

สารบัญ

หน้า

บทนำ

๑-๒

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

๓-๔

บทสรุป

๕-๖

ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไขปรับปรุง

๗

บทนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เป็นไปภายใต้แนวคิด เปิดเผยข้อมูลสู่ความโปร่งใส (Open Data to Transparency) เป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ยังคงมุ่งเน้นหลักการประเมินตนเอง (Self-Assessment) จากข้อเท็จจริงที่สามารถตรวจสอบได้จากเอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ โดยนำกรอบการติดตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. มาประยุกต์ใช้ และปรับปรุงรายละเอียดข้อกำหนดแบบสำรวจจากฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) เพื่อให้เข้าบริบทการบริหารราชการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข หน่วยงานมีรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน

การจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ช่วยกระตุ้นให้บุคลากร เกิดความตระหนักในการทำงานที่เป็นไปตามระเบียบ ขั้นตอนกฎหมาย และเกิดการติดตามงานอย่างเป็นระบบ ก่อให้เกิดการปรับปรุงระบบงานให้เหมาะสม เพื่อประโยชน์ของทางราชการและประชาชน เกิดการพัฒนาสมรรถนะในการทำงานของบุคลากรในหน่วยงานบุคลากร มีความละเอียดรอบคอบในการทำงาน ลดความผิดพลาดในการดำเนินงาน โดยเฉพาะในเรื่องของการจัดซื้อ จัดจ้าง ตามระเบียบพัสดุ เกิดการสร้างเครือข่ายในการช่วยตรวจสอบการทำงานของโรงพยาบาล การมีส่วนร่วมของภาคประชาชน และออกชนใน การตรวจติดตามการทำงาน และประชาชนเกิดความมั่นใจโรงพยาบาลบางกรวยมากขึ้น เพิ่มความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากรให้ปฏิบัติงานโดยสุจริต และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างและป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน อย่างมีประสิทธิภาพส่งเสริมให้ผู้นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตของบุคลากรในหน่วยงาน เป็นการสร้างภูมิคุ้มกันและความยั่งยืนของการพัฒนา เป็นการของหน่วยงานมีให้กระทำได้ ซึ่งทำให้เกิดผลในการปฏิบัติที่โดยเฉพาะบุคลากรที่ต้องเกี่ยวข้องกันผลประโยชน์โดยตรง บุคลากรของหน่วยงานได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อประชาชน มีคุณธรรมจริยธรรม คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และมีหลักธรรมาภิบาล

ดังนั้น โรงพยาบาลบางกรวยจึงได้จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) โดยสรุปในภาพรวม ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานบริหารงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล โรงพยาบาลบางกรวยได้ดำเนินการ ดังนี้

มาตรการที่ ๑.๑ ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้กับประชาชน / ช่างราชการ / ลูกจ้าง ของหน่วยงาน ประกอบด้วย กิจกรรมการให้ความรู้ ความเข้าใจการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงกับประชาชน / ช่างราชการ / ลูกจ้าง

มาตรการที่ ๑.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ประกอบด้วย การประชาสัมพันธ์เผยแพร่มาตรฐาน คุณธรรม จริยธรรม ให้บุคลากรในหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ จัดทำแนวทาง / มาตรการ / คู่มือการป้องกัน การรับสินบน และผลประโยชน์ทับซ้อน ตลอดจน ประมวลจริยธรรม ประกาศแก่บุคลากร จัดทำคู่มือจริยธรรม ข้อบังคับและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

มาตรการที่ ๑.๓ ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต ประกอบด้วย กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรดีเด่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลบางกรวย ได้ดำเนินการตามมาตรการ ดังนี้

มาตรการที่ ๒.๑ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้สาธารณชนทราบ การขยายช่องทางรับฟังความคิดเห็นและแจ้งเบาะแส การทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากร โดยจัดให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนและ แจ้งเบาะแสดการทุจริต อาทิ กล่องรับฟังความคิดเห็นของส่วนราชการ เว็บไซต์ การแจ้งข้อมูลผ่านศูนย์ดำรงธรรม การดำเนินการเปิดเผยข้อมูล ข่าวสาร ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารราชการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความแข็งแกร่งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โรงพยาบาลบางกรวย ได้ดำเนินการตามมาตรการ ดังนี้

มาตรการที่ ๓.๑ มีการนำระบบควบคุมภายในไปใช้ในการปฏิบัติงานและมีการจัดวางระบบควบคุมภายใน ตรวจสอบและติดตามประเมินผลอย่างต่อเนื่อง
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โรงพยาบาลบางกรวย ได้ดำเนินการตามมาตรการ ดังนี้

มาตรการที่ ๔.๑ มีการจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมหลักสูตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต หลักสูตรการวางระบบควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงาน โรงพยาบาลบางกรวย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ผลงานเป็นปริมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน (สะสมผลงาน)

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)	แนวทางการแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม		
						สร้างความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างมรดกไปการป้องกันทุจริต	สร้างประสิทธิภาพในการป้องกันทุจริต
๑. การจัดทำและประกาศเจตจำนงในการปฏิบัติงานด้วยความสุจริต	บุคลากรทุกคน	บุคลากรของโรงพยาบาลบางกรวย	ทุกคน	บุคลากรของโรงพยาบาลบางกรวยมีความเข้าใจการดำเนินงานชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ	—	/	—	—
๒. จัดทำแนวทาง/มาตรการการป้องกันการรับสินบน	จริยธรรม ข้อบังคับ และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรของโรงพยาบาลบางกรวย	บุคลากรของโรงพยาบาลบางกรวย	๓ เรื่อง	บุคลากรของโรงพยาบาลบางกรวย ได้เรียนรู้และปฏิบัติตามหลักของประมวลจริยธรรม	—	—	/	—
๓. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการรับฟังความคิดเห็นและแจ้งเบาะแส การทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่	การมีส่วนร่วมของประชาชนในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์	ประชาชนในเขตรับผิดชอบ และทั่วไป	ทุกคน	ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานต่างๆ	—	—	—	/

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)	แนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม		
						สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพในการป้องกัน การทุจริต
๔.กิจกรรมตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผลการควบคุมภายใน	การตรวจสอบควบคุมภายในจากจังหวัด ปีละ ๒ ครั้ง	บุคลากรของ โรงพยาบาลบางกรวย	๑ ครั้ง	มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	—	—	—	—
๕.สนับสนุนให้บุคลากรร่วมทำกิจกรรม คุณธรรม จริยธรรม	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	บุคลากรของ โรงพยาบาลบางกรวย	ทุกเดือน	บุคลากรนำคุณธรรม มาใช้ในการดำเนินงานชีวิตและทำคุณประโยชน์แก่ส่วนรวม	—	/	—	—

บทสรุป

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เป็นไปภายใต้แนวคิด เป็ดเหยื่อมูลค่าสูงโปร่งใส เป็นมาตรการสำคัญที่ทำให้การทำงานเกิดความผิดพลาดลดลง ดังนั้น โรงพยาบาลบางกรวย จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงาน โรงพยาบาลบางกรวย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) โดยสรุปในภาพรวมดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานบริหารงานในการป้องกัน ละปรามปรามการทุจริตภาคีเครือข่ายสากล โดยโรงพยาบาลบางกรวยได้ดำเนินการตามมาตรการ ดังนี้

- มาตรการที่ ๑.๑ ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินงานชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงกับประชาชน / ช่างราชการ / ลูกจ้าง
- มาตรการที่ ๑.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล ประกอบด้วย การประชาสัมพันธ์เผยแพร่มาตรฐาน คุณธรรม จริยธรรม ให้บุคลากรในหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ จัดทำแนวทาง/มาตรการ / คู่มือการป้องกันการรับสินบน และผลประโยชน์ทับซ้อน ตลอดจนประมวลจริยธรรม ประกาศแก่บุคลากร จัดทำคู่มือจริยธรรม ซื่อสัตย์และระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- มาตรการที่ ๑.๓ ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต ประกอบด้วย กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรดีเด่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยโรงพยาบาลบางกรวย ได้ดำเนินการตามมาตรการ ดังนี้

- มาตรการที่ ๒.๑ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สาธารณชนทราบ การขยายช่องทาง การรับฟังความคิดเห็นและแจ้งเบาะแส การทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากร โดยจัดให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนและ แจ้งเบาะแสร้องการทุจริต อาทิ กล้องรับฟังความคิดเห็นของส่วนราชการ เว็บไซต์ การแจ้งข้อมูลผ่านศูนย์ดำรงธรรม การดำเนินการเปิดเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร ตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งแก่ทั้งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โดยโรงพยาบาลบางกรวย ได้ดำเนินการตามมาตรการ ดังนี้

- มีการนำระบบควบคุมภายในมาใช้ในการปฏิบัติงาน และมีการจัดวางระบบควบคุมภายใน ตรวจสอบและติดตามอย่างต่อเนื่อง

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โดยโรงพยาบาลบางกรวย ได้ดำเนินการตามมาตรการ ดังนี้

- โดยมีการจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมหลักสูตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โดยมีการจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมหลักสูตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต หลักสูตรการวางระบบควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน

ดังนั้น การจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตช่วยกระตุ้นให้บุคลากร เกิดความตระหนักในการทำงานที่เป็นไปตามระเบียบ ขั้นตอนกฎหมาย และเกิดการติดตามงานอย่างเป็นระบบ ก่อให้เกิดการปรับปรุงระบบงานให้เหมาะสมเพื่อประโยชน์ของทางราชการและประชาชน เกิดความพัฒนาสมรรถนะในการทำงานของบุคลากรในหน่วยงาน บุคลากรมีความละเอียดรอบคอบในการทำงาน ลดความผิดพลาดในการดำเนินการโดยเฉพาะในเรื่องของการจัดซื้อ จัดจ้างตามระเบียบพัสดุ เกิดการสร้างเครือข่ายในการช่วยตรวจสอบการทำงานของโรงพยาบาลบางกรวย และการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและเอกชนในการตรวจสอบ ติดตามการทำงานของโรงพยาบาลบางกรวย ทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจในการทำงานของโรงพยาบาลบางกรวยมากขึ้น เพิ่มความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน เป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากรให้ปฏิบัติงานโดยสุจริต และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างและป้องกันการทุจริตในหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมให้มีการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิตของบุคลากรในหน่วยงาน เป็นการสร้างภูมิคุ้มกันและความยั่งยืนของการพัฒนา เป็นการป้องกันบุคลากรของหน่วยงานมิให้เกิดผลในทางปฏิบัติที่โดยเฉพะาบุคลากรที่ต้องเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์โดยตรง บุคลากรของหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อประชาชน มีคุณธรรมจริยธรรม คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และหมั่นหลักธรรมาภิบาล

ปัญหาอุปสรรค

ในสถานการณ์ปัจจุบัน นอกจากปัญหาการระบาดของเชื้อ COVID-๑๙ ระลอกที่ ๔ ที่ทำให้การดำเนินงานมีข้อจำกัด และต้องปรับเปลี่ยนไปตามสถานการณ์ พบว่ามีอีกปัญหาที่พบเป็นบุคลากรส่วนใหญ่ คือ พบว่ามีการทำงานที่มีการระงับมาก จึงพบว่า คำว่าไม่ยอมยกเปลี่ยนแปลง ความสำเร็จของแต่ละคน ส่งผลต่อการพัฒนา งาน การที่ผู้ทำเพิ่มจากการทำงานประจำ เช่น การจัดทำกิจกรรม / โครงการตามแผนงานบางอย่าง บางคนคิดว่า เป็นการเพิ่มภาระจากการปฏิบัติงานประจำของตนเอง และพบว่าบุคลากรของหน่วยงานไม่ได้ให้ความสนใจอย่างจริงจัง บางคนคิดว่า เป็นการเพิ่มภาระจากการปฏิบัติงานประจำของหน่วยงานบางฝ่ายยังยึดติดกับการทำงานในรูปแบบเก่า ซ้ำๆ ที่ทำมานาน เรื่องใหม่ๆ เป็นเรื่องที่เรียนรู้ยาก และไม่ยอมรับการเปลี่ยนแปลง ทำให้การทำงานล่าช้า และไม่เปิดใจเป็นหมาย การจัดอบรมให้ความรู้จากหน่วยงานทั้งในเรื่องวิชาการและด้านการป้องกัน พบว่าผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีไม่มาก เนื่องจากมีการจัดกิจกรรมในเวลาราชการ ซึ่งเป็นเวลาในการปฏิบัติงาน จึงทำให้ขาดเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานให้บริการประชาชน ทำให้เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้ความเข้าใจและทักษะในการปฏิบัติงานในด้านต่างๆไม่เพียงพอ และยังขาดความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของงานที่รับผิดชอบ ขาดความตระหนักในการเรียนรู้เพิ่มเติม โดยบุคลากรส่วนใหญ่มองว่า การปฏิบัติงานและประสานงานการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน เป็นเรื่องของหัวหน้าเท่านั้น จึงไม่ยอมรับต่อ หน่วยงานให้ขาดความตระหนักในการรับรู้ ส่งผลให้เกิดการพัฒนาเป็นไปได้ยาก

ข้อเสนอแนะ และแนวทางการปรับปรุง

สำหรับข้อเสนอแนะและแนวทางการปรับปรุง ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงาน โรงพยาบาลบางกรวย มีดังนี้

๑. ผู้บริหารให้ความสำคัญ มีการระงับนโยบายแสดงเจตจำนง และสร้างค่านิยม ให้บุคลากรทุกคนในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ของโรงพยาบาลบางกรวย

๒. สร้างแรงจูงใจในการทำงาน

๓. มีการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนอย่างชัดเจน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นรูปธรรม เช่น การให้ความรู้ความเข้าใจในการการดำเนินการป้องกันการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด การตรวจสอบและควบคุมภายใน เป็นต้น

๔. ให้การสนับสนุนการระงับ/อบรม/การนำเสนอผลงาน ในงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นเรื่องสำคัญ เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

(นายสรวิศ งามพิณิจ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป