



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

แบบฟอร์มที่ ๒

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม.....จริยธรรม B.K.STRONG หน่วยงาน.....โรงพยาบาลบางกรวย

สถานที่ตั้ง.....๔๔ หมู่ที่ ๘ ถนน บางกรวย-จางถนน ตำบลวัดเข้ถ่อ อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวฉวีญาพร ตี้นิมขัง โทรศัพท.....๐๙ ๙๖๑๘ ๙๒๕๒

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๑. กิจกรรม ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับรู้การดำเนินงานของชมรม B.K.STRONG ภายในหน่วยงาน	√		๑ ครั้ง	-บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรม และยกระดับองค์การคุณธรรม	
๒. กิจกรรม..ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เรื่องคุณธรรมและจริยธรรมในชีวิต ครอบคลุมและการทำงาน	√		๑ ครั้ง/เดือน	ตามเกณฑ์เป้าหมาย	
๒.๑ เผยแพร่ผ่านทางไลน์	√		๑ ครั้ง	ตามเกณฑ์เป้าหมาย	
๒.๒ จัดทำโครงการทำบุญประจำปีโรงพยาบาล	√		๑ ครั้ง/เดือน	ตามเกณฑ์เป้าหมาย	
๓. กิจกรรมทำบุญวันเกิดให้พ่อผู้ช่วยทุกคนพร้อมครอบครัว	√		๔ ครั้ง/เดือน	ตามเกณฑ์เป้าหมาย	
๔. กิจกรรมชมรมมะ.. ทำสมาธิทุกวัน วันละ ๑๕ นาที ของทุกหน่วยงาน	√		ทำทุกวัน	ยังไม่ครบตามเกณฑ์เป้าหมาย	กำลังรณรงค์ทำทุกหน่วยงาน
๕. กิจกรรมจิตอาสารวมใจทำดีเพื่อสังคม	√		๑ ครั้ง	ตามเกณฑ์เป้าหมาย	
๕.๑ ร่วมกิจกรรมก้าวเท้าใจ Seasion ๔	√		๑ ครั้ง	ตามเกณฑ์เป้าหมาย	
๕.๒ ร่วมทำความสะอาดหน่วยงาน (Big Cleaning day) เดือนละ ๑ ครั้งของหน่วยงาน	√		๖ ครั้ง	ตามเกณฑ์เป้าหมาย	

ลงชื่อ..... *PN* ผู้เสนอแผน

(นางเดือนเพ็ญ ตี้นิมขัง)
 ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ
 ปรระดับชมรมจริยธรรม B.K.STRONG
๑๒ มี.ค. ๒๕๖๕

ลงชื่อ..... *PN* ผู้อนุมัติแผน

(นาย ไพโรจน์ วิริยะอมรพันธุ์)
 ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ...รักษาการในตำแหน่ง
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกรวย
 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
 หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจไปปฏิบัติราชการแทน

หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางอีเมลอิเล็กทรอนิกส์ kpopkamol@gmail.com ของศูนย์ต่อต้าน
 การทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้ (๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕

๑๒ มี.ค. ๒๕๖๕



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม จริยธรรม B.K.STRONG

หน่วยงาน โรงพยาบาลบางกรวย

สถานที่ตั้ง ๕๔ หมู่ที่ ๕ ถนนบางกรวย-จตุรรม ตำบลวัดชะลอ อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี

ชื่อผู้ประสานงาน นางศุภวณัฐชยาพร ตันชู้ง โทรศัพท ๐๙ ๔๖๑๘ ๕๒๕๒

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๕ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๕ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม ๐ บาท

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม ๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทั้งกิจกรรม จำนวน ๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทั้งกิจกรรม จำนวน ๐ บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ค.ค๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑. กิจกรรม ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับรู้การดำเนินงานของชมรม B.K.STRONG ภายในหน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน	การมีส่วนร่วมของบุคลากรในองค์กร	-	-งาน HR / -ชมรม จริยธรรม B.K.strong	√				จนท.รับรู้และแสดงออกถึงสัญลักษณ์ และทุกหน่วยงานสนับสนุนการดำเนินงาน
๒. กิจกรรม...ให้กำลังใจแก่เจ้าหน้าที่เรื่องคุณธรรมและจริยธรรมในชีวิต ครอบครัวและการทำงาน โดย	-	การมีส่วนร่วมของบุคลากรในองค์กร		-งาน HR -ชมรม จริยธรรม B.K.strong	√	√			จนท.รับรู้และแสดงออกถึงสัญลักษณ์ และทุกหน่วยงานสนับสนุนการดำเนินงาน
๒.๒ จัดทำโครงการทำบุญประจำปีโรงพยาบาล	-	การมีส่วนร่วมของบุคลากรในองค์กร		-งาน HR -ชมรม จริยธรรม B.K.strong	-	√			จนท.รับรู้และร่วมกิจกรรมทุกหน่วยงานสนับสนุนการดำเนินงาน

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๓. กิจกรรมทำบุญตักบาตรรับมอบผู้ป่วยทุก วันพุธประจำสัปดาห์	ทุก หน่วยงาน	การมีส่วนร่วม ของบุคลากรใน องค์กร	-	-งาน HR -ชมรม จริยธรรม BK-strong	✓	✓			งานทำ. รับรู้และแสดงออกถึง สัญลักษณ์ และทุกหน่วยงาน สนับสนุนการดำเนินงาน
๔. กิจกรรมธรรมะ... - ทำสมาธิทุกวัน วันละ ๑๕ นาที ของ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	ทุกวัน	การมีส่วนร่วม ของบุคลากรใน องค์กร	-	-งาน HR -ชมรม จริยธรรม BK-strong	✓	✓			ร้อยละ ๖๐ งานพ. รพ.
๕. กิจกรรมจิตอาสาทำใจทำดีเพื่อสังคม	๑ ครั้ง		-	ชมรมBK. strong	✓				ร้อยละ ๙๐ ของ งานพ. รพ.
๕.๑ ร่วมกิจกรรมทำใจ Season ๕ Cleaning day) เดือนละ ๑ ครั้งของ หน่วยงาน				ชมรมBK. Strong/บุคลากร					ร้อยละ ๙๐ ของ งานพ. รพ.

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน / ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

๑. ความร่วมมือของหน่วยงานต่างๆ. โรงพยาบาลบางกรวย มีการดำเนินงานที่ต่อเนื่องกัน. ในช่วงภาวะระบาดของเชื้อโรคส่งผลให้ถึงความสิ้นเปลืองในองค์กร. ร่วมกันดูแลและช่วยกันส่งเสริม.

๒. ในภาวะที่งานร่วมกัน

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

๑. จากการประเมินผลของเมื่อเดือน.๑๙. ระยะที่.๔. มีภาระงานที่มาก. ทำให้จัดสรรเวลาได้ไม่เพียงพอ.

๒. จากโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล.๑. โรงพยาบาลบางกรวย. ๒. เดือนยี่หัวเรื่อง. ภาระงานที่เพิ่มขึ้น. คนลดลง. ทำให้กิจกรรมต่างๆ. ต้องรับตามสถานการณ์.

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปัจจุบันประกอบด้วย

๑. ผู้บริหารควรมีแบบอย่างที่ดี. ๒. ส่งเสริมและสนับสนุน. ๓. และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่. ๔. สร้างแรงจูงใจในองค์กรร่วมกัน. ๕. มีแบบแผนและทุกหน่วยงานต้องร่วมปฏิบัติตาม

ลงชื่อ ผู้รายงาน
(นางเตือนนงณี..... ศิลปอนันต์.....)
ตำแหน่ง ประธานชมรมจริยธรรม BK-STRONG.
วันที่ ๑๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน
(นาย ไพโรจน์ วิริยะอมรินทร์.....)
ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกรวย
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๑๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

