

๑. ชื่อโครงการ

โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
หน่วยงานที่รับผิดชอบ

งานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบางกรวย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี

๓. หลักการและเหตุผล

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ยึด “คนเป็นศูนย์กลางการพัฒนา” นโยบายส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ยึดหลักการบริหารบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและไว้วางใจในระบบราชการ เสริมสร้างระบบคุณธรรมรวมทั้งปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายที่ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การมีผลประโยชน์ทับซ้อนและตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ บัญญัติให้การจัดระเบียบข้าราชการพลเรือนต้องเป็นไปเพื่อผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า โดยให้ข้าราชการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ คุณธรรม และคุณภาพชีวิตที่ดี ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หมวด ๒ ข้อ ๕ กำหนดให้ข้าราชการต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และข้อ ๖ กำหนดให้ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม

ดังนั้นเพื่อเป็นการเพื่อการสนองนโยบายของรัฐบาลในการเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรม และรักษา วินัย สร้างระบบราชการให้ใสสะอาดส่งเสริมและปลูกฝังพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและไม่ทนต่อการทุจริต โรงพยาบาลบางกรวยจึงได้จัดโครงการ อบรมให้ความรู้ด้านการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้าน จริยธรรมและการรักษาวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขึ้น

๔. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต
๒. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการทางวินัย และละเมิดให้แก่ผู้เข้าอบรม
๓. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาด้านจริยธรรม
๔. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงานในหน่วยงาน ตลอดจนถ่ายทอดให้ ผู้เกี่ยวข้องภายในหน่วยงานปฏิบัติตาม กฎหมาย ระเบียบ ประกาศและข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องได้อย่าง ถูกต้อง

๕. กลุ่มเป้าหมาย

หัวหน้ากลุ่มงาน และหัวหน้างาน เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบางกรวย จำนวน ๖๐ คน

๒

๖.ระยะเวลาดำเนินการ

๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๗.สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมเพชรคล้าย ๑ ชั้น ๕ โรงพยาบาลบางกรวย

๘.ขั้นตอน/วิธีการดำเนินงาน

รายละเอียดแนวทาง/แผนการดำเนินงานและน้ำหนักความสำคัญของกิจกรรม

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
	๖๕	๖๕	๖๖	๖๖	๖๖	๖๖	๖๖	๖๖	๖๖	๖๖	๖๖	๖๖
๑.การดำเนินการตามโครงการ											←→	
๔.สรุปผลการดำเนินการตามโครงการ												←→

๙.งบประมาณ

ใช้งบประมาณโครงการ จากเงินบำรุงโรงพยาบาลบางกรวย จำนวนเงิน ๖,๘๐๐ บาท (หกพันแปดร้อยบาทถ้วน) ซึ่งมีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

- ค่าอาหารกลางวัน ๗๐ x ๖๐ คน เป็นเงิน ๔,๒๐๐. บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม อัตรามื้อละ ๓๕ บาท x ๖๐ คน เป็นเงิน ๒,๑๐๐. บาท
- ค่าจัดซื้อวัสดุสำหรับผู้เข้าประชุม เป็นเงิน ๕๐๐. บาท

รวมทั้งสิ้น จำนวน ๖,๘๐๐ บาท (หกพันแปดร้อยบาทถ้วน)

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ บุคลากรของโรงพยาบาลบางกรวยมีความรู้ด้านการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย

๑๐.๒ บุคลากรของโรงพยาบาลบางกรวย ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๑๑. การประเมินผล

๑. ข้าราชการและบุคลากรของโรงพยาบาลกรวยได้รับการอบรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ %

๒. ข้าราชการและบุคลากรของโรงพยาบาลกรวยมีความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ %

๑๒. ผู้เสนอโครงการ



(นายสรวิศ งามพินิจ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายกวิตม์ ชื่อมั่น)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกรวย

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายรุ่งฤทัย มวลประสิทธิ์พร)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี