


รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖			หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (ต.ค.๖๕-๓๑.๓.๖๖)	
๑. กิจกรรม จัดประชุมให้ควมรู้ และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับกาการรักษา วินัย การวิเคราะห์และป้องกันความเสี่ยงการเกิดผลประโยชน์กับชื้อน การป้องกันความเสียหาย การปลูกจิตสำนึกของบุคลากรให้ปฏิบัติราชการ เพื่อประโยชน์สาธารณะ ตามหลักธรรมาภิบาล ๓.ป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ	๑. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ ในการป้องกันความเสี่ยง การเกิดผลประโยชน์กับชื้อน ๒.เพื่อปลูกจิตสำนึกของบุคลากรให้ปฏิบัติราชการ เพื่อประโยชน์สาธารณะ ๓.ป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	จำนวนบุคลากรเข้าร่วมประชุม มากกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ มีจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการ สามารถนำแนวคิดมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานตามแนวทาง การป้องกันความเสียหายเกิด ผลประโยชน์กับชื้อน การ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ได้	ไม่ใช้ งบประมาณ	√			
๒. กิจกรรม ประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรในหน่วยงาน รับรู้การดำเนินงานของ ชมรม “B.K. STRONG : คุณธรรม นำการพัฒนา” สร้างเป็น “องค์กรคุณธรรม” ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” ในโรงพยาบาลบางกรวย	๑.เพื่อประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรในหน่วยงาน รับรู้การดำเนินงานของ ชมรม “B.K. STRONG” ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” ๒.เพื่อเป็นการปลูกฝัง และปรับฐานความคิด ของเจ้าหน้าที่ ภายในหน่วยงานให้มีความตระหนักและสามารถ แยกแยะเรื่องประโยชน์ ส่วนตัวออกจากเรื่อง ประโยชน์ส่วนรวมได้ ๓.ส่งเสริมให้มีระบบ กล่อมเกลาทางสังคมใน การต่อต้านการทุจริต	กลุ่มงาน การแพทย์ และกลุ่มงานเภสัชกรรมและ คัมครอง ผู้บริโภค	จำนวนบุคลากรมีการ รับรู้การดำเนินงานของ ชมรม B.K. STRONG โรงพยาบาลบางกรวย มากกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา ความคิด พฤติกรรม การปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” โดยใช้โมเดล “B.K. STRONG” มาขับเคลื่อนในการ ปรับฐานความคิด ของบุคลากร ในโรงพยาบาลบางกรวย เกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับชื้อน ให้เกิดขึ้นโดยอัตโนมัติด้วย โมเดล “B.K.STRONG” จน กลาย เป็นวิถีชีวิต เป็นแนวทาง ปฏิบัติประจำ เป็นวัฒนธรรม ของโรงพยาบาลบางกรวย	ไม่ใช้ งบประมาณ	√			

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๓. กิจกรรม เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ปุจฉา จิตสำนึกความดี จูริติ ในโรงพยาบาลบางกรวย ๓.๑ แก้วกัลยา สวคนบต์ นิ่งสมาธิ ๓.๒ ทำบุญตักบาตร ทุกวันพฤหัสบดีที่สองของเดือน ๓.๓ รณรงค์แต่งกายด้วยผ้าไทยวันอังคารและ พฤหัสบดี	๑.เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติงานให้กับ บุคลากรในโรงพยาบาล บางกรวย ๒.เพื่อปลูกจิตสำนึก ความสุจริตใจให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของ พระพุทธศาสนา และ น้อมนำเอาหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงไป เป็นแนวทางในการ ดำเนินชีวิตส่วนตัว และ ในการปฏิบัติราชการ ๓.เพื่อให้บุคลากรมี ความสุขในการทำงาน (HAPPYNESS) ๔.มีคุณธรรม จริยธรรม เพื่อสืบสานวัฒนธรรม และประเพณีที่สำคัญ ของประเทศไทย	งานพัฒนา บุคลากร	๑.ผลการประเมินความ พึงพอใจในการจัด กิจกรรม มากกว่าร้อยละ ๘๐ ๒.ผลการประเมินความ พึงพอใจของบุคลากรใน การทำงาน (HAPPINOMETER) มากกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรในโรงพยาบาลบางกรวยมีความรัก ความผูกพันในองค์กร มีขวัญกำลังใจในการทำงาน และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
๔. กิจกรรม จิตอาสา ทำความดีด้วยใจให้ องค์กร ๔.๑ จิตอาสา ๕ ส. ทำความสะอาดในหน่วยงาน ของตนเอง ๔.๒ จิตอาสา ปลูกและดูแลรักษาต้นไม้ ในบริเวณ โรงพยาบาลบางกรวย ๔.๓ จิตอาสา ๗๐ พรรษาจิตอาสาเทิดไท้องค์ราชัน ๔.๔ นวัตกรรมทางสังคม “พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา” Walk Run Bike Fighting Stroke “แสงนำใจไทยทั้งชาติ” เดิน วิ่ง ปั่น ไร้อิมแพค	๑.เพื่อให้บุคลากรมีจิต สาธารณะ มีน้ำใจในตรี ๒.เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติงานให้กับ บุคลากรในโรงพยาบาล บางกรวย	กลุ่มงานการ พยาบาล และ กลุ่มงาน ประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และ สารสนเทศ ทางการแพทย์	อัตราข้อร้องเรียน ใน ด้านพฤติกรรมบริการ บริการ ลดน้อยลง ร้อย ละ ๑๐	ประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการให้บริการของบุคลากร โรงพยาบาลบางกรวย	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	

แบบปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักรส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โรงพยาบาลบางกรวย จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ไม่ใช้งบประมาณ..... บาท

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นางเดือนเพ็ญ ศิลปอนันต์)
ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ
ประธานชมรมจริยธรรม
วันที่ ๓๑ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕.....

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบแผน
(นายกวิวัฒน์ ชีอมนัน)
ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกรวย
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
วันที่ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕