



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบางกรวย โทร ๐ ๒๔๔๗ ๕๕๘๒-๓ ต่อ ๒๕๑๕

ที่ นบ ๐๐๓๒.๓๐๑/ ๐๒๑

วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกรวย

เรื่องเดิม

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยผู้บริหารจะต้องแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีจุดหมายหรือวัตถุประสงค์ที่ก่อให้เกิดการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม เนื่องจากในทางการบริหารถือว่าทรัพยากรบุคคลเป็นองค์ประกอบที่สำคัญที่สุดต่อประสิทธิภาพหรือผลสำเร็จของการปฏิบัติงาน บุคลากรทุกคนในหน่วยงานถือเป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อการจัดบริการสาธารณะไปสู่การปฏิบัติ ดังนั้น หลักการที่จะได้คนดีและคนเก่งประกอบด้วยหลักการสำคัญ ๕ ประการ ได้แก่ หลักคุณธรรม(Merit-based) หลักสมรรถนะ(Competency-based) หลักผลงาน(Performance-based) หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ(HR Decentralization) และหลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน(Quality of Work Life) คุณภาพของบุคลากรทุกคนในหน่วยงานจึงมีความสำคัญอย่างมากในการบริหารราชการแผ่นดิน เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่หน่วยงานราชการต่อไป

ข้อเสนอ

เพื่อเป็นการบรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าว โรงพยาบาลบางกรวยจึงได้จัดทำนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๑.ลงนามในแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒ อนุญาตให้นำแนวทางปฏิบัติตามแผน ในข้อ ๑ ขึ้นเผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงานและนำส่งข้อมูลเข้าระบบ MITAS เพื่อแสดงหลักฐานเชิงประจักษ์ MOIT ๖

(นายสรวิศ งามพินิจ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทราบ - อนุญาตให้นำเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลบางกรวย

(นายไพโรจน์ วิริยะอมรพันธุ์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกรวย

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลบางกรวย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๗						
งาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ.		ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗
อบรมการเป็นข้าราชการที่ดี	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและทักษะในการเป็นข้าราชการที่ดี	ข้าราชการในโรงพยาบาล	ร้อยละ ๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	งานการเจ้าหน้าที่
อบรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ	เพื่อพัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้องให้มีแนวทางในการบริหารจัดการองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	บุคลากรที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละ ๓๐	๓๐	๓๐	งานยุทธศาสตร์
กิจกรรมตรวจสุขภาพประจำปีของบุคลากร	เพื่อให้บุคลากรมีสุขภาพที่ดีและแผ่รังสีสุขภาพ	บุคลากรทุกคน	ร้อยละ ๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	งานการเจ้าหน้าที่
งานอบรมด้านสาธารณสุข และการปฐมพยาบาล และอัคคีภัย	เพื่อให้บุคลากรได้รับการให้ความรู้ การฝึกปฏิบัติด้านสาธารณสุข การปฐมพยาบาล	บุคลากรทุกคน	ร้อยละ ๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	งานการเจ้าหน้าที่
โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุน	เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะตรงตามสายงาน	บุคลากรทุกคน	ร้อยละ ๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	งานการเจ้าหน้าที่
โครงการพัฒนาความก้าวหน้าของสายสนับสนุนวิชาการ	เพื่อเป็นการสนับสนุนวิชาการที่ยื่นขอประเมินผลงานสู่ระดับที่สูงขึ้น	บุคลากรที่ยื่นขอ	คน	๑	๑	งานการเจ้าหน้าที่
โครงการพัฒนาสมรรถนะด้านการบริหาร	เพื่อเป็นการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรที่ดำรงตำแหน่งบริหารได้รับการพัฒนาสมรรถนะด้านการบริหาร	บุคลากรด้านบริหาร	ร้อยละ ๒๐	๓๐	๕๐	งานการเจ้าหน้าที่



(นางสาวจุฬารัตน์ งามสมกลิ่น)

ผู้อำนวยการ

ผู้จัดทำ



(นายไพโรจน์ วิริยะอมรพันธุ์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกรวย

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลบางกรวย
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๕
สำหรับหน่วยงานในราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลบางกรวย	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลบางกรวย วัด/เดือน/ปี : วันที่ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๕ หัวข้อ : MOIT ๖ ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ๑. บันทึกข้อความลงนามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และมีการ ขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒. มีแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (แนบตามข้อ ๒.๑) ๓. มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๔. https://www.bangkruihospital.go.th/ita - ๒๕๖๕/ หมายเหตุ:.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล นพัชสรณ์ ระย้าเพ็ชรภา (นางสาวนพัชสรณ์ ระย้าเพ็ชรภา) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๕	ผู้อนุมัติรับรอง ไพโรจน์ วิริยะอมรพันธุ์ (นายไพโรจน์ วิริยะอมรพันธุ์) นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกรวย วันที่ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๕
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ วรรณวิไล พันธมิตร (นางสาววรรณวิไล พันธมิตร) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ วันที่ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๕	