



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบางกรวย โทร ๐ ๒๔๔๗ ๕๕๘๒-๓ ต่อ ๒๕๑๕

ที่ นบ ๐๐๓๒.๓๐๑/ ๐๖๕

วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการเผยแพร่แนวทางการดำเนินการ“ชมรม BK. STRONG”

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกรวย

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข มีเป้าหมายให้หน่วยงานราชการทุกหน่วยงานเป็นหน่วยงานดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ซึ่งได้กำหนดตัวชี้วัดที่ ๘ : ตัวชี้วัดที่ ๘ : การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและในข้อ MOIT ๑๙ : หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ของหน่วยงาน และมีการรวมกลุ่มในนามชมรม STRONG นั้น

ดังนั้นเพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมขององค์กร โรงพยาบาลบางกรวยได้ร่วมกลุ่มเจ้าหน้าที่เข้าร่วมเป็นสมาชิกชมรม BK.STRONG จิตพอเพียงด้านการทุจริต โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังพฤติกรรม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ดูแลสอดส่องให้การบริหารงานมีความโปร่งใส เป็นธรรม และหาแนวทางในการป้องกันการกระทำทุจริตในหน่วยงาน

ในการนี้กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขออนุญาตนำข้อมูลของชมรม BK.STRONG จิตพอเพียงด้านการทุจริต โรงพยาบาลบางกรวย ได้แก่แนวทางการดำเนินกิจกรรม รายชื่อสมาชิก และกิจกรรมของชมรม เพื่อเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานและแนะนำส่งข้อมูลเข้าระบบ MITAS เพื่อแสดงหลักฐานเชิงประจักษ์ MOIT ข้อ ๑๙

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นาย สรวีศ งามพินิจ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทราบ - อนุญาต

(นายไพโรจน์ วิริยะอมรพันธุ์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกรวย



โรงพยาบาลบางกรวย Bangkruai Hospital



หมวดที่ ๑

ชื่อ สถานที่

เครื่องหมาย และสถานที่ตั้ง

- ข้อ ๑. ชมรมนี้มีชื่อว่า "ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต โรงพยาบาลบางกรวย" เพื่อสร้าง
คุณธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต และความโปร่งใสในโรงพยาบาลบางกรวย
- ข้อ ๒. สถานที่ตั้ง โรงพยาบาลบางกรวย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี

หมวดที่ ๒

วัตถุประสงค์ของชมรม

- ข้อ ๓. วัตถุประสงค์ของชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต โรงพยาบาลบางกรวย

เพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานมุ่งเน้นการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มี
วัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตให้เจ้าหน้าที่บุคลากร มีทัศนคติที่ไม่ยอมรับและต่อการการทุจริตทุก
รูปแบบ แยกแยะเรื่องส่วนตัวกับเรื่องส่วนรวม ภายใต้แนวคิด "สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สุจริต
จิตพอเพียง" หรือ STRONG Model ดังนี้

S- Sufficiency หลักความพอเพียง ในความหมายของการต้านทุจริต โดยบุคคลสามารถคิดแยกแยะ
ผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ส่วนรวมอย่างเป็นอัตโนมัติ

T – Transparency ความโปร่งใสคือการสร้างวัฒนธรรมของการเปิดเผย

R – Realise ตื่นรู้คือ การตื่นรู้และพร้อมที่จะลงมือทำ ตื่นรู้ในปัญหาการทุจริต เผื่อระวังจะสอดคล้องกับ

O – Onward มุ่งไปข้างหน้า คือ การให้ผู้อื่นเปลี่ยนแปลงตามเราไปในทิศทางที่ถูกต้อง คือ การต่อสู้ในจิตใจกับการไม่ทุจริต พัฒนางค์กรของเราให้มีการบริหารจัดการที่ดีขึ้น

N - Knowledge ความรู้คือ การพัฒนาให้เกิดสิ่งใหม่ เพราะอนาคตอาจเกิดการเปลี่ยนแปลงในทางของทุจริตมากขึ้น เช่น การจ่ายเงินสินบน อาจจะเป็นในรูปแบบดิจิทัล และไม่สามารถตรวจสอบ ความรู้เปลี่ยนแปลงเสมอในทุกเรื่อง

G - Generosity ความเอื้ออาทร คือ ความเอื้ออาทรตามจริยธรรมและจิตพอเพียงแต่สาเหตุของการเกิดการทุจริต มาจากระบบอุปถัมภ์ การช่วยเหลือครอบครัวและเครือญาติ ความเอื้ออาทรในนิยามนั้น มิได้ต้องการหวังผลตอบแทน

หน่วยงานมีแนวทางในการดำเนินงานดังนี้

๑.สร้างแนวร่วมเครือข่าย สมาชิกชมรม BK.STONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลบางกรวย

๒.สร้างการรับรู้ในวัตถุประสงค์ของชมรม BK.STONG จิตพอเพียงด้านทุจริต กับเจ้าหน้าที่และประชาชน

๓.จัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตประพหุติมิชอบ และขับเคลื่อนแผนฯ โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตประพหุติมิชอบ แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๔. ดำเนินการรายงานผล ตามแผนปฏิบัติการแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตประพหุติมิชอบ ของชมรม BK.STONG จิตพอเพียงด้านทุจริต และจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๕. ดำเนินการตามวัตถุประสงค์หลักของชมรม BK.STONG จิตพอเพียงด้านทุจริต และอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

เป้าหมาย

๑.เจ้าหน้าที่และประชาชนมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่พึงประสงค์ เพื่อเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวมและ

ประเทศชาติเพิ่มขึ้น ปลูกฝังวัฒนธรรม ๔ เรื่อง คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

๒. องค์กรได้รับการยอมรับให้เป็นองค์กรในการเสริมสร้างจริยธรรมและวัฒนธรรม สาธารณสุข ชื่อสัตย์

โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริตจิตพอเพียง



คำสั่งโรงพยาบาลบางกรวย

ที่ ๐๔๖/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม B.K.STRONG โรงพยาบาลบางกรวย

.....

ตามที่คณะรัฐมนตรี มีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติภารกิจส่งเสริมคุณธรรมทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุขจัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และที่มีการขยายเวลาออกไปตามมติประชุมเมื่อ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๔

เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของ โรงพยาบาลบางกรวย ปี ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงขอยกเลิกคำสั่งแต่งตั้งเดิมที่ ๔๕๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ และตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๖๕ มีการแยกโรงพยาบาลบางกรวยเป็น ๒ โรงพยาบาลคือโรงพยาบาลศูนย์บริการทางการแพทย์นทบุรี และโรงพยาบาลบางกรวย จึงทำให้คณะกรรมการไม่สมบูรณ์ เนื่องจากการเปลี่ยนสถานที่ปฏิบัติงาน เพื่อให้งานของชมรมมีความต่อเนื่อง จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม B.K.STRONG ของโรงพยาบาลบางกรวยใหม่ ดังต่อไปนี้

๑. นายไพโรจน์ วิริยะอมรพันธุ์	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ	ที่ปรึกษา
๒. นางเดือนเพ็ญ ศิลปอนันต์	นายแพทย์เชี่ยวชาญ	ประธานกรรมการ
๓. นางสาวเพ็ญจันทร์ ทองผิว	นายแพทย์เชี่ยวชาญ	รองประธานกรรมการ
๔. นางตุลย์รัตน์ ไถวประเสริฐ	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๕. นายอภิชาติ ศุภพิชญ์นาม	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๖. นายสรวิศ งามพินิจ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการ
๗. นายพงษ์นรินทร์ เหล็กกล้า	นายแพทย์ปฏิบัติการ	กรรมการ
๘. นางอรรรณ ณ ลำปาง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๙. นางรัตติกร สัตถาวร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๐. นางสุกัญญา อรรคนันท์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๑. นางนงนุช อุดมสินคำ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๒. นางวรรษยา ธีรฉัตรวัฒน์	นักกายภาพบำบัดชำนาญการ	กรรมการ
๑๓. นางตอกไม้ บุตรดา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๔. นส.สาริณี ศรีมันทยามาศ	เภสัชกรชำนาญการ	กรรมการ
๑๕. นางสาวสุจิตรา ฉายภมรรัตน์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๖. นางสาวลัดดา แนมใจ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ

๑๗	นางทิพย์วัลย์ ข้าเจริญ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๘	นางสาวศิริธานี ศรีแสงนวล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๙.	นายอุเทน เกตุแก้วสุวรรณ	นายแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๒๐.	น.ส.ไพบูรณ์ แจ่มจิตร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๒๑.	นางสาวมณีนุชยาพร ดีโนซัง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ
๒๒	นางสาวนรินทรา เทียบพิมพ์	นักโภชนาการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อศึกษาข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงาน และการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมในหน่วยงานของโรงพยาบาลบางกรวย

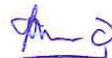
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของ ชมรม B.K.STRONG และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๓. ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมกับกิจกรรมของชมรมจริยธรรม และจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๔. ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายไพโรจน์ วิริยะอมรพันธ์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกรวย