

## รายงานการประชุม

เรื่อง วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

โรงพยาบาลบางกรวย จังหวัดนนทบุรี

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมเพชรคล้าย ๑ ชั้น ๕ โรงพยาบาลบางกรวย อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี

.....

### ผู้มาประชุม

๑. นายกวิตรม์ ซื่อมั่น	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกรวย	ประธานกรรมการ
๒. นางเดือนเพ็ญ ศิลปอนันต์	นายแพทย์เชี่ยวชาญ	กรรมการ
๓. นายอภิชาติ ศุภพิชญ์นาม	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔. นางสาวเพ็ญจันทร์ ทองผิว	นายแพทย์เชี่ยวชาญ	กรรมการ
๕. นางดุลยรัตน์ โถวประเสริฐ	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๖. นางอรวรรณ ณ ลำปาง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๗. นางนงนุช อุดมสินคำ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๘. นางสาวสาริณี ศรีมันทยามาศ	เภสัชกรชำนาญการ	กรรมการ
๙. นายพงษ์นรินทร์ เหล็กกล้า	นายแพทย์ปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๐. นายปภินวิช วิพัฒน์บวรวงศ์	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการและเลขานุการ

ประธานเปิดการประชุม เวลา ๑๓.๐๐ น.

### วาระก่อนการประชุม

ได้เปิดฉายวีดิทัศน์รณรงค์การต่อต้านการทุจริต ดังนี้

ชุดที่ ๑ ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ไม่ใช่เรื่องไกลตัว

ชุดที่ ๒ รู้ทันกันโกง ตอน ผลประโยชน์ทับซ้อน Conflict of Interest

ระเบียบวาระที่ ๑ : เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

๑.๑ ตามที่รัฐบาลได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และกระทรวงสาธารณสุขได้จัดทำแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ที่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐ มีการบริหารงานที่โปร่งใส โดยเน้นการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต สร้างกลไกป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต โดยกระทรวงสาธารณสุขกำหนดมาตรการ ๓ ป ๑ ค ในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย (๑) ปลุกจิตสำนึก (๒) ป้องกัน (๓) เครือข่าย มุ่งเน้นกล

ยุทธการป้องกันตามแนวนโยบายรัฐบาล ดำเนินงานผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ตามหลักธรรมาภิบาล ช่วยยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ให้สูงขึ้น

โรงพยาบาลบางกรวย เล็งเห็นว่าความสำคัญในการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเป็นการป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน จึงได้เชิญทุกท่านมาร่วมประชุมในวันนี้

๑.๒ มอบนโยบายการดำเนินงาน ITA และให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

นายกวิวัฒน์ ซ้อมั่น ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกรวย ได้มอบนโยบายการดำเนินงาน ITA และให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

โรงพยาบาลบางกรวย ได้เล็งเห็นความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐตามนโยบายดังกล่าว จึงได้แปลงนโยบายมาสู่การปฏิบัติเพื่อให้โรงพยาบาลบางกรวย เป็น “องค์กรคุณธรรมและโปร่งใส” โดยมีเป้าหมาย ดังนี้

๑. บริหารทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุด ด้วยความโปร่งใสใช้หลักธรรมาภิบาล
๒. พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้มีคุณภาพ คู่คุณธรรม
๓. เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการพัฒนาระบบสุขภาพ
๔. ส่งเสริมการให้บริการของบุคลากรสร้างความประทับใจแก่ผู้มารับบริการ

โดยใช้กลไกหลักในการขับเคลื่อน ดังนี้

๑. ค่านิยมของกระทรวงสาธารณสุข คือ MOPH

M : Mastery

ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (ควบคุมตนเองให้ทำงาน คิด พูด อย่างมีสติใช้กิริยาจาเหมาะสมควร มีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม จริยธรรม รักการเรียนรู้ค้นหาความรู้สม่ำเสมอวินัยตรงต่อเวลา รับผิดชอบ)

O : Originality

สร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

P : People centered approach

ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง เป็นศูนย์กลางในการทำงาน

H : Humility

มีความอ่อนน้อมถ่อมตน การเคารพผู้อื่น เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม รู้แพ้รู้ชนะเปิดรับฟัง  
ความเห็นต่างจัดการความขัดแย้งด้วยวิธีสร้างสรรค์ ช่วยผู้อื่นแก้ปัญหาความคับขัน

## ๒. แนวทางการปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Conduct)

จรรยาบรรณ หมายถึง หลักความประพฤติอันเหมาะสมตามแนวทางของจริยธรรม คุณธรรม  
หรืออุดมการณ์ ซึ่งเป็นหลักสากลที่วิญญูชนทั่วไปเห็นว่าดีงาม กระทรวงสาธารณสุขจึงได้ให้ความสำคัญของการ  
ส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณ และศีลธรรมอันดี สอดคล้องกับค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข  
เพื่อให้บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข มีภาพลักษณ์ที่ดี เป็นที่ศรัทธาของประชาชน อันเป็นส่วนสำคัญในการมุ่งสู่  
เป้าหมายของกระทรวงสาธารณสุข “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” ๙ ประเด็น  
ดังนี้

- ๑) ดำรงตนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ๒) ตรงต่อเวลา ใช้เวลาให้คุ้มค่า/มีประสิทธิภาพ
- ๓) ยึดถือประโยชน์ส่วนรวม ปฏิเสธผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๔) ร่วมกันเป็นหูเป็นตา ไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ
- ๕) เป็นตัวอย่างที่ดีด้านสุขภาพให้กับประชาชน
- ๖) เร่งสร้างสิ่งใหม่ ใส่ใจเรียนรู้
- ๗) เข้าถึง ฟังได้ ใส่ใจบริการ
- ๘) ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า รักษาสิ่งแวดล้อม
- ๙) รับฟังความคิดเห็นต่าง สร้างสัมพันธภาพพี่น้อง

## ๓. แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ๕ ด้าน ดังนี้

- ๑) ด้านความโปร่งใส
- ๒) ด้านความพร้อมรับผิชอบ
- ๓) ด้านการปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน
- ๔) ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร
- ๕) ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

มติที่ประชุม      รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ : รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ : เรื่องสืบเนื่องจากการประชุม

ไม่มี

## ระเบียบวาระที่ ๔ : เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

### ๑. วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

มติที่ประชุม : ที่ประชุมได้ร่วมกันวิเคราะห์ความเสี่ยงในการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้นในหน่วยงาน พบว่ามีสาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตสามารถสรุปได้ ดังนี้

- ๑) การรับผลประโยชน์ต่าง ๆ นั้น ส่งผลต่อการตัดสินใจในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่
- ๒) การทำธุรกิจกับตัวเองหรือคู่สัญญา
- ๓) การทำงานหลังออกจากตำแหน่งหรือหลังเกษียณ
- ๔) การทำงานพิเศษโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการสร้างความน่าเชื่อถือ
- ๕) การรู้ข้อมูลภายในแล้วนำข้อมูลไปหาประโยชน์ให้กับตัวเองหรือผู้อื่น
- ๖) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส
- ๗) การใช้บุคคลหรือทรัพย์สินของหน่วยงานเพื่อประโยชน์ส่วนตัว
- ๘) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม
- ๙) การขาดจริยธรรม คุณธรรม การมีค่านิยมที่ผิด
- ๑๐) การนำโครงการสาธารณะลงในเขตเลือกตั้งเพื่อประโยชน์ทางการเมือง
- ๑๑) การใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์แก่เครือญาติหรือพวกพ้อง
- ๑๒) การใช้อิทธิพลเข้าไปมีผลต่อการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่รัฐ หรือหน่วยงานของรัฐอื่น

จากนั้น ที่ประชุมได้ร่วมกันวิเคราะห์เรื่องความเสี่ยงของโรงพยาบาลบางกรวย โดยอาศัยการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ในครั้งนี้นำเอาความเสี่ยงในด้านต่างๆ มาดำเนินการวิเคราะห์ตามกรอบมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) และตามบริบทความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลบางกรวย การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน จะช่วยให้โรงพยาบาลบางกรวย ทราบถึงความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน และปัจจัยเสี่ยงที่อาจเป็นเหตุทำให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนได้ ดังนี้

ลำดับ	ปัจจัยความเสี่ยงในการเกิดการทุจริต	โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง	ลำดับความเสี่ยง
๑	การจัดการพัสดุไม่เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง	๕	๔	๒๐	๑
๒	การเบิกค่าตอบแทนที่ไม่ถูกต้องตามระเบียบ	๒	๕	๑๐	๒
๓	การใช้รถราชการไม่เป็นไปตามระเบียบ	๔	๑	๕	๓

มติที่ประชุม :

รับทราบและเห็นชอบ ในผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ที่อาจจะเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในโรงพยาบาลบางกรวยได้ และมอบหมายให้กลุ่มงานบริหารทั่วไปรวบรวมผลการประชุม เพื่อจัดทำมาตรการเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานในหน่วยงาน โรงพยาบาลบางกรวยต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕ : เรื่องอื่นๆ

ไม่มี

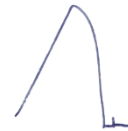
ปิดประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.



(นายปภินวิช วิพัฒน์บวรวงศ์)

รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผู้บันทึกรายงานการประชุม



(นายกีวดีม ชื่อมั่น)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกรวย

ประธานการประชุมฯ