บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบางกรวย โทร ๐ ๒๔๔๗ ๕๕๘๒-๓ ต่อ ๒๕๑๕

ที่ นบ ๐๐๓๒.๓๐๑/ ๒๕๙ **วันที่** ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงานและคู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของโรงพยาบาลบางกรวย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกรวย

<u>เรื่องเดิม</u>

ด้วยคณะรัฐมนตรีประชุมเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบร่างมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เสนอ และให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐทุกแห่ง รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการดังกล่าว และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดนั้น

<u>ขอพิจารณา</u>

โรงพยาบาลบางกรวยได้จัดให้มีการประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และคู่มือแนวทางปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของโรงพยาบาลบางกรวย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงเห็นควรนำประกาศและคู่มือดังกล่าวสื่อสารกับบุคลากรในสังกัดหน่วยงาน และยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ และนำขึ้นเผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

<u>ข้อเสนอ</u>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดังนี้ หากเห็นชอบขอได้โปรดดำเนินการ

๑ ลงนามในประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานประจำปีงบประมาณพ. ศ. ๒๕๖๔

๒ อนุญาตให้นำประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และคู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงานของโรงพยาบาลบางกรวย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขึ้นเผยแพร่ในเว็บไซต์ของโรงพยาบาลบางกรวย และขออนุญาตนำส่งข้อมูลเข้าระบบ MITAS เพื่อแสดงหลักฐานเชิงประจักษ์ EB. ๒๔

(นางสาวมนัญชยาพร ติโนชัง)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทราบ - อนุญาตให้นำเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลบางกรวย

(นายวิชัย รัตนภัณฑ์พาณิชย์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกรวย

โรงพยาบาลบางกรวย
เลขที่รับ 4053
วันที่รับ ๒๓ ธ.ค. ๒๕๖๓
เวลา 15.27

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี โทร.๐ ๒๙๕๐ ๓๐๗๑-๖ ต่อ ๑๐๘

ที่ นบ ๐๐๓๒.๐๑ / ๗๖๗๗ **วันที่** ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอส่งประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง/สาธารณสุขอำเภอทุกแห่ง และหัวหน้างานทุกกลุ่มงาน

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี โดยนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี ได้มีประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ร่วมกันอย่างชัดเจนระหว่างผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี ที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคลและสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน รายละเอียดตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ลงวันที่ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี จึงขอส่งประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน โดยขอให้ท่านนำประกาศเจตนารมณ์ดังกล่าว ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ ประชาสัมพันธ์ให้กับบุคลากรในสังกัดของหน่วยงานท่านยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน โดยเผยแพร่ประกาศฯผ่านเว็บไซต์ และช่องทางการสื่อสารอื่นของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการต่อไป

(นายรุ่งฤทัย มวลประสิทธิ์พร)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกรวย
-เพื่อโปรด ☑ ทราบ ☐ สั่งการต่อไป
-เห็นควรแจ้ง

(นายวิชัย รัตนภัณฑ์พาณิชย์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกรวย

ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี
เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรีจะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรีให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้ถูกล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายรุ่งฤทัย มวลประสิทธิ์พร)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี