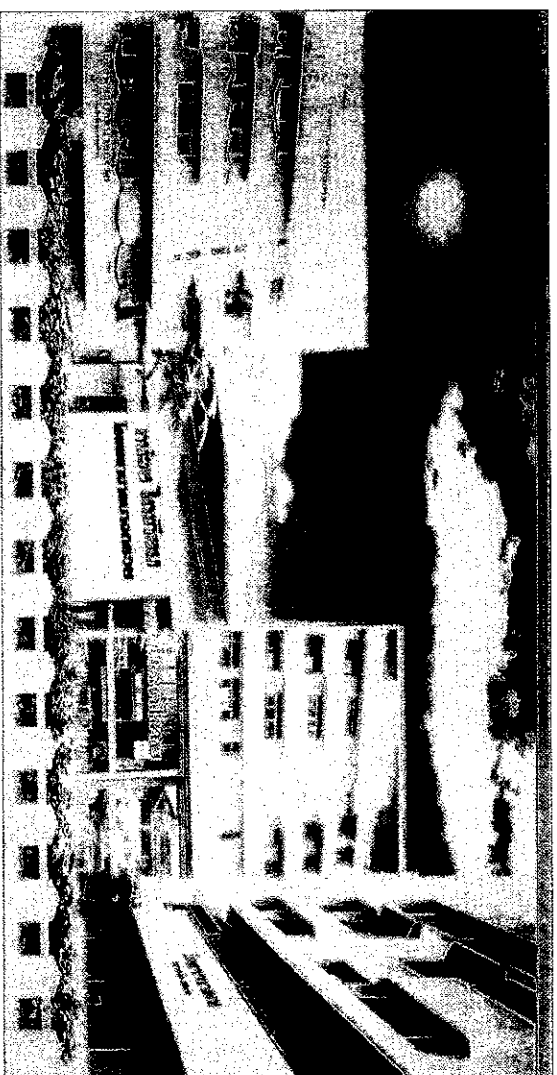


โรงพยาบาลบางกรวย
Bangkrui Hospital



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ของ โรงพยาบาลบางกรวย

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือนแรก)

สารบัญ

หน้า

บทนำ

๑-๒

ผลการดำเนินงานตามแผนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปี ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือนแรก)

๓-๔

บทสรุป

๕-๖

ปัญหาอุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไขปรับปรุง

๗

บทนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เป็นไปภายใต้ต้นแนวคิด เจ็ดแยกข้อมูลสู่ความโปร่งใส(Open Data to Transparency) เป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ยังมุ่งเน้นหลักการประเมินตนเอง (Self-Assessment) จากข้อเท็จจริงที่สามารถตรวจสอบได้จากเอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ โดยเน้นการยอมรับตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. มาประยุกต์ใช้ และปรับปรุงรายละเอียดข้อกำหนดแบบสำรวจเชิงประจักษ์ (Evidence Based Integrity and Transparency Assessment : EBITA) เพื่อให้เข้าบริบทการบริหารราชการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งหนึ่งในข้อคำถามแบบสำรวจเชิงประจักษ์ EB ๑๘ หน่วยงานมีรายการการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน

การจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ช่วยกระตุ้นให้บุคลากร เกิดความตระหนักในการทำงานที่เป็นไปตามระเบียบ ขั้นตอนกฎหมาย และเกิดการติดตามอย่างเป็นระบบ ก่อให้เกิดการปรับปรุงระบบงานให้เหมาะสม เพื่อประโยชน์ของทางราชการและประชาชน เกิดการพัฒนาสมรรถนะในการทำงานของบุคลากรในหน่วยงานบุคลากร มีความละเอียดรอบคอบในการทำงาน ลดความผิดพลาดในการดำเนินงาน โดยเฉพาะในเรื่องของการจัดซื้อ จัดจ้างตามระเบียบพัสดุ เกิดการสร้างเครือข่ายในการช่วยตรวจสอบการทำงานของโรงพยาบาล การมีส่วนร่วมของภาคประชาชน และเอกชนในการตรวจสอบติดตามการทำงานของโรงพยาบาลบางกรวย และประชาชนเกิด ความมั่นใจในการทำงานโรงพยาบาลบางกรวยมากขึ้น เพิ่มความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและป้องกันการทุจริตในการทำงาน เป็นการเสริมสร้าง จิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากรให้ปฏิบัติงานโดยสุจริต และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างและป้องกันการทุจริตในหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพส่งเสริมให้มีการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตของบุคลากรในหน่วยงาน เป็นการสร้างภูมิคุ้มกันและความยั่งยืนของการพัฒนา เป็นการป้องกันบุคลากรของหน่วยงานมิให้เกิดการทำผิด ซึ่งทำให้เกิดผลในการปฏิบัติงานโดยเฉพาะบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์โดยตรง บุคลากรของหน่วยงานได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อประชาชน มีคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมส่วนรวมเป็นที่ยึด และยึดหลักธรรมาภิบาล

ดังนั้นโรงพยาบาลบางกรวยจึงได้จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิยมชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยสรุป ในภาพรวมดังต่อไปนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานบริหารงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล

ตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ โรงพยาบาลบางกรวยได้ดำเนินการดังนี้

ตามมาตรการที่ ๑.๑ ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงกับประชาชน / ช่างราชการ / ลูกจ้าง ของหน่วยงาน

ประกอบด้วย กิจกรรมการให้ความรู้ ให้ความเข้าใจการดำเนินงานชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงกับประชาชน / ช่างราชการ / ลูกจ้าง

มาตรการที่ ๑.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ประกอบด้วย การประชาสัมพันธ์เผยแพร่มาตรฐาน คุณธรรม

จริยธรรม ให้บุคลากรในหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ จัดทำแนวทาง / มาตรการ / คู่มือการป้องกัน การรับสินบน และผลประโยชน์ทับซ้อน ตลอดจน ประมวลจริยธรรม
ประกาศแก่บุคลากร จัดทำคู่มือจริยธรรม ข้อบังคับและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

มาตรการที่ ๑.๓ ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต ประกอบด้วย กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรดีเด่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ตามยุทธศาสตร์ที่ ๒ โรงพยาบาลบางกรวย ได้ดำเนินการตามมาตรการ ดังนี้

มาตรการที่ ๒.๑ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้สาธารณชนทราบ การขยายช่องทางรับฟัง

ความคิดเห็นและแจ้งเบาะแส การทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากร โดยจัดให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนและ แจ้งเบาะแสรุทุจริต อาทิ กล่องรับฟังความคิดเห็นของส่วนราชการ เว็บไซต์ การแจ้งข้อผิดพลาดผ่านศูนย์ดำรงธรรม การดำเนินการเปิดเผยข้อมูล ข่าวสาร ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารราชการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

ตามยุทธศาสตร์ที่ ๓ โรงพยาบาลบางกรวย มีการนำระบบควบคุมภายในไปใช้ในการปฏิบัติงานและมีภาวการณ์ตรวจสอบและ

ติดตามประเมินผลอย่างต่อเนื่อง

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

ตามยุทธศาสตร์ที่ ๔ มีการจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมหลักสูตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต หลักผู้ตรวจการระบบควบคุมภายในและการ

ตรวจสอบภายใน

**แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม
ของโรงพยาบาลบางกรวย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕**

ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน (สะสมผลงาน)

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)	แนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม		
						ขอรับ และส่งเสริมจริยธรรม	สร้างกลไกการป้องกัน	สร้างประสิทธิภาพในการป้องกัน
๑.การจัดทำและประกาศเจตจำนงในการปฏิบัติงานด้วยความสุจริต	บุคลากรทุกคน	บุคลากรของโรงพยาบาลบางกรวย	ทุกคน	บุคลากรของโรงพยาบาลบางกรวยมีความเข้าใจการดำเนินงานชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ	—	/	—	—
๒.จัดทำแนวทางการการป้องกันการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนและประมวลจริยธรรมประกาศแก่บุคลากรของโรงพยาบาลบางกรวย	จริยธรรม ข้อบังคับ และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรของโรงพยาบาลบางกรวย	บุคลากรของโรงพยาบาลบางกรวย	๓ เรื่อง	บุคลากรของโรงพยาบาลบางกรวยได้เรียนรู้และปฏิบัติตามหลักของประมวลจริยธรรม	—	—	/	—
๓.การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการรับฟังความคิดเห็นและแจ้งเบาะแส การทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่	การมีส่วนร่วมของประชาชนในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์	ประชาชนในเขตรับผิดชอบ และทั่วไป	ทุกเดือน	ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานต่างๆ	—	—	—	/

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)	แนวทางการแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม		
						สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต
๔.กิจกรรมตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผลการควบคุมภายใน	การตรวจสอบควบคุมภายในจากจังหวัด ปีละ ๒ ครั้ง	บุคลากรของโรงพยาบาล บางกรวย	๑ ครั้ง	มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	—	—	—	—
๕.สนับสนุนให้บุคลากรร่วมทำกิจกรรม คุณธรรม จริยธรรม	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	บุคลากรของโรงพยาบาล บางกรวย	ทุกเดือน	บุคลากรมีคุณธรรม มาใช้ในการดำเนินงาน และทำคุณประโยชน์แก่ส่วนรวม	—	/	—	—

บทสรุป

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เป็นไปภายใต้แนวคิด เปิดผยข้อมูลสู่ความโปร่งใส เป็นมาตรการสำคัญที่ทำให้การทำงานเกิดความผิดพลาดน้อยลงนั้น

โรงพยาบาลบางกรวย ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

โดยสรุปในภาพรวมดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานบริหารงานในการป้องกัน ละปรามปรามการทุจริตภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล

โดยโรงพยาบาลบางกรวยได้ดำเนินการ

- ตามมาตรการที่ ๑.๑ ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินงานชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงกับประชาชน / ชีวราชการ / ลูกจ้าง
- มาตรการที่ ๑.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ประกอบด้วยการประชาสัมพันธ์เผยแพร่มาตรฐาน คุณธรรม จริยธรรม ให้บุคลากรในหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ จัดทำแนวทาง/มาตรการ / คู่มือการป้องกันการรับสินบน และผลประโยชน์ทับซ้อน ตลอดจนประมวลจริยธรรมประกาศแก่บุคลากร จัดทำคู่มือจริยธรรม ข้อบังคับและระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- มาตรการที่ ๑.๓ ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต ประกอบด้วย กิจกรรมคิดเลือกบุคลากรดีเด่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บุคลากรหน่วยงานภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โดยโรงพยาบาลบางกรวย ได้ดำเนินการตามมาตรการดังนี้

- มาตรการที่ ๑-๑ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวสารสถานการณ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สาธารณชนทราบ การขยายช่องทาง การรับฟังความคิดเห็นและแจ้งเบาะแส การทุจริตและประพฤติมิชอบบุคลากร โดยจัดให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริต อาทิ กล้องรับฟังความคิดเห็นของส่วนราชการ เว็บไซต์ การแจ้งข้อมูลผ่านศูนย์ดำรงธรรม การดำเนินการเปิดเผยข้อมูล ข่าวสาร ตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

โดยโรงพยาบาลบางกรวย มีการนำระบบควบคุมภายในมาใช้ในการปฏิบัติงาน และมีการจัดวางระบบควบคุมภายใน ตรวจสอบและติดตามประเมินผลอย่างต่อเนื่อง

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

โดยมีการจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมหลักสูตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โดยมีการจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมหลักสูตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต หลักสูตรการวางระบบควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน

ดังนั้นการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตช่วยยกระดับให้บุคลากร เกิดความตระหนักในการทำงานที่เป็นไปตามระเบียบ ขั้นตอนกฎหมายและเกิด การติดตามงานอย่างเป็นระบบ ก่อให้เกิดการปรับปรุงระบบงานให้เหมาะสมเพื่อประโยชน์ของทางราชการและประชาชน เกิดความพัฒนาสมรรถนะในการทำงานของ บุคลากรในหน่วยงาน บุคลากรมีความละเอียดรอบคอบในการทำงาน ทัศนคติที่ดีภาคในการดำเนินงานโดยเฉพาะในเรื่องของการจัดซื้อ จัดจ้างตามระเบียบพัสดุ เกิดการสร้างเครือข่ายในการช่วยตรวจสอบการทำงานของโรงพยาบาลบางกรวย และความร่วมมือร่วมใจของประชาชนและเอกชนในการตรวจสอบติดตามการทำงาน ของโรงพยาบาลบางกรวย ทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจในการทำงานของโรงพยาบาลบางกรวยมากขึ้น เพิ่มความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างและป้องกันการทุจริตใน การทำงาน เป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกและศานินิยมของบุคลากรให้ปฏิบัติงานโดยสุจริต และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างและป้องกันการทุจริตใน หน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมให้มีการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิตของบุคลากรในหน่วยงาน เป็นการสร้าง ภูมิคุ้มกันและชะงักงันของการพัฒนา เป็นการป้องกันบุคลากรของหน่วยงานมิให้กระทำความผิด ซึ่งทำให้เกิดผลในทางปฏิบัติที่ดี โดยเฉพาะบุคลากรที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับ ผลประโยชน์โดยตรง บุคลากรของหน่วยงานได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อประชาชน มีคุณธรรมจริยธรรม คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และมีหลักการ มาภิบาล

ปัญหาอุปสรรค

ในสถานการณ์ปัจจุบัน นอกจากปัญหาการระบาดของเชื้อ COVID-19 ระลอกที่ ๔ ที่ทำให้การดำเนินงานมีข้อจำกัด และต้องปรับเปลี่ยนไปตามสถานการณ์ พบว่าสื่อที่พบในบุคลากรส่วนใหญ่คือ พบว่ามีการทำงานที่มีภาระงานมาก จึงพบว่า คำว่าไม่อยากเปลี่ยนแปลง ความเคยชินของแต่ละคน ส่งผลต่อการพัฒนา งาน การที่ห้าเพิ่มจากการทำงานประจำ เช่น การจัดทำกิจกรรม / โครงการตามแผนงานบางอย่าง บางคนคิดว่า เป็นการเพิ่มภาระจากปฏิบัติงานประจำของตนเอง และพบว่าบุคลากรของหน่วยงานไม่ได้ให้ความสนใจอย่างจริงจัง บางคนไม่ตระหนักถึงความสำคัญของการจัดกิจกรรมใหม่ๆที่พัฒนางาน บุคลากรของหน่วยงานบางฝ่ายยังยึดติดกับการทำงานในรูปแบบเก่า ซ้ำๆ ที่ทำมานาน เรื่องใหม่ๆ เป็นเรื่องที่ยังไม่รู้เรื่อง และเมื่อมีการเปลี่ยนแปลง ทำให้การทำงานล่าช้า และไม่ปฏิบัติตามเป้าหมาย การจัดอบรมให้ความรู้จากหน่วยงานหลายๆ เรื่อง ทั้งในเรื่องวิชาการและด้านการป้องกัน พบว่าผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีมาก เนื่องจากขณะจัดทำจดจำหน้าที่ในการปฏิบัติหน้าที่ตามหน่วยงาน ทำให้รู้สึกเหนื่อย และยังไม่เข้าใจในบทบาทของงาน ขาดความตระหนักในการเรียนรู้เพิ่มเติม โดยบุคลากรส่วนใหญ่มีความเข้าใจว่า การตรวจสอบในงาน และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นเรื่องของหน่วยงานเท่านั้น จึงไม่อยากรับผิดชอบต่อ ทั้งงานให้ขาดความตระหนักในการรับรู้ ส่งผลให้เกิดการพัฒนาไม่เป็นไปได้อย่าง

ข้อเสนอแนะ และแนวทางการปรับปรุง

สำหรับการปรับปรุงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลบางกรวย เห็นสมควร

1. ผู้บริหารให้ความสำคัญ และมีนโยบายและคำขวัญให้ทุกคนในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลบางกรวย
2. โดยการเผยแพร่ยุทธศาสตร์ในการดำเนินงาน
3. สร้างแรงจูงใจในการดำเนินงาน
4. มีการจัดสร้างงบประมาณสนับสนุนอย่างชัดเจนเพื่อให้การดำเนินงานเป็นรูปธรรม เช่น การให้ความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด การตรวจสอบควบคุมภายใน เป็นต้น
5. ให้การสนับสนุนงบประมาณของหน่วยงานในองค์กร ในงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เป็นเรื่องสำคัญ เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ที่ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ เพราะบุคลากรของหน่วยงานบางองค์กรต้องปฏิบัติตามหน้าที่และงานอย่างอื่นตามนโยบายของกระทรวงและนโยบายรัฐบาล ทำให้ภาระงานมาก ในมีเวลาที่จะดูแลได้ครอบคลุม ทำให้งานที่ดำเนินการจึงไม่สมบูรณ์ ดังนั้นการได้รับการสนับสนุนที่เหมาะสมจะทำให้งานสามารถดำเนินงานต่อไปได้

(นาย สุรวิศ งามพิบูล)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป