



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต

และประพัตติมิชอบของหน่วยงาน โรงพยาบาลบางกรวย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

สารบัญ

บทนำ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

บทสรุป

ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไขปรับปรุง

บทนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เป็นไปภายใต้แนวคิด เปิดเผยข้อมูลสู่ความโปร่งใส (Open Data to Transparency) เป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ยังคงมุ่งเน้นหลักการประเมินตนเอง (Self-Assessment) จากข้อเท็จจริงที่สามารถตรวจสอบได้จากเอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ โดยนำกรอบตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. มาประยุกต์ใช้ และปรับปรุงรายละเอียดข้อคำถามแบบสำรวจฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) เพื่อให้เข้าบริบทการบริหารราชการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข หน่วยงานมีรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน

การจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ช่วยกระตุ้นให้บุคลากรเกิดความตระหนักในการทำงานที่เป็นไปตามระเบียบ ขั้นตอน กฎหมาย และเกิดการติดตามงานอย่างเป็นระบบ ก่อให้เกิดการปรับปรุงระบบงานให้เหมาะสม เพื่อประโยชน์ของทางราชการและประชาชน เกิดการพัฒนาสมรรถนะในการทำงานของบุคลากรในหน่วยงาน มีความละเอียดรอบคอบในการทำงาน ลดความผิดพลาดในการดำเนินการโดยเฉพาะในเรื่องการจัดซื้อจัดจ้าง ตามระเบียบพัสดุ เกิดการสร้างเครือข่ายในการช่วยตรวจสอบการทำงานของโรงพยาบาลบางกรวย การมีส่วนร่วมของภาคประชาชน และเอกชนในการตรวจสอบติดตามการทำงาน และประชาชนเกิดความมั่นใจโรงพยาบาลบางกรวยมากขึ้น เพิ่มความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากรให้ปฏิบัติงานโดยสุจริต และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างและป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน เป็นการสร้างภูมิคุ้มกันและความยั่งยืนของการพัฒนา เป็นการป้องกันบุคลากรของหน่วยงานมิให้กระทำผิด ซึ่งทำให้เกิดผลในการปฏิบัติที่ดี โดยเฉพาะบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์โดยตรง บุคลากรของหน่วยงานได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อประชาชน มีคุณธรรมจริยธรรม คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และมีหลักธรรมาภิบาล

ดังนั้น โรงพยาบาลบางกรวยจึงได้จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) โดยสรุปในภาพรวม ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานบริหารงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล โรงพยาบาลบางกรวยได้ดำเนินการ ดังนี้

มาตรการที่ ๑.๑ ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้กับประชาชน / ข้าราชการ / ลูกจ้าง ของหน่วยงาน ประกอบด้วย กิจกรรมการให้ความรู้ ความเข้าใจการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงกับประชาชน / ข้าราชการ / ลูกจ้าง

มาตรการที่ ๑.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ประกอบด้วย การประชาสัมพันธ์แผนแม่บทมาตรฐาน คุณธรรม จริยธรรม ให้บุคลากรในหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ จัดทำแนวทาง / มาตรการ / คู่มือการป้องกัน การรับสินบน และผลประโยชน์ทับซ้อน ตลอดจน ประมวลจริยธรรมประกาศแก่บุคลากร จัดทำคู่มือจริยธรรม ข้อบังคับและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

มาตรการที่ ๑.๓ ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต ประกอบด้วย กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรดีเด่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลบางกรวย ได้ดำเนินการตามมาตรฐานดังนี้

มาตรการที่ ๒.๑ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้สาธารณชนทราบ การขยายช่องทาง การรับฟังความคิดเห็นและแจ้งเบาะแส การทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากร โดยจัดให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน และแจ้งเบาะแสการทุจริต อาทิ กล้องรับฟังความคิดเห็นของส่วนราชการ เว็บไซต์ การแจ้งข้อมูลผ่านศูนย์ดำรงธรรม การดำเนินการเปิดเผยข้อมูล ข่าวสาร ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารราชการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความแข็งแกร่งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โรงพยาบาลบางกรวย ได้ดำเนินการตามมาตรการ ดังนี้

มาตรการที่ ๓.๑ มีการนำระบบควบคุมภายในไปใช้ในการปฏิบัติงานและมีการจัดวางระบบควบคุมภายใน ตรวจสอบและติดตามประเมินผลอย่างต่อเนื่อง

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โรงพยาบาลบางกรวย ได้ดำเนินการตามมาตรการ ดังนี้

มาตรการที่ ๔.๑ มีการจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมหลักสูตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต หลักสูตรวางระบบควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงาน โรงพยาบาลบางกรวย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน (สะสมผลงาน)

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)	แนวทางตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม		
						สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต
๑.การจัดทำและประกาศเจตจำนงในการปฏิบัติงานด้วยความสุจริต	บุคลากรทุกคน	บุคลากรของโรงพยาบาลบางกรวย	ทุกคน	บุคลากรของโรงพยาบาลบางกรวยมีความเข้าใจการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	-	✓	-	-
๒.จัดทำแนวทาง/มาตรการการป้องกันการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนและประมวลจริยธรรมประกาศแก่บุคลากรของโรงพยาบาลบางกรวย	จริยธรรม ข้อบังคับและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรของโรงพยาบาลบางกรวย	บุคลากรของโรงพยาบาลบางกรวย	๓ เรื่อง	บุคลากรของโรงพยาบาลบางกรวย ได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหลักของประมวลจริยธรรม	-	-	✓	-

<p>๓.การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารฯ การรับฟังความคิดเห็นและแจ้งเบาะแส การทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่</p>	<p>การมีส่วนร่วมของประชาชน การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์</p>	<p>ประชาชนในเขตรับผิดชอบ และทั่วไป</p>	<p>ทุกเดือน</p>	<p>ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานต่างๆ</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>✓</p>
<p>๔.กิจกรรมตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผลการควบคุมภายใน</p>	<p>การตรวจสอบควบคุมภายในจากจังหวัด ปีละ ๒ ครั้ง</p>	<p>บุคลากรของโรงพยาบาลบางกรวย</p>	<p>๑ ครั้ง</p>	<p>มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>✓</p>	<p>-</p>
<p>๕.สนับสนุนให้บุคลากรร่วมทำกิจกรรม คุณธรรม จริยธรรม</p>	<p>จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม</p>	<p>บุคลากรของโรงพยาบาลบางกรวย</p>	<p>ทุกเดือน</p>	<p>บุคลากรนำคุณธรรม มาใช้ในการดำเนินชีวิตและทำคุณประโยชน์แก่ส่วนรวม</p>	<p>-</p>	<p>✓</p>	<p>-</p>	<p>-</p>

บทสรุป

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เป็นไปภายใต้แนวคิด เปิดเผยข้อมูลสู่ความโปร่งใส เป็นมาตรการสำคัญที่ทำให้การทำงานเกิดความผิดพลาดลดลง ดังนั้น โรงพยาบาลบางกรวย จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ของหน่วยงาน โรงพยาบาลบางกรวย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) โดยสรุปในภาพรวมดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานบริหารในการป้องกัน ละปราบปรามการทุจริตภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล โดยโรงพยาบาลบางกรวยได้ดำเนินการตามมาตรการ ดังนี้

- มาตรการที่ ๑.๑ ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้กับประชาชน / ข้าราชการ / ลูกจ้าง

- มาตรการที่ ๑.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ประกอบด้วย การประชาสัมพันธ์แผนแม่บทมาตรฐาน คุณธรรม จริยธรรม ให้บุคลากรในหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ จัดทำแนวทาง / มาตรการ / คู่มือการป้องกัน การรับสินบน และผลประโยชน์ทับซ้อน ตลอดจน ประมวลจริยธรรมประกาศแก่บุคลากร จัดทำคู่มือจริยธรรม ข้อบังคับและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

- มาตรการที่ ๑.๓ ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต ประกอบด้วย กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรดีเด่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดรงพยาบาลบางกรวย ได้ดำเนินการตามมาตรฐานดังนี้

- มาตรการที่ ๒.๑ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้สาธารณชนทราบ การขยายช่องทาง การรับฟังความคิดเห็นและแจ้งเบาะแส การทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากร โดยจัดให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน และแจ้งเบาะแสการทุจริต อาทิ กล้องรับฟังความคิดเห็นของส่วนราชการ เว็บไซต์ การแจ้งข้อมูลผ่านศูนย์ดำรงธรรม การดำเนินการเปิดเผยข้อมูล ข่าวสาร ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารราชการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความแข็งแกร่งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โรงพยาบาลบางกรวย ได้ดำเนินการตามมาตรการ ดังนี้

- มาตรการที่ ๓.๑ มีการนำระบบควบคุมภายในไปใช้ในการปฏิบัติงานและมีการจัดวางระบบควบคุมภายใน ตรวจสอบและติดตาม ประเมินผลอย่างต่อเนื่อง

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โรงพยาบาลบางกรวย ได้ดำเนินการตามมาตรการ ดังนี้

- มาตรการที่ ๔.๑ โดยมีการจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมหลักสูตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมีการจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรม หลักสูตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต หลักสูตรการวางระบบควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน

ดังนั้น การจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตช่วยกระตุ้นให้บุคลากร เกิดความตระหนักในการทำงานที่เป็นไปตามระเบียบ ขั้นตอน กฎหมายและเกิดการติดตามงานอย่างเป็นระบบ ก่อให้เกิดการปรับปรุงระบบงานให้เหมาะสมเพื่อประโยชน์ทางราชการและประชาชน เกิดการพัฒนา สมรรถนะในการทำงานของบุคลากรในหน่วยงาน บุคลากรมีความละเอียดรอบคอบในการทำงาน ลดความผิดพลาดในการดำเนินการโดยเฉพาะในเรื่องของการจัดซื้อ จัดจ้างตามระเบียบพัสดุ เกิดการสร้างเครือข่ายในการช่วยตรวจสอบการทำงานของโรงพยาบาลบางกรวย และการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและ เอกชนในการตรวจสอบติดตามการทำงานของโรงพยาบาลบางกรวย ทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจในการทำงานของโรงพยาบาลบางกรวยมากขึ้น เพิ่มความ โปร่งใสในการปฏิบัติงานและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน เป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากรให้ปฏิบัติงานโดยสุจริต และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างและป้องกันการทุจริตในหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมให้มีการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการ ปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิตของบุคลากรในหน่วยงานเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันและความยั่งยืนของพัฒนา เป็นการป้องกันของหน่วยงานมิให้กระทำผิด ซึ่งทำให้เกิดผลในทางปฏิบัติที่ดีโดยเฉพาะบุคลากรที่ต้องเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์โดยตรง บุคลากรของหน่วยงานได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อประชาชน มี คุณธรรมจริยธรรม คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้งและมีหลักธรรมาภิบาล

ปัญหาอุปสรรค

ในสภาวะการณ์ปัจจุบัน พบว่าบุคลากรส่วนใหญ่ได้รับการงานมากจนส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการทำงานและการพัฒนางาน ทำให้เมื่อมีการจัดทำกิจกรรม / โครงการตามแผนงาน ซึ่งบางครั้งอยู่ในช่วงเวลาปฏิบัติงานบุคลากรบางส่วนจึงไม่สามารถให้ความร่วมมือได้อย่างเต็มที่ในการจัดทำกิจกรรมได้ จึงทำให้บุคลากรส่วนใหญ่ยังขาดความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญถึงการป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน โดยที่มองว่าเป็นเพียงเรื่องของหัวหน้างานเท่านั้น จึงไม่มีความกระตือรือร้นในการทำความเข้าใจ

ข้อเสนอแนะ และแนวทางการปรับปรุง

สำหรับข้อเสนอแนะและแนวทางการปรับปรุงในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงาน โรงพยาบาลบางกรวย มีดังนี้

๑. ผู้บริหารให้ความสำคัญมีการประกาศนโยบายแสดงเจตจำนง และสร้างความนิยม ให้บุคลากรทุกคนในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ของโรงพยาบาลบางกรวย

๒. สร้างแรงจูงใจในการดำเนินงาน

๓. ให้การสนับสนุนการประชุม/อบรม/การนำเสนอผลงาน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นเรื่องสำคัญ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

(นายปภินวิช วิพัฒน์บวรวงศ์)

ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป