

๑. ชื่อโครงการ

โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

งานทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบางกรวย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี

๓. หลักการและเหตุผล

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนา เครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนัก ให้ หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ” ภายใต้ แผนงานยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติ มิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ การประเมิน ITA ถูกกำหนดเป็นตัวชี้วัดในแนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรม ชื่อสัตย์สุจริต โดยมีนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีจุดหมายหรือวัตถุประสงค์ที่ก่อให้เกิดการ บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม เนื่องจากในทางการบริหารถือว่าทรัพยากร บุคคลเป็นองค์ประกอบที่สำคัญที่สุดต่อประสิทธิภาพหรือผลสำเร็จของการปฏิบัติงาน บุคลากรทุกคนในหน่วยงาน ถือเป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อการจัดบริการสาธารณสุขไปสู่การปฏิบัติ และตามพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ บัญญัติให้การจัดระเบียบข้าราชการพลเรือนต้องเป็นไปเพื่อผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ ของรัฐ ความมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า โดยให้ข้าราชการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ คุณธรรม และ คุณภาพชีวิตที่ดี ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หมวด ๒ ข้อ ๕ กำหนดให้ข้าราชการต้องแยกเรื่อง ส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และข้อ ๖ กำหนดให้ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ และไม่กระทำการ อันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม

ดังนั้น เพื่อเป็นการสนองนโยบายของรัฐบาล โรงพยาบาลบางกรวย จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้แก่ เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิ ให้กระทำผิดวินัย และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ขึ้น

๔. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. ส่งเสริมและปลูกฝังพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตและมีวินัย
๒. เพื่อพัฒนาคุณธรรมด้านจริยธรรมแก่บุคลากรในโรงพยาบาลอย่างทั่วถึง
๓. เพื่อเพิ่มพูนความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในโรงพยาบาล
๔. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการทางวินัย และละเมิดให้แก่ผู้เข้าอบรม
๕. เพื่อให้บุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานในหน่วยงานได้จริง ตลอดจนสามารถถ่ายทอดให้ผู้เกี่ยวข้องภายในหน่วยงานปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ประกาศและข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้อง

๕. กลุ่มเป้าหมาย

หัวหน้ากลุ่มงาน และหัวหน้างาน เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบางกรวย จำนวน ๓๐ คน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๗. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมเพชรคล้าย ๑ ชั้น ๕ โรงพยาบาลบางกรวย

๘. ขั้นตอน/วิธีการดำเนินงาน

รายละเอียดแนวทาง/แผนการดำเนินงาน ดังนี้

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕												
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
	๖๔	๖๔	๖๔	๖๕	๖๕	๖๕	๖๕	๖๕	๖๕	๖๕	๖๕	๖๕	
๑.เขียนโครงการเพื่อขอเสนอ อนุมัติ					↔								
๒.ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง					↔								
๓.การดำเนินการตามโครงการ						↔							
๔.สรุปผลการดำเนินการตาม โครงการ						↔							

๙. งบประมาณ

ไม่มี

๑๐. การประเมินผล/ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ บุคลากรโรงพยาบาลบางกรวย ได้รับการพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย

๑๐.๒ บุคลากรโรงพยาบาลบางกรวย ได้รับความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และความโปร่งใสในการทำงาน

๑๐.๓ บุคลากรโรงพยาบาลบางกรวย สามารถนำไปปฏิบัติงานได้จริงตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ มีความโปร่งใส

๑๑. ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวจุฬาวรรณ งามสมกลิ่น)

เจ้าพนักงานธุรการ

หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายสรวิศ งามพินิจ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายไพโรจน์ วิริยะอมรพันธุ์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกรวย