



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบางกรวย โทร ๐ ๒๔๔๗ ๑๙๙๙ ต่อ ๘๒๐๐

ที่ นบ ๐๐๓๓.๓๐๑/ ๐๙๕

วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และเป็นนโยบายที่ใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกรวย

เรื่องเดิม

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยผู้บริหารจะต้องแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีจุดหมายหรือวัตถุประสงค์ที่ก่อให้เกิดการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม เนื่องจากในทางการบริหารถือว่าทรัพยากรบุคคลเป็นองค์ประกอบที่สำคัญที่สุดต่อประสิทธิภาพหรือผลสำเร็จของการปฏิบัติงาน ดังนั้น หลักการที่จะได้คนดีและคนเก่ง ประกอบด้วย หลักการสำคัญ ๕ ประการ ได้แก่ หลักคุณธรรม (Merit-based) หลักสมรรถนะ (Competency-based) หลักผลงาน (Performance-based) หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ (HR Decentralization) และหลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of Work Life) คุณภาพของบุคลากรทุกคนในหน่วยงานจึงมีความสำคัญอย่างมากในการบริหารราชการแผ่นดิน เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่หน่วยงานราชการต่อไป

ข้อเสนอ

เพื่อเป็นการบรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าว โรงพยาบาลบางกรวย จึงได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และเป็นนโยบายที่ใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๑. ลงนามในนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และเป็นนโยบายที่ใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. อนุญาตให้นำนโยบายในข้อ ๑ ขึ้นเผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงานและนำส่งข้อมูลเข้าระบบ MITAS เพื่อแสดงหลักฐานเชิงประจักษ์ MOIT ๖

(นายปภินวิช วิพัฒน์บวรวงศ์)

ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

เห็นชอบอนุมัติ

อนุญาตให้นำเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลบางกรวยและนำส่งข้อมูลเข้าระบบ MITAS

(นายกวิตม์ ชี้อม่น)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกรวย