



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)
- ☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม BK.STRONG.....หน่วยงาน โรงพยาบาลบางกรวย.....

สถานที่ตั้ง ๔๔ หมู่ ๘ ถนนบางกรวย-จตุรนต์ ตำบลวัดชะลอ อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี.....

ชื่อผู้ประสานงานนางสาว วรณวิไล พันธมิตร.....โทรศัพท์ ๐๖๑-๘๒๗-๙๙๕๕.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๔.....กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๔.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๐.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๐.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประ มาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงา น ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖ ๖)	
๑. กิจกรรมประชุม บุคลากร อบรม เรื่องการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ การส่งเสริมและพัฒนา ด้านจริยธรรมฯ	จำนวน บุคลากรเข้า ร่วมประชุม และ ประกาศ เจตนารมณ์ ในการ ต่อต้าน ทุจริต มากกว่า ร้อยละ ๘๐	บุคลากรใน โรงพยาบาล บางกรวยได้รับ ความรู้ ทางด้านการ ทุจริตและ ประพฤติมิ ชอบ และ ส่งเสริมพัฒนา ด้านจริยธรรม	ไม่ใช้ งบประ มาณ	กลุ่มงาน บริหาร ทั่วไป				✓	๑.บุคลากรในหน่วยงาน ได้รับความความรู้ทางด้าน การทุจริตและประพฤติมิ ชอบ และส่งเสริมพัฒนาด้าน จริยธรรม ๒. บุคลากรได้รับการปลูกฝัง การต้านทุจริต และกล่อม เกลาจิตใจทาง จริยธรรม
๒. กิจกรรมเข้าร่วมพิธี เนื่องในวันสำคัญทาง ศาสนาและงานราชพิธี ต่างๆ	จำนวน บุคลากรเข้า ร่วม กิจกรรม มากกว่า ร้อยละ ๘๐	บุคลากรใน โรงพยาบาล บางกรวยได้รับ ความรู้และ แสดงความ เคารพในงาน ราชพิธีต่างๆ	ไม่ใช้ งบประ มาณ	กลุ่มงาน บริหาร ทั่วไป		✓	✓		๑.บุคลากรได้ตระหนักถึงคุณ พระรัตนตรัย ๒.บุคลากรมีความศรัทธาใน พระพุทธศาสนา ๓.บุคลากรได้แสดงความเคารพ ต่อสถาบันพระมหากษัตริ์

๓. กิจกรรม ๕ ส.	จำนวน บุคลากรเข้า ร่วมประชุม และ ประกาศ เจตนารมณ์ ในการ ต่อต้าน ทุจริต มากกว่า ร้อยละ ๘๐	บุคลากรใน โรงพยาบาล บางกรวย สามารถนำ กิจกรรม ๕ ส. มาใช้ให้มี สิ่งแวดล้อมที่ดี และเกิดความ สามัคคี	ไม่ใช่ งบประมาณ	ทุกกลุ่ม งาน				✓	๑.บุคลากรมีความสามัคคี ร่วมมือร่วมใจ มีจิตสาธารณะ มีน้ำใจไมตรี ๒. บุคลากรมีสุขภาพที่ได้ใน สภาพแวดล้อมที่ถูกต้องเหมาะสม
-----------------	--	---	--------------------	-----------------	--	--	--	---	--

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

- โรงพยาบาลบางกรวยให้ความสำคัญกับการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม อย่างต่อเนื่อง โดยมีการจัดทำแผนปฏิบัติ การป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบมาโดยตลอด ทำให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างสม่ำเสมอ
- มีการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ตามกรอบแนวทางแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร
นำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม

อุปสรรค / ปัญหา / ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

เนื่องจากมีบุคลากรลาออก โอนย้าย หรือมาปฏิบัติงานใหม่เพิ่มขึ้น ทำให้การดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ไม่ต่อเนื่อง

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในเชิงปริมาณถัดไป

-ไม่มี

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(นาย กวิทย์ ชื่นมั่น)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกรวย

วันที่ ๓๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

หมายเหตุรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรมฯ ผ่าน google forms ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Qb1wsZ7sg> ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/i-JSbr6FH> ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖