



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม BK.STRONG.....หน่วยงาน โรงพยาบาลบางกรวย.....

สถานที่ตั้ง ๔๔ หมู่ ๘ ถนนบางกรวย-จตุรพักตรพิมาน ตำบลวัดชะลอ อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี.....

ชื่อผู้ประสานงานนางสาว วรรณวิไล พันธมิตร.....โทรศัพท์ ๐๖๑-๘๒๗-๙๙๕๕.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๔.....กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๐.....บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๐.....บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๐.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖ ๖)	
๑. กิจกรรมประชุมบุคลากร อบรม เรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ การส่งเสริมและพัฒนา ด้านจริยธรรมฯ	จำนวนบุคลากรเข้าร่วมประชุม และประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านทุจริตมากกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรในโรงพยาบาล บางกรวยได้รับความรู้ทางด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมพัฒนา ด้านจริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป				✓	๑.บุคลากรในหน่วยงานได้รับความรู้ทางด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมพัฒนา ด้านจริยธรรม ๒. บุคลากรได้รับการปลูกฝังการต้านทุจริต และกล่อมเกลাজิตใจทางจริยธรรม
๒. กิจกรรมเข้าร่วมพิธีเนื่องในวันสำคัญทางศาสนาและงานราชพิธีต่างๆ	จำนวนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมมากกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรในโรงพยาบาล บางกรวยได้รับความรู้และแสดงความเคารพในงานราชพิธีต่างๆ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		✓	✓		๑.บุคลากรได้ตระหนักถึงคุณพระรัตนตรัย ๒.บุคลากรมีความศรัทธาในพระพุทธศาสนา ๓.บุคลากรได้แสดงความเคารพต่อสถาบันพระมหากษัตริ์

๓. กิจกรรม ๕ ส.	จำนวน บุคลากรเข้า ร่วมประชุม และ ประกาศ เจตนารมณ์ ในการ ต่อต้าน ทุจริต มากกว่า ร้อยละ ๘๐	บุคลากรใน โรงพยาบาล บางกรวย สามารถนำ กิจกรรม ๕ ส. มาใช้ให้มี สิ่งแวดล้อมที่ดี และเกิดความ สามัคคี	ไม่ใช่ งบประมาณ	ทุกกลุ่ม งาน				✓	๑.บุคลากรมีความสามัคคี ร่วมมือร่วมใจ มีจิตสาธารณะ มีน้ำใจไมตรี ๒. บุคลากรมีสุขภาพที่ได้ใน สภาพแวดล้อมที่ถูกต้องอนามัย
-----------------	--	---	--------------------	-----------------	--	--	--	---	---

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

- โรงพยาบาลบางกรวยให้ความสำคัญกับการดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม อย่างต่อเนื่อง โดยมีการจัดทำแผนปฏิบัติการ การป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบมาโดยตลอด ทำให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างสม่ำเสมอ
- มีการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ตามกรอบแนวทางแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร นำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม

อุปสรรค / ปัญหา / ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

เนื่องจากมีบุคลากรลาออก โอนย้าย หรือมาปฏิบัติงานใหม่เพิ่มขึ้น ทำให้การดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ไม่ต่อเนื่อง
ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในเชิงประมาณถัดไป
-ไม่มี

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(นาย กวิตม์ ชี้อมัน)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกรวย
วันที่ ๓๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

หมายเหตุรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรมฯ ผ่าน google forms ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้
(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Qb1wsZ7sg> ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖
(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/i-JSbr6FH> ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖