย
-----------------	--	---	--------------------	-----------------	--	--	--	---	---

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

- โรงพยาบาลบางกรวยให้ความสำคัญกับการดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม อย่างต่อเนื่อง โดยมีการจัดทำแผนปฏิบัติ การป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบมาโดยตลอด ทำให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างสม่ำเสมอ
- มีการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ตามกรอบแนวทางแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร นำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม

อุปสรรค / ปัญหา / ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

เนื่องจากมีบุคลากรลาออก โอนย้าย หรือมาปฏิบัติงานใหม่เพิ่มขึ้น ทำให้การดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ไม่ต่อเนื่อง
ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในเชิงประมาณถัดไป

-ไม่มี

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(นาย กวิตม์ ชี้อมัน)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกรวย
วันที่ ๑๓ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

หมายเหตุรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรมฯ ผ่าน google forms ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

- (๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Qb1wsZ7sg> ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗
- (๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/i-JSbr6FH> ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๗