

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลบางกรวย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๗						
งาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ.		ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๕	๒๕๖๖-๒๕๖๗	
อบรมการเป็นข้าราชการที่ดี	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและทักษะในการเป็นข้าราชการที่ดี	ข้าราชการในโรงพยาบาล	ร้อยละ ๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	งานการเจ้าหน้าที่
อบรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ	เพื่อพัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้องให้มีแนวทางในการบริหารจัดการองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	บุคลากรที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละ ๓๐	๓๐	๓๐	งานยุทธศาสตร์
กิจกรรมตรวจสอบสุขภาพประจำปีของบุคลากร	เพื่อให้บุคลากรมีสุขภาพที่ดีและเฝ้าระวังสุขภาพ	บุคลากรทุกคน	ร้อยละ ๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	งานการเจ้าหน้าที่
งานอบรมด้านสาธารณสุขและการปฐมพยาบาล และอัคคีภัย	เพื่อให้บุคลากรได้รับการให้ความรู้ การฝึกปฏิบัติด้านสาธารณสุข การปฐมพยาบาล	บุคลากรทุกคน	ร้อยละ ๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	งานการเจ้าหน้าที่
โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุน	เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะตรงตามสายงาน	บุคลากรทุกคน	ร้อยละ ๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	งานการเจ้าหน้าที่
โครงการพัฒนาความก้าวหน้าของสายสนับสนุนวิชาการ	เพื่อเป็นการสนับสนุนวิชาการที่ยื่นขอประเมินผลงานสู่ระดับที่สูงขึ้น	บุคลากรที่ยื่นขอ	คน ๑	๑	๑	งานการเจ้าหน้าที่
โครงการพัฒนาสมรรถนะด้านการบริหาร	เพื่อเป็นการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรที่ดำรงตำแหน่งบริหารได้รับการพัฒนาสมรรถนะด้านการบริหาร	บุคลากรด้านบริหาร	ร้อยละ ๒๐	๓๐	๕๐	งานการเจ้าหน้าที่

(นายไพโรจน์ วิริยะอมรพันธุ์)
 นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกรวย

(นางสาวจุฬารรณ งามสมกลิ่น)
 เจ้าพนักงานธุรการ
 ผู้จัดทำ