



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

โรงพยาบาลบางกรวย จังหวัดนนทบุรี

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบางกรวย

๑. ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ										
แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๘๐)										
แนวทางที่ ๑ : ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต										
แผนย่อยที่ ๑ : ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต										
แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ/ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๑. กิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหารในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจริงใจ ซื่อสัตย์ สุจริต ภายใต้แนวคิด "จิตพอเพียง ต้านทุจริต" โรงพยาบาลบางกรวย ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยการถวายสัตย์ปฏิญาณ ในการเป็นข้าราชการที่ดีและต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลบางกรวย	๑. เพื่อประกาศจุดยืนร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด "จิตพอเพียงต้านทุจริต" ๒. บุคลากรโรงพยาบาลโรงพยาบาลบางกรวย มีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริตภายใต้แนวคิด "จิตพอเพียงต้านทุจริต"	งานการเจ้าหน้าที่กลุ่มงานบริหารทั่วไป	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรโรงพยาบาลบางกรวยทุกระดับรับทราบร่วมกัน ในการถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและต่อต้านการทุจริต ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรโรงพยาบาลบางกรวยมีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริตภายใต้แนวคิด "จิตพอเพียง ต้านทุจริต" เกิดเป็นค่านิยมและวัฒนธรรมสุจริต ในการเป็นข้าราชการที่ดีและต่อต้านการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ					
๒. กิจกรรม ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานรับรู้การดำเนินงานของ ชมรม "B.K. STORNG : คุณธรรม นำการพัฒนา" สร้างเป็น "องค์กรคุณธรรม" ปลุกฝังความซื่อสัตย์ สุจริต และแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวกับส่วนรวม ภายใต้แนวคิด "จิตพอเพียง ต้านทุจริต" ในโรงพยาบาลบางกรวย	๑. เพื่อประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานรับรู้การดำเนินงานของ ชมรม "B.K. STONG" ภายใต้แนวคิด "จิตพอเพียง ต้านทุจริต" ๒. เพื่อเป็นการปลุกฝังและปรับฐานความคิดของบุคลากรภายในหน่วยงานให้มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัว ออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้ ๓. ส่งเสริมให้มีระบบกล่อมเกลாதงสังคมในการต่อต้านการทุจริต	งานการเจ้าหน้าที่กลุ่มงานบริหารทั่วไป	จำนวนบุคลากรมีการรับรู้การดำเนินงานของชมรม B.K. STORNG โรงพยาบาลบางกรวย มากกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาความคิด พฤติกรรม การปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรภายใต้แนวคิด "จิตพอเพียงต้านทุจริต" โดยใช้โมเดล "B.K. STORNG" มาขับเคลื่อนในการปรับฐานความคิด ของบุคลากรในโรงพยาบาลบางกรวยเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ให้เกิดขึ้นโดยอัตโนมัติด้วยโมเดล "B.K.STONG" จนกลายเป็นวิถีชีวิตเป็นแนวทางปฏิบัติประจำ เป็นวัฒนธรรมของโรงพยาบาลบางกรวย	ไม่ใช้งบประมาณ					

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ/ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๓. กิจกรรม จัดประชุมให้ความรู้ ปลุกและปลุกจิตสำนึก เกี่ยวกับการรักษาวินัย การป้องกันความเสี่ยงการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริมการดำเนินงานด้านคุณธรรมและจริยธรรม ในโรงพยาบาลบางกรวย	เข้าใจเกี่ยวกับการรักษาวินัย การป้องกันความเสี่ยงการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริมการดำเนินงานด้านคุณธรรมและจริยธรรม ๒. เพื่อปลุกและปลุกจิตสำนึกของบุคลากรให้ปฏิบัติราชการ เพื่อประโยชน์สาธารณะตามหลักธรรมาภิบาล ๓. ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๔. บุคลากรโรงพยาบาลบางกรวยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น ตามดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู"	งานการเจ้าหน้าที่กลุ่มงานบริหารทั่วไป	จำนวนบุคลากรเข้าร่วมประชุม มากกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ มีจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการ สามารถนำแนวความคิดมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานตามแนวทางการป้องกันความเสี่ยงการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ได้	ไม่ใช้งบประมาณ					

๑. ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ										
แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๘๐)										
แนวทางที่ ๒ : ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ										
แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต										
แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ/ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
<p>๑. วิเคราะห์และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในโรงพยาบาลบางกรวย ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p>๑.๑ ประชุมคณะกรรมการ ITA โรงพยาบาลบางกรวยเพื่อแต่งตั้งคณะทำงานด้านการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน</p> <p>๑.๒ คณะทำงานฯ จัดประชุม ร่วมกับคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลฯ ร่วมกันวิเคราะห์ความเสี่ยงฯ และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงฯ เพื่อใช้ในการแก้ไขปัญหา</p> <p>๑.๓ ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงฯ</p> <p>๑.๔ ประชุมทุก ๖ เดือน เพื่อกำกับ ติดตาม สรุปและรายงานให้ผู้บริหารรับทราบ</p>	<p>๑. เพื่อให้โรงพยาบาลบางกรวยมีระบบในการบริหารจัดการความเสี่ยงและมีกระบวนการปฏิบัติงานให้ได้ตามแผน เพื่อลดปัจจัยของโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายจากการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนรวมอันเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงอย่างใกล้ชิดกับการทุจริต</p>	คณะกรรมการ ITA จากทุกกลุ่มงาน	โรงพยาบาลบางกรวยมีการวิเคราะห์และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และแผนปฏิบัติราชการ ป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงานปีละ ๑ ครั้ง	โรงพยาบาลบางกรวยสามารถบริหารจัดการความเสี่ยงตามกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลดปัจจัยของโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายจากการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมอันเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงอย่างใกล้ชิดกับการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ					

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ/ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
<p>๒. คณะกรรมการ ITA ประชุมร่วมกัน เพื่อแต่งตั้งคณะทำงานกำหนดมาตรการและระบบ ในการป้องกันรับสินบนโรงพยาบาลบางกรวย ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p>๒.๑ คณะทำงานประชุมเพื่อวางแผนการดำเนินการจัดทำประกาศ และกำหนดมาตรการและระบบหรือกรอบแนวทางการปฏิบัติการป้องกันการรับสินบน ๗ เรื่อง ดังนี้</p> <p>๒.๑.๑ มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญ</p> <p>๒.๑.๒ มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่าย ตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ</p> <p>๒.๑.๓ มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>๒.๑.๔ มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเจียบริจาค และทรัพย์สินบริจาค</p> <p>๒.๑.๕ มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัย ได้แก่ การใช้รถราชการการเบิกค่าตอบแทน การจัดทำโครงการ ผักอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา และการจัดหาพัสดุ ตามที่กฎหมายกำหนด</p> <p>๒.๑.๖ มาตรการแนวทางการปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน</p> <p>๒.๑.๗ มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล</p> <p>๒.๒ ประชาสัมพันธ์ ธรรมนูญ ให้ความรู้บุคลากรผ่านหนังสือแจ้งเวียนและสื่อช่องทางต่างๆ เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลบางกรวยมีความรู้ความเข้าใจกรอบแนวทางการปฏิบัติในการป้องกันการรับสินบน</p> <p>๒.๓ กำกับติดตามการปฏิบัติในการป้องกันตามแนวทางการปฏิบัติการป้องกันการรับสินบนของโรงพยาบาลบางกรวยและรายงานผู้บริหารรับทราบผ่านการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล</p>	<p>๑. เพื่อให้มีการกำหนดมาตรการแนวทางการปฏิบัติงานที่เป็นระบบอย่างเป็นรูปธรรมในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ</p> <p>๒. เพื่อการป้องกันการทุจริตและการรับสินบนจากช่องทางต่างๆ</p>	คณะกรรมการ ITA จากทุกกลุ่มงาน	โรงพยาบาลบางกรวยมีการกำหนดมาตรการแนวทางการปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมป้องกันการรับสินบน ๗ เรื่อง ตามกำหนดร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรในโรงพยาบาลบางกรวยสามารถดำเนินการตามมาตรการแนวทางการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นระบบ และไม่พบข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริตและการรับสินบน	ไม่ใช้งบประมาณ					

๑. ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ										
แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๘๐)										
แนวทางที่ ๒ : ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ										
แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต										
แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ/ ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๑. ส่งเสริมและบังคับใช้แนวทางปฏิบัติตามปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณี การเรียโร การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอย่างเคร่งครัด ๑.๑ จัดให้มีการฝึกอบรมการเป็นข้าราชการที่ดีในโครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ โดยบรรจุเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในหลักสูตร เพื่อให้สามารถปรับฐานความคิด (Mindset) และยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	๑. เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปราม การทุจริต ๒. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรตามแนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณี การเรียโร การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด	งานเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	มีการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร ตามแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณี การเรียโร การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด อย่างน้อยปีละครั้ง ๑ ครั้ง	บุคลากรตระหนักและมีจิตสำนึกปฏิบัติตามแนวทางประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอย่างเคร่งครัด	ไม่ใช้ งบประมาณ					
๒. เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ การแจ้งเบาะแส เกี่ยวกับปัญหาด้านทุจริต การทำผิดวินัย อย่างมีประสิทธิภาพ ๒.๑ พัฒนาศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์โรงพยาบาลบางกรวย ๒.๒ จัดช่องทางร้องเรียน/ร้องทุกข์การแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับปัญหาด้านทุจริต การทำผิดวินัย ๒.๓ เพิ่มประสิทธิภาพในการสืบสวน สอบสวน ข้อร้องเรียนคำกล่าวหาให้มีประสิทธิภาพ ๒.๔ พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกแพทยภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริต	๑. เพื่อให้มีศูนย์บริหารจัดการระบบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์การแจ้งเบาะแส เกี่ยวกับปัญหาด้านทุจริต การทำผิดวินัยที่มีประสิทธิภาพ ๒. เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ในการแจ้งเรื่องการกระทำผิดของบุคลากรในหน่วยงาน ๓. เพื่อให้สามารถสืบสวนสอบสวนข้อร้องเรียนคำกล่าวหาให้มีประสิทธิภาพ ถูกต้อง ภายในระยะเวลาที่กำหนด ๔. เพื่อให้มีภาคีเครือข่ายความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริต	กลุ่มงานประกัน สุขภาพ ยุทธศาสตร์ และ สารสนเทศทาง การแพทย์	มีศูนย์บริหารจัดการระบบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์การแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับปัญหาด้านทุจริต การทำผิดวินัย	ศูนย์บริหารจัดการระบบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์การแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับปัญหาด้านทุจริต การทำผิดวินัย สามารถดำเนินการตามกระบวนการสืบสวน สอบสวน ข้อร้องเรียนคำกล่าวหา ได้อย่างมีประสิทธิภาพร่วมกับภาคีเครือข่าย	ไม่ใช้ งบประมาณ					

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค


ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โรงพยาบาลบางกรวย

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม....ไม่ใช้งบประมาณ....บาท

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน

(นายปภินวิช วิพัฒน์บวรวงศ์)

ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
 หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน

(นายกวิตม์ ชี้อม่น)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกรวย