



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบางกรวย โทร.๐๒-๔๔๗๕๕๘๒ ต่อ ๘๓๐๐

ที่ นบ ๐๐๓๒.๓๐๑/๐๓๔

วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง ประชาสัมพันธ์ชี้แจงประกาศและกรอบแนวทางตามมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ตามประกาศจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน และเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบางกรวยทุกท่าน

ตามที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบางกรวย ได้จัดทำ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาศักยภาพ ตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติ โดยจังหวัดนนทบุรี มีการกำหนดมาตรการกลไกหรือการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ เพื่อเป็นแนวทางในการพิจารณาให้คุณหรือโทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานในระดับต่างๆ รวมถึงมีวิธีการพัฒนาผู้ที่มีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ เพื่อให้ปฏิบัติงานอย่างเต็มประสิทธิภาพอันจะก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุดแก่หน่วยงานราชการและประชาชน นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบางกรวย จึงขอประชาสัมพันธ์ชี้แจงประกาศและกรอบแนวทางตามมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ตามประกาศจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

(นายไพโรจน์ วิริยะอมรพันธุ์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกรวย