

รายงานการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิด  
หรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน  
โรงพยาบาลบางกรวย  
สังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี

14:57 น. 4G+ 79%

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตร...  
https://docs.google.com/forms/d/e/

**สานักงานปลัด  
กระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วน  
ภูมิภาค**

ลงชื่อเข้าใช้ Google เพื่อบันทึกการแก้ไข  
ดูข้อมูลเพิ่มเติม

\*จำเป็น

อีเมล \*

hosbk.exec2565@gmail.com

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัด \*

นนทบุรี

หน่วยงาน \*

โรงพยาบาลชุมชน

14:59 น. 4G+ 79%

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตร...  
https://docs.google.com/forms/d/e/

\*จำเป็น

โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป/โรง  
พยาบาลชุมชน/โรงพยาบาลส่งเสริมสุข  
ภาพตำบล

ชื่อหน่วยงาน \*

เช่น โรงพยาบาลxxxx

โรงพยาบาลบางกรวย

หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการ  
ดำเนินงานตามมาตรการ\*

เช่น กลุ่มงานxxxx โรงพยาบาลxxxx

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

เบอร์โทรศัพท์\*

เช่น โทรศัพท์ xxx-xxxxxx

0885788443

15:00 น. 4G+ 78%

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตร...  
https://docs.google.com/forms/d/e/

**ละเมิดหรือคุกคามทาง  
เพศในการทำงาน  
ประจำปีงบประมาณ  
2565 หน่วยงานใน  
สานักงานปลัด  
กระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วน  
ภูมิภาค**

ลงชื่อเข้าใช้ Google เพื่อบันทึกการแก้ไข  
ดูข้อมูลเพิ่มเติม

\*จำเป็น

**วันที่ประกาศเจตนารมณ์**

โปรดระบุวันที่ประกาศเจตนารมณ์ในการ  
ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดทาง  
เพศในการทำงาน \*

วันที่

09/12/2021

15:01 น. 4G+ 78%

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตร...  
https://docs.google.com/forms/d/e/

4. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไข  
ปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน  
การทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร  
ในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง \*

มี

ไม่มี

5. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ  
มาตรการฯ และพฤติกรรมที่เป็นการล้วง  
ละเมิด / คุกคามทางเพศ โดย

\*\*\* ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

จัดทำหนังสือเวียนเพื่อให้บุคลากรทราบโดย  
ทั่วไป

จัดทำแผนพับ / จัดหมายข่าว / การเผยแพร่  
ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน

จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับแจกข้าราชการและ  
เจ้าหน้าที่ทุกคน

สอดแทรกในกิจกรรมการจัดการความรู้

ประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสาย

กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการพัฒนา  
บุคลากร หรือการประชุมพิเศษข้าราชการใหม่

กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายใน

