



## คู่มือ

การดำเนินงานเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ  
ของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และ  
การปฏิบัติงานการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบ  
โรงพยาบาลบางกรวย  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี

## คำนำ

โรงพยาบาลบางกรวย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี ได้จัดทำคู่มือการดำเนินงานเรื่อง ร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และการปฏิบัติงานการรับเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบางกรวย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี เพื่อเป็น แนวทางให้ประชาชน ผู้ร้องเรียน ผู้เสียหาย หรือผู้ไม่ได้รับความเป็นธรรม จากการให้บริการของโรงพยาบาล บางกรวย สามารถเข้าถึงช่องทางการส่งข้อมูล ข้อเสนอแนะ ปัญหาการให้บริการ ข้อร้องเรียน ความเสียหาย จากการรักษาพยาบาลทางการแพทย์หรือเหตุร้ายกาจอื่นๆ ที่ก่อให้เกิดความเสียหายหรืออาจเป็นอันตรายต่อ สุขภาพ ผ่านช่องทางต่างๆ ได้อย่างสะดวก รวดเร็ว หลากหลายช่องทาง เพื่อให้หน่วยงานที่ถูกร้องเรียนนำไป ปรับปรุงแก้ไขปัญหาได้อย่างเป็นระบบและรวดเร็ว สามารถช่วยเหลือผู้รับบริการหรือประชาชนในด้านต่างๆ ได้ อย่างมีประสิทธิภาพ โดยประชาชนสามารถติดตามขั้นตอนการร้องเรียน การแก้ไขปัญหาการปฏิบัติงานหรือ การให้บริการของเจ้าหน้าที่ตลอดกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน จนกระทั่งได้ข้อยุติได้อย่างรวดเร็วและมี ประสิทธิภาพ เพื่อตอบสนองความต้องการ ความคาดหวัง และสร้างความพึงพอใจให้แก่ผู้รับบริการอย่างสูงสุด ต่อไป

ตามที่ คณะกรรมการใกล้เคียงและรับเรื่องร้องเรียน โรงพยาบาลบางกรวย ได้รับมอบหมายให้มีหน้าที่ในการดำเนินงานจัดการเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และการปฏิบัติงานการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบางกรวย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี จากผู้มารับบริการหรือประชาชน ตลอดจนข้อเสนอแนะ คำชม ข้อติติงหรือปัญหาในระบบบริการ โดยเก็บรวบรวมข้อมูล นำเรื่องร้องเรียนมาวิเคราะห์อย่างเป็นระบบและวางแผนแก้ไข นั้น คณะกรรมการใกล้เคียงและรับเรื่องร้องเรียน โรงพยาบาลบางกรวย จึงได้จัดทำคู่มือ ดังรายละเอียดต่อไปนี้

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นแนวทางให้ประชาชน ผู้ร้องเรียน ผู้เสียหาย หรือผู้ไม่ได้รับความเป็นธรรม จากการให้บริการของโรงพยาบาลบางกรวย รับทราบกระบวนการ ขั้นตอน และช่องทางการจัดการเรื่องร้องเรียนต่างๆ
  ๒. เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงช่องทางการส่งข้อมูล ข้อเสนอแนะ ปัญหาการให้บริการ ข้อร้องเรียน ความเสียหายจากการรักษาพยาบาลทางการแพทย์หรือเหตุรำคาญอื่น ๆ ที่ก่อให้เกิดความเสียหายหรืออาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพ ผ่านช่องทางต่างๆ ได้อย่างสะดวก รวดเร็ว หลากหลายช่องทาง
  ๓. เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงานจัดการเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และการปฏิบัติงานการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบางกรวย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี
  ๔. เพื่อให้หน่วยงานที่ถูกร้องเรียนนำไปปรับปรุงแก้ไขปัญหาได้อย่างเป็นระบบและรวดเร็ว สามารถช่วยเหลือผู้รับบริการหรือประชาชนในด้านต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
  ๕. เพื่อให้ผู้บริหารได้รับทราบปัญหาและแนวทางแก้ไข
  ๖. เพื่อสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานที่มุ่งไปสู่การบริหารคุณภาพทั่วทั้งองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ
  ๗. เพื่อเผยแพร่ให้กับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของโรงพยาบาลบางกรวยทราบ
- กระบวนการ
๘. เพื่อให้มั่นใจว่าได้มีการปฏิบัติตามข้อกำหนดระเบียบหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจัดการ ข้อร้องเรียน

### ขอบเขต

คู่มือการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และการปฏิบัติงานการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบางกรวย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี นี้ ครอบคลุมการจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน การจัดซื้อจัดจ้าง การดำเนินงาน ของหน่วยงานต่างๆภายในโรงพยาบาลบางกรวย ประกอบด้วยขั้นตอนการดำเนินการ ดังนี้

๑. ขั้นตอนของการปฏิบัติงาน
๒. ส่วนงานที่รับผิดชอบ
๓. ระยะเวลาการดำเนินการ
๔. การตอบสนองต่อเรื่องร้องเรียน
๕. วิธีการที่บุคคลภายนอกจะทำการร้องเรียน
๖. ช่องทางการร้องเรียน

โดยมีการตรวจสอบข้อเท็จจริงและแจ้งให้ผู้ร้องและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบและหาแนวทางแก้ไข ปัญหาและรายงานให้คณะกรรมการทราบ เพื่อสรุปผลเสนอรายงานต่อผู้บริหารต่อไป

## คำจำกัดความ

“ร้องเรียน” หมายถึง การเสนอเรื่องราว

“เรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์” หมายถึง เรื่องราวที่ผู้ร้องเรียนประสงค์ให้ได้รับความปลอดภัยหรือแก้ไข หรือเป็นเรื่องสำหรับผู้ร้องเรียนหรือผู้อื่นหรือสาธารณชนได้รับความเสียหายหรือเดือนร้อนหรือมองเห็นว่าอาจสร้างความเสียหายหรือเดือดร้อน

“ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์” หมายถึง ประชาชนทั่วไป องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ติดต่อมายังโรงพยาบาลบางกรวยผ่านช่องทางต่างๆ โดยมีวัตถุประสงค์ครอบคลุมการร้องเรียน ร้องทุกข์ การให้บริการ ข้อเสนอแนะ ข้อคิดเห็น การชมเชย การสอบถามหรือร้องขอข้อมูล การจัดซื้อจัดจ้างกระทำโดยมิชอบและไม่เป็นไปตามพ.ร.บ.ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐

“หน่วยงาน” หมายถึง กลุ่มงาน/งาน/แผนกต่างๆในโรงพยาบาลบางกรวย

“การบริการ” หมายถึง การอำนวยความสะดวกต่างๆ

“การให้บริการ” หมายถึง งานที่มีผู้คอยช่วยอำนวยความสะดวกต่างๆ

“ผู้ให้บริการ” หมายถึง ผู้คอยช่วยให้บริการอำนวยความสะดวกต่างๆ

“ผู้รับบริการ” หมายถึง ผู้มารับบริการหรือประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มารับบริการการอำนวยความสะดวกต่างๆจากส่วนราชการ

“เจ้าหน้าที่” หมายถึง เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการจัดการข้อร้องเรียนของแต่ละหน่วยงานในโรงพยาบาลบางกรวย

“ข้อเท็จจริง” หมายถึง ความจริง ความเป็นจริง สรุปล

“การจัดการข้อร้องเรียน” หมายถึง การจัดการเรื่องข้อร้องเรียน ร้องทุกข์ ข้อเสนอแนะ ปัญหาการให้บริการ ข้อคิดเห็น คำติติง คำชมเชย การสอบถามหรือการร้องขอข้อมูล

“การจัดซื้อจัดจ้าง” หมายถึง การดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งพัสดุโดยการซื้อ จ้าง เช่า แลกเปลี่ยน หรือโดยนิติกรรมอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

“ผู้ที่เกี่ยวข้องในหน่วยงาน” หมายถึง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกรวย หรือ หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างาน หัวหน้าแผนกหรือคณะทำงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการแก้ไขปัญหา ปรับปรุงระบบหรือขั้นตอนการดำเนินการตามข้อร้องเรียนในเรื่องนั้นๆ

“หน่วยงานภายนอก” หมายถึง หน่วยงานหรือองค์กรนอกสังกัดโรงพยาบาลบางกรวย

## ขั้นตอนของการปฏิบัติงาน

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการใกล้เคียงและรับเรื่องร้องเรียน โรงพยาบาลบางกรวย
๒. ช่องทางการร้องเรียนผ่านสื่อสังคมออนไลน์ได้แก่ Facebook E-mail Website กระจุกต่างๆ เปิดรับและตรวจสอบทุกวัน ในวันและเวลาราชการ
๓. ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนผ่านตู้รับเรื่องร้องเรียน กำหนดเปิดตู้ทุกวันจันทร์ที่ ๑ และ ๓ ของทุกเดือน
๔. เมื่อศูนย์รับเรื่องร้องเรียน ได้รับเรื่องร้องเรียนแล้วจะดำเนินการลงทะเบียน บันทึกข้อร้องเรียน และออกเลขกำกับ
๕. เสนอใส่แฟ้มรายงานให้ผู้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกรวยทราบ
๖. หากวิเคราะห์ระดับความรุนแรงเร่งด่วนของข้อร้องเรียน กรณี เกิดความรุนแรงระดับ ๓ และ ๔ ให้ประสานทีมใกล้เคียงและรายงานผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกรวยทราบ ภายใน ๒๔ ชั่วโมง
๗. ส่งเรื่องร้องเรียนให้แต่ละกลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง แก้ไขเรื่องร้องเรียน

๘. หน่วยงานสอบข้อเท็จจริง ดำเนินการแก้ไขปรับปรุง และส่งผลการดำเนินการกลับคณะกรรมการจัดการเรื่องร้องเรียน และหน่วยงานเขียนใบ Incident Report (IR) ส่งผลหรือแจ้งกลับให้ทีมบริหารความเสี่ยง (RM)

๙. ทีมบริหารความเสี่ยงของโรงพยาบาลบางกรวยสรุปและรายงานผลให้ทีมนำ(HA) และผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกรวยทราบ

๑๐. มีการแจ้งผลการจัดการข้อร้องเรียน ไปยังผู้ร้องเรียน (มีการระบุชื่อ เบอร์โทรศัพท์)

๑๑. รายงานผู้บริหารทราบ

๑๒. ติดประกาศให้ผู้รับบริการทราบต่อไป

### ส่วนงานที่รับผิดชอบ

หมายถึง หน่วยงานที่รับผิดชอบการดำเนินการและติดตามเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ดังนี้

๑. คณะกรรมการใกล้เคียงและรับเรื่องร้องเรียน โรงพยาบาลบางกรวย รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ การให้บริการ ข้อเสนอแนะ ข้อคิดเห็น การชมเชย การสอบถามหรือร้องขอข้อมูลต่างๆ ภายในหน่วยงาน โรงพยาบาลบางกรวย

๒. กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบางกรวย รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ เรื่องการจัดซื้อจัดจ้างจากประชาชน หรือบุคคลที่ได้รับความเสียหายหรือไม่เป็นธรรม เนื่องจากกรณี ดังต่อไปนี้

๒.๑ การทำสัญญาจัดซื้อจัดจ้างให้ประโยชน์แก่ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งมากกว่า

๒.๒ การจัดซื้อจัดจ้างกระทำโดยมิชอบและไม่เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ เช่น การแบ่งซื้อแบ่งจ้าง คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ โดยไม่ได้ไปตรวจรับ คณะกรรมการตรวจรับพัสดุโดยไม่มีพัสดุหรือส่งมอบพัสดุไม่ครบถ้วน เป็นต้น

๒.๓ เป็นเจ้าหน้าที่พัสดุแล้วจัดตั้งบริษัท ห้าง ร้าน ขึ้นมา เพื่อค้าขายกับหน่วยงานของตนเอง

### ระยะเวลาดำเนินการ

จัดลำดับตามความเร่งด่วน เรื่องปกติ ภายใน ๑ สัปดาห์ หากกรณีมีความเร่งด่วน ดำเนินการ ภายใน ๒๔ ชั่วโมง

### การตอบสนองต่อเรื่องร้องเรียน

๑. แจ้งผู้เกี่ยวข้องทราบและหาแนวทางแก้ไข

๒. รวบรวมรายงานผู้บริหารทราบทุกเดือน

๓. คณะกรรมการร่วมกันหาแนวทางแก้ไขปรับปรุง

๔. มีรายงานผลการร้องเรียน ให้ผู้ร้องเรียนทราบ ภายใน ๑๕ วัน

## วิธีการที่บุคคลภายนอกจะทำการร้องเรียน

บุคคลสามารถทำการร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆตามที่โรงพยาบาลบางกรวยกำหนด ซึ่งกำหนดไว้หลายช่องทาง เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวก ดังนี้

1. ร้องเรียนได้ที่งานเวชระเบียนประชาสัมพันธ์ ชั้น ๑ อาคารระเบียบเพชรคล้าย



2. ร้องเรียนได้ที่ตู้รับความคิดเห็น ตามจุดต่างๆของโรงพยาบาลบางกรวย



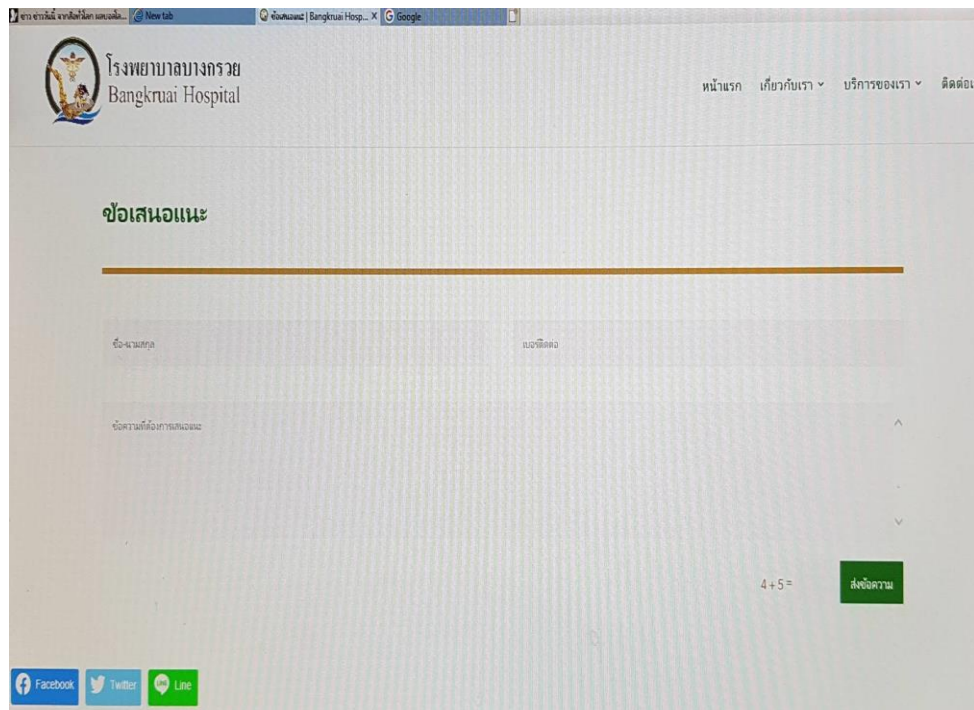
๓. ร้องเรียนได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐๒-๔๔๗๕๕๘๓ ต่อ ๙๐๐๐



๔. ร้องเรียนได้ด้วยตนเองที่กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์ ชั้น ๕ อาคารระเบียบเพชรคล้าย



๕. ร้องเรียนผ่านหน้าเว็บไซต์ของโรงพยาบาลบางกรวย <https://www.bangkruihospital.go.th>



The screenshot shows the website of Bangkrui Hospital. At the top left is the hospital's logo and name in Thai and English. On the top right, there are navigation links: หน้าแรก, เกี่ยวกับเรา, บริการของเรา, and ติดต่อเรา. The main heading is "ข้อเสนอแนะ" (Suggestions/Feedback). Below this is a form with two input fields: "ชื่อ-นามสกุล" (Name-Surname) and "เบอร์ติดต่อ" (Contact Number). There is a large text area for "ข้อความที่ต้องการเสนอแนะ" (Message to be suggested). At the bottom right of the form, there is a math problem "4+5=" and a green "ส่งข้อความ" (Send Message) button. At the very bottom, there are social media icons for Facebook, Twitter, and Line.

๖. ผ่านระบบไปรษณีย์ ส่งเป็นเอกสาร หนังสือหรือจดหมาย ได้ตามที่อยู่ : โรงพยาบาลบางกรวย  
๔๔ หมู่ ๘ ถนนกรุงนนท์จางถนนอม ตำบลบางกรวย อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี ๑๑๑๓๐
๗. ร้องเรียนได้ที่คณะกรรมการไต่ถามและรับเรื่องร้องเรียน โรงพยาบาลบางกรวย



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลบางกรวย  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๖  
สำหรับหน่วยงานในราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลบางกรวย	
<p>ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลบางกรวย วัน/เดือน/ปี : วันที่ ๒๐ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๕ หัวข้อ : MOIT ๒ หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน ข้อ ๑๒ คู่มือการปฏิบัติงานการร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ ๑. มีคู่มือการปฏิบัติงานการร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ ๒. มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๓. <a href="https://www.bangkruihospital.go.th/ita">https://www.bangkruihospital.go.th/ita</a> - ๒๕๖๖/ หมายเหตุ:..... .....</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล นพัชสภรณ์ ระย้าเพ็ชรภา (นางสาวนพัชสภรณ์ ระย้าเพ็ชรภา) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๒๐ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง กวิตม์ ชื่อมั่น (นายกวิตม์ ชื่อมั่น) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกรวย วันที่ ๒๐ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๕</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ วรรณวิไล พันธมิตร (นางสาววรรณวิไล พันธมิตร) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ วันที่ ๒๐ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๕</p>	