



**บันทึกข้อตกลงร่วมมือในการแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน
ของผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกรวย
กับเจ้าหน้าที่หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลบางกรวย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี**

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ จัดทำขึ้นระหว่างผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกรวย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี กับเจ้าหน้าที่หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลบางกรวย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี โดยที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นการประเมิน เพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน มีกรอบการประเมินใน ๕ ด้าน ได้แก่ (๑) ด้านความโปร่งใส (๒) ด้านความพร้อมรับผิด (๓) ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (๔) ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และ (๕) ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน กระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้นำหลักการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช. มาประยุกต์ใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ตัวชี้วัดที่ ๔๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ในยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศ ด้านการบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานของโรงพยาบาลบางกรวย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ สอดคล้องกับแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด และเป็นไปตามตัวชี้วัดที่ ๔๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ในยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศด้านการบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) จึงได้ลงนามบันทึกข้อตกลงร่วมมือในการแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกรวย กับหัวหน้ากลุ่มงาน และหัวหน้างานโรงพยาบาลบางกรวย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี ว่าจะดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยมีเจตนารมณ์และรายละเอียด ดังนี้

ข้อ ๑ วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อปลูกจิตสำนึก ค่านิยม รักความซื่อสัตย์ สุจริต แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลบางกรวย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี

๑.๒ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลบางกรวย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี มีความเข้าใจแผนงาน ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ และสามารถนำความรู้ได้ไปถ่ายทอดต่อได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๓ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย โดยสร้างและขยายเครือข่ายการพัฒนาทางด้านธรรมาภิบาล และด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐในต่อเนื่อง และครอบคลุมทุกพื้นที่

๑.๔ เพื่อให้ผู้บริหารของหน่วยงาน มีจิตสำนึกในการบริหารหน่วยงานอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล และมุ่งนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใสและปราศจากการทุจริต ด้วยการแสดงเจตนารมณ์ที่แน่วแน่ว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ และให้ความสำคัญกับการบริหารงานอย่างมีคุณธรรมและพร้อมที่จะรับผิดชอบ หากเกิดความไม่เป็นธรรมหรือการทุจริตขึ้นในหน่วยงาน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและสาธารณชนเกิดความเชื่อมั่นในการดำเนินงานของหน่วยงาน ที่เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ข้อ ๒. แนวทางการดำเนินการ

๒.๑ ในหน่วยงานในสังกัด ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ และวางระบบการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(๒) หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน

(๓) หน่วยงานมีรายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

(๔) หน่วยงานมีมาตรการ และวางระบบเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง และการจัดหาพัสดุประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

(๕) หน่วยงานมีการสรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

(๖) ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

(๗) หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ และระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการ กับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

(๘) หน่วยงานมีการรายงานการประเมินและเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการ ระดับดีเด่น และระดับดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบรอบปีงบประมาณที่ผ่านมา และรอบปีงบประมาณ

(๙) หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

(๑๐) หน่วยงานมีแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียน และช่องทางการร้องเรียน

(๑๑) หน่วยงานมีข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียน

(๑๒) หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการ ตามภารกิจของหน่วยงาน

(๑๓) หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบน

(๑๔) หน่วยงานมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง

(๑๕) หน่วยงานมีขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติในหน่วยงาน

(๑๖) หน่วยงานมีการเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน (๑๗) หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน

(๑๘) หน่วยงานมีรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบประจำปีของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน

(๑๙) หน่วยงานมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน

(๒๐) หน่วยงานมีการจัดการความเสี่ยงกับผลประโยชน์ทับซ้อน โดยการกำหนดมาตรการและวางระบบเพื่อจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน

(๒๑) หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

(๒๒) หน่วยงานมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด จิตพอเพียงต้านทุจริต

(๒๓) หน่วยงานมีการรวมกลุ่มของบุคคลในหน่วยงานในนาม “ชมรม STRONG ...

(๒๔) หน่วยงานมีนโยบายและมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒.๒ ให้หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลบางกรวย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรีร่วมกัน ดำเนินงานขับเคลื่อนตามยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้ทุกหน่วยงานประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Base) ต้องผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๙๐

๒.๓ ให้ทุกหน่วยงานติดตามการดำเนินงานในคณะกรรมการบริหารของแต่ละหน่วยงานเป็นประจำทุกเดือน

ข้อ ๓ การลงนามความร่วมมือ

เพื่อแสดงถึงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของหน่วยงาน พร้อมทั้งจะนำผู้ได้บังคับบัญชาบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเป็นแบบอย่างคนไทยไม่ทนต่อการทุจริต จึงได้ลงนามร่วมกันไว้เป็นหลักฐาน

ลงนามร่วมกัน ณ โรงพยาบาลบางกรวย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๓

ลงชื่อ.....

(นายวิชัย รัตนกันต์พานิชย์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกรวย

ลงชื่อ.....

(นาย ไพโรจน์ วิริยะอมรพันธ์)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์

ลงชื่อ.....

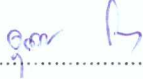
(นาง อรรณณ ณ ลำปาง)

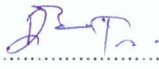
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้า กลุ่มงานการพยาบาล

ลงชื่อ.....

(นาง จันทร์จิรัฐ เสือทอง)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพและยุทธศาสตร์สารสนเทศ

ลงชื่อ.....
(นาง ดุยรัตน์ โฉวประเสริฐ)
ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้า กลุ่มงานทันตกรรม

ลงชื่อ.....
(นางสาว เพ็ญจันทร์ ทองผิว)
ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ
หัวหน้า กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์

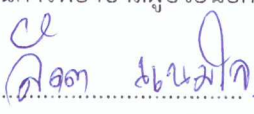
ลงชื่อ.....
(นางสาว ศรีญญา เสนาสังข์)
ตำแหน่ง นักรังสีปฏิบัติการ
หัวหน้า กลุ่มงานรังสีวิทยา

ลงชื่อ.....
(นางสาว นรินทรา เทียบพิมพ์)
ตำแหน่ง นักโภชนาการ
หัวหน้า กลุ่มงานโภชนศาสตร์

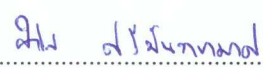
ลงชื่อ.....
(นาง สุกัญญา อรรคนันท์)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
หัวหน้างานจ่ายกลางและควบคุมการติดเชื้อ

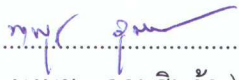
ลงชื่อ.....
(นาง ดอกไม้ บุตรดา)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
หัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยฉุกเฉินและนิติเวช

ลงชื่อ.....
(นาง อโนชา สหพัฒนา)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
หัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยนอก

ลงชื่อ.....
(นางสาว ลัดดา นมใจ)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
หัวหน้างานการพยาบาลผู้คลอด

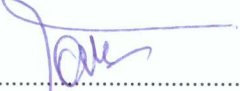
-๔-

ลงชื่อ.....
(นางสาว สาริณี ศรีมันทยามาศ)
ตำแหน่ง เกสัชกรชำนาญการ
ปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

ลงชื่อ.....
(นาง นงนุช อุดมสินคำ)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานปฐมภูมิและองค์รวม

ลงชื่อ.....
(นาย เกษมกิตติ จรัสธรรมทัศน์)
ตำแหน่ง นักกายภาพบำบัดชำนาญการ
ปฏิบัติงานหัวหน้ากลุ่มงานเวชศาสตร์ฟื้นฟู

ลงชื่อ.....
(นาย อภิชาติ ศุภพิชญ์นาม)
ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
หัวหน้างานพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานโรงพยาบาล

ลงชื่อ.....
(นางสาว ธานี อาชาเจริญ)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานสุขภาพจิตและยาเสพติด

ลงชื่อ.....
(นางทิพย์วัลย์ ชำเจริญ)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
หัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยใน

ลงชื่อ.....
(นางพิศมัย อ่องสมบุญ)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
หัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัดและวิสัญญีพยาบาล

ลงชื่อ.....
(นาย พงษ์นรินทร์ เหล็กกล้า)
ตำแหน่ง นายแพทย์ปฏิบัติการ
หัวหน้างาน IT และงานเวชระเบียน