



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แบบฟอร์มที่ ๒

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม BK-STRONG หน่วยงาน โรงพยาบาลบางกรวย
สถานที่ตั้ง ๕๔ หมู่ที่ ๘ ถนน บางกรวย-จตุลย์อม ตำบลจตุลย์ อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี
ชื่อผู้ประสานงาน นางสาว นพวัลลภรณ์ รัชย์แก้วพิชชรรุภา โทรศัพท์ ๐๘๘-๕๗๘๘๕๕๓

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๕ กิจกรรม
จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓ กิจกรรม
จำนวนงบประมาณที่ใช้จ่ายดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ไม่ใช้งบประมาณ บาท
• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ไม่ใช้งบประมาณ บาท
• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ไม่ใช้งบประมาณ บาท

รายละเอียดเบื้องต้น

กิจกรรม	ผลลัพธ์		ระยะเวลาที่ดำเนินการถึงงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖	ผลการดำเนินการ					
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ							
<p>๑. กิจกรรม ประชาสัมพันธ์ ให้ความรู้บุคลากรในหน่วยงานรัฐราชการดำเนินงานของ ชมรม "B.K.STRONG : คุณธรรม นำการพัฒนา" สร้างเป็น "องค์กรคุณธรรม" ภายใต้แนวคิด "จิตพอเพียงต้นทุจริต" ในโรงพยาบาลบางกรวย</p>	<p>จำนวนบุคลากรที่ได้รับการรับรู้การดำเนินงานของ ชมรม B.K.STRONG โรงพยาบาลบางกรวย มากกว่าร้อยละ ๘๐</p>	<p>บุคลากรมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา ความคิด พฤติกรรมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร ภายใต้แนวคิด "จิตพอเพียงต้นทุจริต" โดยใช้แนวคิด "B.K.STRONG" มาขับเคลื่อนในการปรับฐานความคิด ของบุคลากร ในโรงพยาบาลบางกรวย เกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ให้เกิดขึ้นโดยอัตโนมัติด้วยโมเดล "B.K.STRONG" จนกลายเป็นวิถีชีวิต เป็นแนวทางการปฏิบัติประจำ เป็นวัฒนธรรมของโรงพยาบาลบางกรวย</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>กลุ่มงาน การแพทย์ และกลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>๑. บุคลากรในหน่วยงานรัฐราชการดำเนินงานของ ชมรม "B.K.STRONG" ภายใต้แนวคิด "จิตพอเพียงต้นทุจริต"</p> <p>๒. บุคลากรได้รับการปลูกฝังและปรับฐานความคิดให้มีความตระหนัก และสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนต่อจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้</p> <p>๓. ส่งเสริมให้มีระบบกล่อมเกลาทางสังคมในการต่อต้านการทุจริต</p>
<p>๒. กิจกรรม เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ปลูกจิตสำนึกความสุจริต ในโรงพยาบาลบางกรวย</p> <p>๓.๑ ทำบุญตักบาตร ทุกวัน พุทธศักราชของเดือน</p> <p>๓.๒ รมรณรงค์แต่งกายด้วยผ้าไทยวันอังคารและพฤหัสบดี</p>	<p>๑. ผลการประเมินความพึงพอใจในการจัดกิจกรรม มากกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p>๒. ผลการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในการทำงาน (HAPPINOMETER) มากกว่าร้อยละ ๘๐</p>	<p>บุคลากรในโรงพยาบาลบางกรวยมีความรัก ความผูกพันในองค์กร มีขวัญกำลังใจในการทำงาน และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>งานพัฒนาบุคลากร</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>๑. บุคลากรได้รับการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน</p> <p>๒. บุคลากรได้รับการปลูกจิตสำนึกความสุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักการของระบอบประชาธิปไตย และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ</p> <p>๓. เพื่อให้บุคลากรมีความสุขในการทำงาน (HAPPYNESS)</p> <p>๔. บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม เพื่อสืบสานวัฒนธรรมและประเพณีที่สำคัญของประเทศไทย</p>

<p>๓. กิจกรรม จิตอาสา ทำความดีด้วยใจในองค์กร</p> <p>๔.๑ จิตอาสา ๕ ส. ทำความสะอาดในหน่วยงานของตนเอง</p> <p>๔.๒ จิตอาสา ปฏิภและดูแลรักษาต้นไม้ ในบริเวณโรงพยาบาลบางกรวย</p> <p>๔.๓ จิตอาสา ๗๐ พรรษาจิตอาสาเพื่อท้องถิ่น</p> <p>๔.๔ นวัตกรรมทางสังคม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” Walk Run Bike Fighting Stroke</p> <p>“แสงนำใจไทยทั้งชาติ” เดินวิ่ง ปั่น ไร้อัมพาต</p>	<p>อัตราซื้อรถยนต์ใน ด้านพฤติกรรมการบริการ ลดน้อยลงร้อยละ ๑๐</p>	<p>ประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการให้บริการของบุคลากร โรงพยาบาลบางกรวย</p>	<p>ไม่ใช่งบประมาณ</p>	<p>กลุ่มงานการพยาบาล และกลุ่มงานประกันสุขภาพ พุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>			<p>๑. บุคลากรจิตอาสา ๓ คน ๒. บุคลากรได้รับการสร้างขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติงานให้บริการกับผู้ป่วยได้ส่วนเสียภายในและภายนอกหน่วยงาน</p>
---	--	---	-----------------------	--	----------	----------	--	--	---

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

1. โรงพยาบาลบวการวยให้ความสำคัญกับการดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม อย่างต่อเนื่อง โดยมีการจัดทำแผนปฏิบัติ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบมาโดยตลอด ทำให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างสม่ำเสมอ
2. มีการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามกรอบแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรนำมาปฏิบัติใช้ในกรปฏิบัติงาน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม
๓. มีกระบวนการทำงาน ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการค้าดำเนินงาน

๑. เนื่องจากมีบุคลากรลาออก ไอนย้าย หรือลาปฏิบัติงานใหม่เพิ่มขึ้น ทำให้การค้าดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ไม่ต่อเนื่อง

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการค้าดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

- ไม่มี

ลงชื่อ ผู้รายงาน



(นาย กวิวัฒน์ สุ่มั่น)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบวการวย

วันที่ ๒๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖