

ແຜນປຶ້ອງກິນປະບາຍດີປະຫວັດທີ່ມີຄວາມສົນໃຈຢ່າງລົງລົງ

ຢູ່ຫຼາສັກຕະພາບ ສ່ວນກາງທຸງລົງລົງ ຕ້າງໆ ທະນາຄານ ເຊື້ອນ  
ກລຸກຂອງລົງລົງ ໂດຍຮັດສູນຢ່າງປະໂຍບນໍ້າອັນປະເທດໄຫຼວງຫຼາຍໆ ສ່ານຕົນໃໝ່ ປຸລາກການກວະກະຫຼາຍໆ ຖ້າກວ່າປະໂຍບນໍ້າ ສ່ານຕົນໃໝ່

ທ່ານຍານໂຮງພະຍາບາລາກຮວຍ

ລົດໜັບ	ກິຈกรรม/ໂຄຮກາຮ	ສົບປະກຳ	ຕົວໜັງແລະເປົ້າໝາຍ		
			ເປົ້າໝາຍກິຈกรรม/ໂຄຮກາຮ	ຕົວໜັງ	ເປົ້າໝາຍຕົວໜັງ
③.	ກາງປະກາສເຈົ້າຈຳນັກປິ່ຫາຮາງນານ ດ້າຍຄວາມຈົດ ວົດຖານປະສົງສົງ ເພື່ອສົມສ້າງຈຳນັກແລະຄ່ານີ້ມາ ໂຫຼດປຸລາກ ໂຮງໝ່າປະບາງ	ກວາຍ	ຈົດທຳນັກປະກາສ ເຈົ້າຈຳນັກຈຳນັກນີ້ໃນການ ປິ່ຫາຮາງນານດ້າຍຄວາມ ສຸຈິດ	ປະກາສເຈົ້າຈຳນັກນີ້ ຜູ້ປິ່ຫາຮາງສຸດທ່ອງ ໜ້າຍງານ ເຈົດທຳນັກ	ປະກາສເຈົ້າຈຳນັກນີ້ ປຸລາກເຫັ້ນໜ້າ ຮັບກັກປະກາສ ໜ້າຍງານ ເຈົດທຳນັກ
④.	ປະຫຼາສັກພົນເພົ່າມູສ່າງສາຮ ເກີຍກັບການຈັດໜັງຈຳນັກແລະກາຮ ດີເນີນງານໂຄຮກາຮຕ່າງໆ ຮາຊາກາຣ ວົດຖານປະສົງສົງ - ເພື່ອພື້ນໝາຍຮຽນແລະ ກຳໄກໃນກາຮຕ່າງໆ ແລະຕ່າງໆ ເພື່ອກັບກາຮຕ່າງໆ ສົມມາດ ຮັບກັກປະກາສ ດີເນີນງານຂອງທ່າງຍິງນາ ປະຫຼາສັກພົນເພົ່າມູສ່າງສາຮ ທຸກເດືອນ ທ່ອງທານສື່ສອງ ໜ້າຍງານແລະມື້ ສ່ານ ຮັບກັກປະກາສ ດີເນີນງານຂອງທ່າງຍິງນາ		ປະຫຼາສັກນັບທ່ານບ້ານນູ້ ງ່າວສາກໂດຍພາຫາ ທ່ອງທານສື່ສອງ ໜ້າຍງານແລະມື້ ຮັບກັກປະກາສ ດີເນີນງານຂອງທ່າງຍິງນາ	ແຍ່ນພົກປະຫຼາສັກພົນ ທຸກເດືອນ ປະຫຼາສັກນັບທ່ານບ້ານ ປະຫຼາສັກນັບທ່ານບ້ານ ຜົດດີເນີນງານຂອງ ໜ້າຍງານໃຫ້ເປັນ ຮັບປະກາສ	ປະຫຼາສັກພົນ ທຸກເດືອນ ປະຫຼາສັກນັບທ່ານບ້ານ ປະຫຼາສັກນັບທ່ານບ້ານ ຜົດດີເນີນງານຂອງ ໜ້າຍງານໃຫ້ເປັນ ຮັບປະກາສ



ໂຮງໝ່າປະເທດ  
Bangrak Hospital

แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ฯ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง  
กลยุทธ์๒ ปลูกฝังจิตสำนึกรู้สึกตื่นตัวเมื่อพบเห็นการกระทำการทุจริตทางการเงินและการบริหารจัดการ

หน่วยงานโรงยาบาลบางกรวย

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย			
		งบประมาณ	เป้าหมายกิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด
๓	จัดซื้อสิ่งทangible/ร่องทางการ แจ้งเบาะแส เกี่ยวกับ ปัญหา ด้านทุจริต การทำผิด วินัย ด้วยประสิทธิภาพ กิจกรรม เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยง ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน ประจำท่าน ให้กับบุคลากร ประจำหน่วยความคิดเห็น/ เรื่องทุกๆ เกี่ยวกับ การ ร้องทุกข์ให้กับ กิจกรรม ประเมินดูแล บุคลากร ความผิดชอบ บุคลากรในหน่วยงาน	-	กำหนดตัวชี้วัดการ ร้องเรียนที่ เห็นผล เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชน แจ้งแสดงความคิดเห็น/ ร้องทุกข์ให้กับ กิจกรรม ประเมินดูแล บุคลากร ประจำหน่วยความคิดเห็น/ ร้องทุกข์ให้กับ กิจกรรม ประเมินดูแล บุคลากร	มีตัวชี้วัดการ ร้องเรียนที่ เห็นผล แจ้งขอรับเบาะแส	ประชาชนสามารถ ร้องเรียนที่ เห็นผล ประเมินดูแล บุคลากร ประจำหน่วยความคิดเห็น/ ร้องทุกข์ให้กับ กิจกรรม ประเมินดูแล บุคลากร
๔	ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรร่วม ทำกิจกรรมคุณธรรมจริยธรรม ด้วยประสิทธิภาพ เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงาน มีจิตสำนึกระหว่างหน่วยงาน คุณธรรมโดย存中	-	บุคลากรมีส่วนร่วมเก็บ ประชาร申 ในการทำ คุณธรรมแบบ สังคม เป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมแก่ บุคลากร	มีการจัดกิจกรรม แหลมวี บุคลากรที่ ร่วม ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากร อาทิเช่น การตักบาตร พงษ์ศรี	กิจกรรมที่จัดเป็นการ กันอย่างน้อย ๒๕๐๐- ๓๐๐๐ คน

แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมด้วยการจริญด้วยหลักปรีดีพนมยงค์ ศรีษะภูมิใจพ่อที่แล้ว

กลุ่มที่ ๒ ปลูกฝังจิตสำนึกรักให้ดีโดยประเมินเชิงบวกและการตรวจสอบภายใน



โรงพยาบาลกรุงเทพ  
Bangkok Hospital

หน่วยงานโรงพยาบาลสังฆาราย

ตัวชี้วัดและเป้าหมาย

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ			
		เป้าหมายกิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	ระบบบันคุณภายนอกตามมาตรฐาน คุณภาพรวมการตรวจสอบและเฝ้าระวัง พ.ศ.๒๕๖๗ แม้จะจัดตั้งระบบ ควบคุมภายนอก และการประเมินผล การควบคุมภายนอกในสำนักงานตรวจสอบ และเฝ้าระวัง พ.ศ.๒๕๖๗/กรกฎาคม ประเมิน ๔ มิถุนายน ๘ นราธิวาสฯ	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในมาตรฐาน เฉพาะด้าน รายงานการประเมินผล ควบคุมภายนอกและ การตรวจสอบภายในและ ประเมินผลที่ถูกต้อง จริงธรรมเป็นไปตามที่ ราชบกนธิการ กำหนด -	ทุกหน่วยงาน -	หน่วยงานมีระบบ ควบคุมภายนอกและ การตรวจสอบภายใน ที่มีประสิทธิภาพและ เป็นการป้องกันทุจริต ราชบกนธิการ กำหนด	ตุลาคม ๒๕๖๗- กันยายน ๒๕๖๘
	เพื่อให้หน่วยงานมีกลไก กำลัง การทำงานที่โปร่งใส <sup>*</sup> ป้องกันความเสี่ยง และลด ความผิดพลาดจากการ ปฏิบัติงาน	-	-	-	๗๙๗๐

ลงชื่อ .....

(นางสาว มนัญญาพร ติณธ์รัตน์)

ตำแหน่ง พยาบาลอาชีวะบำบัดทางการ