



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ชื่อชมรม..... B.K.STRONG..... หน่วยงาน..... โรงพยาบาลบางกรวย.....

สถานที่ตั้ง..... ๔๔ หมู่ที่ ๘ ถนน บางกรวย-จنگหนอม ตำบลวัดชลอ อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นางสาว ณีฐนิชา บัวเผือก..... โทรศัพท์..... ๐๒-๔๔๗-๑๙๙๙ ต่อ ๘๓๐๐.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น.....๕.....กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗.....๓.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รวม.....ไม่ใช้งบประมาณ.....บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....ไม่ใช้งบประมาณ.....บาท

● จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....ไม่ใช้งบประมาณ.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

| กิจกรรม | ผลสำเร็จ | | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖ | | | | ผลการดำเนินการ |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|----------------------------------------------------------|-----------------------------------------|--------------------------|---------------------------|-------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖) | |
| ๑. กิจกรรม ประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรในหน่วยงานรับรู้การดำเนินงานของ ชมรม “B.K. STRONG : คุณธรรม นำการพัฒนา” สร้างเป็น “องค์กรคุณธรรม” ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” ในโรงพยาบาลบางกรวย | จำนวนบุคลากรมีการรับรู้การดำเนินงานของ ชมรม B.K. STRONG โรงพยาบาลบางกรวย มากกว่าร้อยละ ๘๐ | บุคลากรมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา ความคิด พฤติกรรมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” โดยใช้โมเดล “B.K. STRONG” มาขับเคลื่อนในการปรับฐานความคิด ของบุคลากร ในโรงพยาบาลบางกรวย เกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ให้เกิดขึ้นโดยอัตโนมัติด้วยโมเดล “B.K.STRONG” จนกลายเป็นวิถีชีวิต เป็นแนวทางปฏิบัติประจำ เป็นวัฒนธรรมของโรงพยาบาลบางกรวย | ไม่ใช้งบประมาณ | กลุ่มงานการแพทย์และกลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค | ✓ | ✓ | | | ๑.บุคลากรในหน่วยงานรับรู้การดำเนินงานของ ชมรม “B.K. STRONG” ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” ๒.บุคลากรได้รับการปลูกฝังและปรับฐานความคิดให้มีความตระหนัก และสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้ ๓.ส่งเสริมให้มีระบบกล่อมเกลாதงสังคมในการต่อต้านการทุจริต |
| ๒. กิจกรรม เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ปลูกจิตสำนึกความสุจริต ในโรงพยาบาลบางกรวย ๓.๑ ทำบุญตักบาตร ทุกวันพฤหัสบดีของเดือน ๓.๒ รมรงค์แต่งกายด้วยผ้าไทยวันอังคารและพฤหัสบดี | ๑.ผลการประเมินความพึงพอใจในการจัดกิจกรรมมากกว่าร้อยละ ๘๐ ๒.ผลการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในการทำงาน (HAPPINOMETER) มากกว่าร้อยละ ๘๐ | บุคลากรในโรงพยาบาลบางกรวยมีความรัก ความผูกพันในองค์กร มีขวัญกำลังใจในการทำงาน และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ | ไม่ใช้งบประมาณ | งานพัฒนาบุคลากร | ✓ | ✓ | | | ๑.บุคลากรได้รับการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน ๒.บุคลากรได้รับการปลูกจิตสำนึกความสุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ ๓.เพื่อให้บุคลากรมีความสุขในการทำงาน (HAPPYNESS) ๔.บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม เพื่อสืบสานวัฒนธรรมและประเพณีที่สำคัญของประเทศไทย |

| | | | | | | | | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------|--|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>๓. กิจกรรม จิตอาสา ทำความดีด้วยใจให้องค์กร</p> <p>๔.๑ จิตอาสา ๕ ส. ทำความสะอาดในหน่วยงานของตนเอง</p> <p>๔.๒ จิตอาสา ปลุกและดูแลรักษาต้นไม้ ในบริเวณโรงพยาบาลบางกรวย</p> <p>๔.๓ จิตอาสา ๗๐ พรรษาจิตอาสาเทิดไท้องค์ราชัน</p> <p>๔.๔ นวัตกรรมทางสังคม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” Walk Run Bike Fighting Stroke “แสงนำใจไทยทั้งชาติ” เดินวิ่ง ปั่น ไร้อัมพาต</p> | <p>อัตราข้อร้องเรียน ในด้านพฤติกรรมกรบริการ ลดน้อยลง ร้อยละ ๑๐</p> | <p>ประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการให้บริการของบุคลากร โรงพยาบาลบางกรวย</p> | <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> | <p>กลุ่มงานการพยาบาล และกลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์</p> | <p>✓</p> | <p>✓</p> | | | <p>๑.บุคลากรมีจิตสาธารณะ มีน้ำใจไมตรี</p> <p>๒.บุคลากรได้รับการสร้างขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติงานให้บริการกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกหน่วยงาน</p> |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------|--|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

- ๑. โรงพยาบาลบางกรวยให้ความสำคัญกับการดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม อย่างต่อเนื่อง โดยมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยตลอด ทำให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างสม่ำเสมอ
- ๒. มีการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามกรอบแนวทางแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม
- ๓. มีกระบวนการทำงาน ตามแนวทางการประเมินและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

- ๑. เนื่องจากมีบุคลากรลาออก โอนย้าย หรือมาปฏิบัติงานใหม่เพิ่มขึ้น ทำให้การดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ไม่ต่อเนื่อง

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

- ไม่มี

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นายกวิตม์ ชีอมนัน)

ตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกรวย

วันที่ ๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗