



คำสั่งโรงพยาบาลบางกรวย

ที่ ๓๓๐ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม B.K. STRONG ของ โรงพยาบาลบางกรวย
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

.....

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม
แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริม
คุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัตินโยบายการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการ
ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม ของ โรงพยาบาลบางกรวย เป็นไปด้วยความ
เรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม B.K. STRONG ของ โรงพยาบาลบาง
กรวย โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. มีองค์ประกอบ ดังนี้

๑.๑ นายกิตติ์ ชื่อนั้น	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกรวย	ที่ปรึกษา
๑.๒ นางเดือนเพ็ญ ศิลปอนันต์	นายแพทย์เชี่ยวชาญ	ประธาน
๑.๓ นายอภิชาติ ศุภพิชญ์นาม	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ	รองประธาน
๑.๔ นายสรวิศ งามพินิจ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๕ นางดุจรัตน์ โภทประเสริฐ	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๑.๖ นางสาวสาริณี ศรีมันทยามาศ	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๑.๗ นางอรรณณ ญ ลำปาง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๘ นางนงนุช อุดมสินคำ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๑.๙ นายพงษ์นรินทร์ เหล็กกล้า	นายแพทย์ปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑.๑๐ นางรัชชา ธีรฉัตรวัฒน์	นักกายภาพบำบัดชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๑๑ นางสาวเพ็ญจันทร์ ทองผิว	นายแพทย์เชี่ยวชาญ	คณะกรรมการ
๑.๑๒ นายอุเทน เกตุแก้วสุวรรณ	นายแพทย์ชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๑๓ นางสาวราณี อาษาเจริญ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๑๔ นางสาวนรินทรา เทียบพิมพ์	นักโภชนาการ	คณะกรรมการ
๑.๑๕ นางสาวพินดา การินไชย	นักรังสีการแพทย์ปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑.๑๖ นางดอกไม้ บุตรดา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ

๑.๑๗ นางสาวสุจิตรา ฉายภมร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๑๘ นางสาวกัญญา อรรถนันท์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๑๙ นางสาวธนาธิป มาพุด	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๒๐ นางสาวไพบูรณ์ แจ่มจิตร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๒๑ นางสาวศิริภาณี ศรีแสงนวล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๒๒ นางสาวมนัญญาพร ดีโนซัง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๒๓ นางรัตติกร สัตถาวร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๒๔ นางนภา กลีบผิ้ง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๑.๒๕ นางสาวพรพินิจ มณีจักร	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะกรรมการ
๑.๒๖ นางทิพย์วัลย์ ขำเจริญ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑.๒๗ นางสาวนพัสสรณ์ ระย้าเพ็ชรภา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๒๘ นางสาวจุฬารรณ งามสมกลิ่น	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๒๙ นางสาวพัชรา พรหมดี	แพทย์แผนไทย	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานกับ เป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ชื่อชมรมจริยธรรม และดำเนินการ ขับเคลื่อนแผนดังกล่าวโดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรม จริยธรรม ชื่อชมรมจริยธรรม ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๒.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และรายงานให้ศูนย์ ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายกวิธม์ ชื่นมั่น)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกรวย

 รัง
พิพ
๒๒/พ.ค./๒๕



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม	B.K. STRONG	หน่วยงาน	โรงพยาบาลบางกรวย
สถานที่ตั้ง	๔๔ ม.๘ ถนน กรุงเทพมหานคร ตำบล วัดชลอ อำเภอ บางกรวย จังหวัด นนทบุรี ๑๑๓๓๐		
ชื่อผู้ประสานงาน	นางสาว นพัสสรณ์ ระย้าเพชรภา	โทรศัพท์	๐๘๘-๕๗๘๘๔๔๓
จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	๒๐๐ คน		
จำนวนกลุ่มเป้าหมาย	๑๖๐ คน		
จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	จำนวน ๔ กิจกรรม		
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	รวม.....	ไม่ใช้งบประมาณ	บาท
● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน	รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....	ไม่ใช้งบประมาณ	บาท
● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม	จำนวน.....	ไม่ใช้งบประมาณ	บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- บุคลากรโรงพยาบาลบางกรวยเข้าร่วมกิจกรรมโครงการ มากกว่า ร้อยละ ๘๐

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๑๒...เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรโรงพยาบาลบางกรวยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น ด้วยดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ” เพื่อมุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่อยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย ที่ดีงาม
- บุคลากรโรงพยาบาลมีวัฒนธรรมในการสร้างจิตสำนึกปลูกฝังความรู้ในเรื่องคุณธรรมและจริยธรรม
- บุคลากรโรงพยาบาลบางกรวยร่วมมือร่วมใจเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนองค์กรให้เข้มแข็งและมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน
- บุคลากรโรงพยาบาลบางกรวยสามารถนำคุณธรรมที่พึงประสงค์มาปรับใช้ในการดำเนินงานที่ดี
- โรงพยาบาลบางกรวยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖			หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
๑. กิจกรรม จัดประชุมให้ความรู้ และปลูกจิตสำนึก เกี่ยวกับการรักษา วินัย การวิเคราะห์และป้องกัน ความเสี่ยงการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริมการดำเนินงานด้านคุณธรรมและจริยธรรม ในโรงพยาบาลบางกรวย	๑.เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ ใน การป้องกันความเสี่ยง การเกิดผลประโยชน์ทับ ซ้อน ๒.เพื่อปลูกจิตสำนึกของ บุคลากรให้ปฏิบัติ ราชการ เพื่อประโยชน์ สาธารณะ ตามหลักธรรมาภิบาล ๓.ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	จำนวนบุคลากรเข้าร่วม ประชุม มากกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ มี จิตสำนึกในการปฏิบัติราชการ สามารถนำแนวคิดมาปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานตามแนวทางการ ป้องกันความเสี่ยงการเกิด ผลประโยชน์ทับซ้อน การ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ได้	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓			
๒. กิจกรรม ประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรในหน่วยงาน รับรู้การดำเนินงานของ ชมรม “B.K. STRONG” คุณธรรม นำการพัฒนา” สร้างเป็น “องค์กร คุณธรรม” ภายใต้แนวคิด “ จิตพอเพียง ด้าน ทุจริต” ในโรงพยาบาลบางกรวย	๑.เพื่อประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรในหน่วยงาน รับรู้การดำเนินงานของ ชมรม “B.K. STRONG” ภายใต้แนวคิด “จิต พอเพียงด้านทุจริต” ๒.เพื่อเป็นการปลูกฝัง และปรับฐานความคิด ของเจ้าหน้าที่ ภายใน หน่วยงานให้มีความ ตระหนักและสามารถ แยกแยะเรื่องประโยชน์ ส่วนตัวออกจากเรื่อง ประโยชน์ส่วนรวมได้ ๓.ส่งเสริมให้มีระบบ กล่อมเกลาทางสังคมใน การต่อต้านการทุจริต	กลุ่มงาน การแพทย์ และกลุ่มงาน เภสัชกรรมและ คุ้มครอง ผู้บริโภค	จำนวนบุคลากรมีการ รับรู้การดำเนินงานของ ชมรม B.K. STRONG โรงพยาบาลบางกรวย มากกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีส่วนร่วมในการแก้ไข ปัญหา ความคิด พฤติกรรม ปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้าน ทุจริต” โดยใช้โมเดล “B.K. STRONG” มาขับเคลื่อนในการ ปรับฐานความคิด ของบุคลากร ในโรงพยาบาลบางกรวย เกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับ ซ้อน ให้เกิดขึ้นโดยอัตโนมัติด้วย โมเดล “B.K.STRONG” จน กลายเป็นวิถีชีวิต เป็นแนวทาง ปฏิบัติประจำ เป็นวัฒนธรรม ของโรงพยาบาลบางกรวย	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓			

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
โรงพยาบาลบางกรวย

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๓. กิจกรรม เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ปุสก จิตสำนึกความสุจริต ไม่โรงพยาบาลบางกรวย ๓.๑ แก้วกัลยา สวดมนต์ นั่งสมาธิ ๓.๒ ทำบุญตักบาตร ทุกวันพฤหัสบดีตลอดของเดือน ๓.๓ รณรงค์แต่งกายด้วยผ้าไทยวันอังคารและ พฤหัสบดี	๑.เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติงานให้กับ บุคลากรในโรงพยาบาล บางกรวย ๒.เพื่อปลูกจิตสำนึก ความสุจริตให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของ พระพุทธศาสนา และ น้อมนำเอาหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงไป เป็นแนวทางในการ ดำเนินชีวิตส่วนตัว และ ในการปฏิบัติราชการ ๓.เพื่อให้บุคลากรมี ความสุขในการทำงาน (HAPPYNESS) ๔.มีคุณธรรม จริยธรรม เพื่อสืบสานวัฒนธรรม และประเพณีที่สำคัญ ของประเทศไทย	งานพัฒนา บุคลากร	๑.ผลการประเมินความ พึงพอใจในการจัด กิจกรรม มากกว่าร้อยละ ๘๐ ๒.ผลการประเมินความ พึงพอใจของบุคลากรใน การทำงาน (HAPPINOMETER) มากกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรในโรงพยาบาลบาง กรวยมีความรัก ความผูกพันใน องค์กร มีขวัญกำลังใจในการ ทำงาน และน้อมนำเอาหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็น แนวทางในการดำเนินชีวิต ส่วนตัว และในการปฏิบัติ ราชการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
๔. กิจกรรม จิตอาสา ทำความดีด้วยใจให้ องค์กร ๔.๑ จิตอาสา ๕ ส. ทำความสะอาดในหน่วยงาน ของตนเอง ๔.๒ จิตอาสา ปลูกและดูแลรักษาด้านไม้ ในบริเวณ โรงพยาบาลบางกรวย ๔.๓ จิตอาสา ๗๐ พรรษาจิตอาสาเทิดไท้องค์ราชัน ๔.๔ นวัตกรรมทางสังคม “พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา” Walk Run Bike Fighting Stroke “แสงนำใจไทยทั้งชาติ” เดิน ริ่ง ปั่น ไร้อัมพาต	๑.เพื่อให้บุคลากรมีจิต สาธารณะ มั่นใจในไตร ๒.เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติงานให้กับ บุคลากรในโรงพยาบาล บางกรวย	กลุ่มงานการ พยาบาล และ กลุ่มงาน ประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และ สารสนเทศ ทางการแพทย์	อัตราข้อร้องเรียน ใน ด้านพฤติกรรมกร บริการ ลดน้อยลง ร้อย ละ ๑๐	ประชาชนผู้รับบริการมีความพึง พอใจต่อการให้บริการของ บุคลากร โรงพยาบาลบางกรวย	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โรงพยาบาลบางกรวย จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวมไม่ใช้งบประมาณ..... บาท

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน
(นางเตือนแผ้ว ศิลปอนันต์)
ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ
ประธานชมรมจริยธรรม
วันที่ ๑๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ ผู้เห็นชอบแผน
(นายวิวัฒน์ ชื่นมณ)
ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกรวย
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
วันที่ ๑๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕