



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต  
และประพฤตินิชอบของหน่วยงาน โรงพยาบาลบางกรวย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖  
รอบ ๑๒ เดือน ( ๑ เมษายน ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ )

# สารบัญ

	หน้า
บทนำ	๑-๒
รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน ( ๑ เมษายน ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ )	๓-๔
บทสรุป	๕-๖
ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไขปรับปรุง	๗

## บทนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เป็นไปภายใต้แนวคิด เปิดเผยข้อมูลสู่ความโปร่งใส (Open Data to Transparency) เป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ยังคงมุ่งเน้นหลักการประเมินตนเอง (Self-Assessment) จากข้อเท็จจริงที่สามารถตรวจสอบได้จากเอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ โดยนำกรอบการตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. มาประยุกต์ใช้ และปรับปรุงรายละเอียดข้อคำถามแบบสำรวจจรรยาบรรณเชิงประจักษ์ (Evidence Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) เพื่อให้เข้าบริบทการบริหารราชการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข หน่วยงานมีรายงานกับติดตามการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน

การจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ช่วยกระตุ้นให้บุคลากร เกิดความตระหนักในการทำงานที่เป็นไป ตามระเบียบ ขันตอนกฎหมาย และเกิดการติดตามงานอย่างเป็นระบบ ก่อให้เกิดการปรับปรุงระบบงานให้เหมาะสม เพื่อประโยชน์ของทางราชการและประชาชน เกิดการพัฒนาสมรรถนะในการทำงานของบุคลากรในหน่วยงานบุคลากร มีความละเอียดรอบคอบในการทำงาน ลดความผิดพลาดในการดำเนินการ โดยเฉพาะในเรื่องของการจัดซื้อ จัดจ้าง ตามระเบียบพัสดุ เกิดการสร้างเครือข่ายในการช่วยตรวจสอบการทำงานของโรงพยาบาลบางกรวย การมีส่วนร่วมของภาคประชาชน และเอกชนในการตรวจสอบติดตามการทำงาน และประชาชนเกิดความมั่นใจโรงพยาบาลบางกรวยมากขึ้น เพิ่มความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากรให้ปฏิบัติงานโดยสุจริต และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างและป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน อย่างมีประสิทธิภาพส่งเสริมให้มีการนำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตของบุคลากรในหน่วยงาน เป็นการสร้างภูมิคุ้มกันและความยั่งยืนของการพัฒนา เป็นการป้องกันบุคลากรของหน่วยงานมิให้กระทำผิด ซึ่งทำให้เกิดผลในการปฏิบัติที่ดีโดยเฉพาะบุคลากรที่ต้องเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์โดยตรง บุคลากรของหน่วยงานได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อประชาชน มีคุณธรรมจริยธรรม คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และมีหลักธรรมาภิบาล

ดังนั้น โรงพยาบาลบางกรวยจึงได้จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) โดยสรุปในภาพรวม ดังนี้

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑** เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานบริหารงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล โรงพยาบาลบางกรวยได้ดำเนินการ ดังนี้

มาตรการที่ ๑.๑ ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้กับประชาชน / ข้าราชการ / ลูกจ้างของหน่วยงานประกอบด้วย กิจกรรมการให้ความรู้ ความเข้าใจการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงกับประชาชน / ข้าราชการ / ลูกจ้าง

มาตรการที่ ๑.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ประกอบด้วย การประชาสัมพันธ์เผยแพร่มาตรฐาน คุณธรรมจริยธรรม ให้บุคลากรในหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ จัดทำแนวทาง / มาตรการ / คู่มือการป้องกัน การรับสินบน และผลประโยชน์ทับซ้อน ตลอดจน ประมวลจริยธรรมประกาศแก่บุคลากร จัดทำคู่มือจริยธรรม ข้อบังคับและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

มาตรการที่ ๑.๓ ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต ครอบคลุมด้วย กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรดีเด่น

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒** บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลบางกรวย ได้ดำเนินการตามมาตรการ ดังนี้

มาตรการที่ ๒.๑ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้สาธารณชนทราบ การขยายช่องทางการรับฟังความคิดเห็นและแจ้งเบาะแส การทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากร โดยจัดให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนและ แจ้งเบาะแสการทุจริต อาทิ กล้องรับฟังความคิดเห็นของส่วนราชการ เว็บไซต์ การแจ้งข้อมูลผ่านศูนย์ดำรงธรรม การดำเนินการเปิดเผยข้อมูล ข่าวสาร ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารราชการ

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓** เสริมสร้างความแข็งแกร่งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โรงพยาบาลบางกรวย ได้ดำเนินการตามมาตรการ ดังนี้

มาตรการที่ ๓.๑ มีการนำระบบควบคุมภายในไปใช้ในการปฏิบัติงานและมีการจัดวางระบบควบคุมภายใน ตรวจสอบและติดตามประเมินผลอย่างต่อเนื่อง

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔** พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โรงพยาบาลบางกรวย ได้ดำเนินการตามมาตรการ ดังนี้

มาตรการที่ ๔.๑ มีการจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมหลักสูตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต หลักสูตรการวางระบบควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายใน

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ปละประพฤตมิชอบของหน่วยงาน โรงพยาบาล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน ( ๑ เมษายน ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ )

ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน (สะสมผลงาน)

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบ ประมาณ (ถ้ามี)	แนวทางตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤตมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม		
						สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความ	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพใน การป้องกันการทุจริต
๑.การจัดทำและประกาศ เจตจำนงในการปฏิบัติงาน ด้วยความสุจริต	บุคลากรทุกคน	บุคลากรของ รพ.บางกรวย	ทุกคน	บุคลากรของโรงพยาบาล บางกรวยมีความเข้าใจการ ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจ	-	✓	-	-
๒. จัดทำแนวทาง/ มาตรการการป้องกันการ รับสินบนผลประโยชน์ทับ ซ้อนและประมวลจริยธรรม ประกาศแก่บุคลากรของ โรงพยาบาลบางกรวย	จริยธรรม ข้อบังคับ และระเบียบที่ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง กับบุคลากรของ โรงพยาบาลบาง	บุคลากรของ รพ.บางกรวย	๓ เรื่อง	บุคลากรของโรงพยาบาล บางกรวยได้เรียนรู้และ ปฏิบัติงานตามหลักของ ประมวลจริยธรรม	-	-	✓	-

๓. การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร การรับฟังความคิดเห็นและ แจ้งเบาะแส การทุจริตและ ประพฤตินิชอบของเจ้าหน้าที่	การมีส่วนร่วมของ ประชาชนการ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารในช่องทาง ต่างๆ เช่น เว็บไซต์	ประชาชนในเขต รับผิดชอบ และทั่วไป	ทุกเดือน	ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม ในการดำเนินงานต่างๆ	-	-	-	✓
๔. กิจกรรมตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผลการควบคุมภายใน	การตรวจสอบ ควบคุมภายในจาก จังหวัด ปีละ 2 ครั้ง	บุคลากรของ รพ.บางกรวย	๑ เรื่อง	มีความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน	-	-	✓	-
๕. สนับสนุนให้บุคลากรร่วม ทำกิจกรรม คุณธรรม จริยธรรม	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	บุคลากรของ รพ.บางกรวย	ทุกเดือน	บุคลากรนำคุณธรรม มา ใช้ในการดำเนินชีวิตและ ทำคุณประโยชน์แก่	-	✓	-	-

## บทสรุป

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เป็นไปภายใต้แนวคิด เปิดเผยข้อมูลสู่ความโปร่งใส เป็นมาตรการสำคัญที่ทำให้การทำงาน  
เกิดความผิดพลาดลดลงตั้งนั้น โรงพยาบาลบางกรวย จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และ  
ประพฤตินิชอบของหน่วยงาน โรงพยาบาลบางกรวยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๑ กันยายน ๒๕๖๖)  
โดยสรุปในภาพรวมดังนี้

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑** เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานบริหารงานในการป้องกัน ละปรามปรามการทุจริตภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล  
โดยโรงพยาบาลบางกรวยได้ดำเนินการตามมาตรการ ดังนี้

- มาตรการที่ ๑.๑ ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงกับประชาชน / ข้าราชการ / ลูกจ้าง

- มาตรการที่ ๑.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ประกอบด้วย การประชาสัมพันธ์ เผยแพร่มาตรฐาน คุณธรรมจรรยาบรรณ ให้บุคลากรในหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ จัดทำแนวทาง / มาตรการ / คู่มือการป้องกันการรับสินบน และผลประโยชน์ทับซ้อน ตลอดจนประมวลจรรยาบรรณประกาศแก่บุคลากร จัดทำคู่มือจรรยาบรรณ ข้อบังคับและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

- มาตรการที่ ๑.๓ ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต ประกอบด้วย กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรดีเด่น

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒** บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยโรงพยาบาลบางกรวย ได้ดำเนินการตามมาตรการดังนี้

- มาตรการที่ ๒.๑ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตให้สาธารณชนทราบ การขยาย ช่องทางการรับฟังความคิดเห็นและแจ้งเบาะแส การทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากร โดยจัดให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนและ แจ้งเบาะแสการทุจริต อาทิ กล้องรับฟังความคิดเห็นของส่วนราชการ เว็บไซต์ การแจ้งข้อมูลผ่านศูนย์ดำรงธรรม การดำเนินการเปิดเผยข้อมูล ข่าวสาร ตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓** เสริมสร้างความแข็งแกร่งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โดยโรงพยาบาลบางกรวย มีการนำระบบควบคุมภายใน มาใช้ในการปฏิบัติงาน และมีการจัดวางระบบควบคุมภายใน ตรวจสอบและติดตามประเมินผลอย่างต่อเนื่อง

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔** พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โดยโรงพยาบาลบางกรวยมีการจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมหลักสูตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต หลักสูตรการวางระบบควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน

ดังนั้น การจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตช่วยกระตุ้นให้บุคลากร เกิดความตระหนักในการทำงานที่เป็นไปตามระเบียบ ขั้นตอนกฎหมายและเกิดการติดตามงานอย่างเป็นระบบ ก่อให้เกิดการปรับปรุงระบบงานให้เหมาะสมเพื่อประโยชน์ของทางราชการและประชาชน เกิดความพัฒนาสมรรถนะในการทำงานของบุคลากรในหน่วยงาน บุคลากรมีความละเอียดรอบคอบในการทำงาน ลดความผิดพลาดในการดำเนินการ โดยเฉพาะในเรื่องของการจัดซื้อ จัดจ้างตามระเบียบพัสดุ เกิดการสร้างเครือข่ายในการช่วยตรวจสอบกรทำงานของโรงพยาบาลบางกรวย และการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและเอกชนในการตรวจสอบติดตามการทำงาน ทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจในการทำงานของโรงพยาบาลบางกรวย มากขึ้น เพิ่มความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน เป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากรให้ปฏิบัติงาน โดยสุจริต เสริมสร้างและป้องกันการทุจริตในหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมให้มีการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการ ปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิตของบุคลากรในหน่วยงานเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันและความยั่งยืนของการพัฒนา เป็นการป้องกันบุคลากรของหน่วยงาน

มิให้กระทำผิด ซึ่งทำให้เกิดผลในทางปฏิบัติที่ดีโดยเฉพาะบุคลากรที่ต้องเกี่ยวข้องกับผล ประโยชน์โดยตรง บุคลากรของหน่วยงานได้ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความรับผิดชอบต่อประชาชน มีคุณธรรมจริยธรรม คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้งและมีหลักธรรมาภิบาล

## ปัญหาอุปสรรค

ในสภาวะการณ์ปัจจุบัน นอกจากปัญหาการระบาดของเชื้อ COVID -๑๙ ระลอกที่ ๔ ที่ทำให้การดำเนินงานมีข้อจำกัด และต้องปรับ ไปตามสถานการณ์พบว่ามีอีกปัญหาที่พบในบุคลากรส่วนใหญ่คือ พบว่ามีการทำงานที่มีภาระงานมาก จึงพบว่า คำว่าไม่ยอมเปลี่ยนแปลงความเคยชินของแต่ละคน ส่งผลต่อการพัฒนาที่ให้ทำเพิ่มจากการทำงานประจำ เช่นการจัดทำกิจกรรม / โครงการตามแผนงานบางอย่าง บางคนคิดว่าเป็นการเพิ่มภาระจากการปฏิบัติตนเอง และพบว่าบุคลากรของหน่วยงานไม่ได้ให้ความสนใจในงานอย่างจริงจัง บางคนไม่ตระหนักถึงความสำคัญของการจัดกิจกรรมใหม่ๆที่พัฒนางานบุคลากรของหน่วยงาน บางฝ่ายยังยึดติดกับการทำงานในรูปแบบเก่าๆ ที่ทำมานาน เรื่องใหม่ๆ เป็นเรื่องที่เรียนรู้ยาก และไม่ยอมรับการเปลี่ยนแปลง ทำให้การทำงานล่าช้า และไม่เป็นที่ไปตามเป้าหมาย การจัดอบรมให้ความรู้จากหน่วยงานทั้งในเรื่องวิชาการและด้านการป้องกัน พบว่าผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีไม่มาก เนื่องจากมีการจัดกิจกรรมในเวลาราชการ ซึ่งเป็นเวลาในการปฏิบัติงาน จึงทำให้ขาดเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานให้บริการประชาชน ทำให้เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้ความเข้าใจและทักษะในการปฏิบัติงานในด้านต่างๆไม่เพียงพอ และยังขาดความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของงานที่รับผิดชอบ ขาดความตระหนักในการเรียนรู้เพิ่มเติม โดยบุคลากรส่วนใหญ่มีความเข้าใจว่าการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน เป็นเรื่องของหัวหน้างานเท่านั้น จึงไม่ยอมรับรู้ต่อ ทำงานให้ขาดความตระหนักในการรับรู้ ส่งผลให้เกิดการพัฒนางานเป็นไปได้ยาก

## ข้อเสนอแนะ และแนวทางการปรับปรุง

สำหรับการปรับปรุงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลบางกรวย เห็นสมควร

๑. ผู้บริหารให้ความสำคัญ มีการประกาศนโยบายแสดงเจตจำนง และสร้างค่านิยม ให้บุคลากรทุกคนในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ของโรงพยาบาลบางกรวย
๒. โดยการเผยแพร่ยุทธศาสตร์ในการดำเนินงาน
๓. สร้างแรงจูงใจในการดำเนินงาน
๔. มีการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนอย่างชัดเจน เพื่อให้การดำเนินการเป็นรูปธรรม เช่น การให้ความรู้ความเข้าใจในการการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด การตรวจสอบและควบคุมภายใน เป็นต้น



๕. ให้การสนับสนุนการประชุม/อบรม/การนำเสนอผลงาน ในงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นเรื่องสำคัญ เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล



(นายสรวิศ งามพินิจ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทราบ - อนุญาตให้นำเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาล



(นายกวิทย์ ชื่อมั่น)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกรวย