



## ประกาศโรงพยาบาลบางกรวย

เรื่อง แนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เพื่อเป็นการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการของโรงพยาบาลบางกรวย และป้องกันปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานของบุคลากร โรงพยาบาลบางกรวย จึงมีประกาศแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดังนี้

### มาตรการการจัดหาพัสดุ

๑.ในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้ง ให้หน่วยงานในสังกัดทุกแห่ง ตรวจสอบว่าผู้ขายหรือผู้รับจ้างมีส่วนเกี่ยวข้องกับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานหรือไม่ เช่น ที่ตั้งของผู้ขายผู้รับจ้าง / หมายเลขโทรศัพท์ ผู้จัดการ/หุ้นส่วน มีความเกี่ยวข้องกับเจ้าหน้าที่ เช่น เป็นภรรยา บุตร พี่น้อง หรือไม่ หากพบความเกี่ยวข้องกัน ให้พิจารณาผู้ขายหรือผู้รับจ้างรายอื่น

๒.ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการพัสดุ และการออกใบอนุญาตต่างๆ ของโรงพยาบาลบางกรวยรับของขวัญ ของฝาก ของกำนัล รวมถึงรับเลี้ยงจาก ผู้รับจ้าง ผู้ขาย หรือผู้มาติดต่อ ในทุกกรณี

๓.ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการพัสดุ และการออกใบอนุญาตต่างๆ ของโรงพยาบาลบางกรวย เสนอขายสินค้า ขายบริการ ทุกชนิดแก่ผู้มาติดต่อ ในทุกกรณี

### มาตรการการใช้รถราชการ

๑.ให้ดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีด้วยรถราชการ พ.ศ.๒๕๒๓ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่๒) พ.ศ.๒๕๓๐ (ฉบับที่๓) พ.ศ.๒๕๓๕ (ฉบับที่๔) พ.ศ.๒๕๓๘ (ฉบับที่๕) พ.ศ.๒๕๔๑ (ฉบับที่๖) พ.ศ.๒๕๔๕ อย่างเคร่งครัด

๒.การเก็บรักษารถราชการ ให้เก็บในสถานที่เก็บหรือบริเวณของส่วนราชการเท่านั้น และหากมีเหตุจำเป็นไม่มีสถานที่เก็บที่ปลอดภัยหรือมีราชการจำเป็นเร่งด่วน ให้บันทึกขออนุญาตหัวหน้าส่วนราชการผู้มีอำนาจ เป็นการชั่วคราวหรือเป็นครั้งคราว

๓.ห้ามบุคคลนำรถราชการไปใช้ในกิจธุระส่วนตัว หรือให้บุคคลอื่นนำไปใช้ในเวลาราชการและนอกเวลาราชการ

๔.ให้หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป ควบคุมกำกับดูแล ตรวจสอบ การใช้รถ การเบิกจ่ายเงินค่าเชื้อเพลิง ค่าซ่อมบำรุง โดยมีกระบวนการตรวจสอบ รับรองและดำเนินการต่างๆให้เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ

มาตรการ/...

### มาตรการการเบิกค่าตอบแทน

โรงพยาบาลบางกรวยกำหนดให้ผู้เกี่ยวข้อง ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนนท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยงานบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๔๔ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๔๔ และตามหนังสือด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๔๒.๔/ว.๑๐๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนนท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยงานบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๔๔ (ฉบับที่๑๑) และ (ฉบับที่๑๒) พ.ศ.๒๕๕๙

ทั้งนี้ มอบหมายให้ทุกหน่วยงาน เป็นผู้รับผิดชอบในการขับเคลื่อนและกลุ่มงานบริหารทั่วไป กำกับติดตาม สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายข้างต้นให้ผู้บริหารของโรงพยาบาลบางกรวยรับทราบอย่างต่อเนื่อง หากตรวจสอบพบกรณีดังกล่าว ให้รายงานผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกรวยทันที

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกันและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายไพโรจน์ วิริยะอมรพันธุ์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกรวย