



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบางกรวย กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐๒ ๔๔๗ ๕๕๘๒-๓

ที่ นบ ๐๐๓๒.๓๐๑/๐๙๕

วันที่ ๖๐ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานการประชุมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกรวย

โรงพยาบาลบางกรวย ได้ดำเนินการจัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน และสร้างจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตแก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบางกรวย เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมชั้น ๕ โรงพยาบาลบางกรวย ๒ โดยผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วยหัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างาน และเจ้าหน้าที่ทุกกลุ่มงาน จำนวน ๔๐ คน บัดนี้ ได้ดำเนินการจัดทำรายงานวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของแต่ละกลุ่มงาน การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การต่อต้านการทุจริตเสร็จเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ดังรายละเอียดรายงานการประชุมและภาพกิจกรรมที่แนบมาพร้อมนี้ เห็นควรนำไปเผยแพร่สื่อสารให้ทราบโดยทั่วถึงการและสาธารณชนได้รับทราบ ให้เป็นไปตามแนวทางการตอบแบบสำรวจ ITA หัวข้อ EB.๒๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและอนุญาตให้เผยแพร่บน www.bangkruaihospital.go.th ต่อไป

(นายสรวิศ งามพินิจ)

นักจัดการงานทั่วไป兼อำนวยการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทราบ/อนุญาตให้เผยแพร่

(นายวิชัย รัตยภัณฑ์พาณิชย์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกรวย

รายงานการประชุมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน
โรงพยาบาลบางกรวย วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๒
เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๕ โรงพยาบาลบางกรวย ๒

ผู้เข้าประชุม

| | |
|------------------------------|--|
| ๑.นายวิชัย รัตนภัณฑ์พานิชย์ | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกรวย |
| ๒.นายไพรожน์ วิริยะอมรพันธ์ | นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ |
| ๓.นายวิวัฒน์ รารามบัตติ | ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ |
| ๔.นางสาวเพชรลี เลิศภัทรพงศ์ | นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ |
| ๕.นางเพ็ญแข โภไสยสุวรรณ | นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ |
| ๖.นายอภิชาต ศุภพิชญ์นาม | นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ |
| ๗.นางสกุล ทองเปลว | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ |
| ๘.นางจันทร์จริรูด์ เสือทอง | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ |
| ๙.นายรชต จิรชัยธร | เภสัชกรชำนาญการพิเศษ |
| ๑๐.นายสรวิศ งามพินิจ | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ |
| ๑๑.นางอรวรรณ ณ ลำปาง | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๑๒.นางทิพย์วัลย์ จำเจริญ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๑๓.นางสุกัญญา อรรถนันต์ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๑๔.นางสาวอุ่รวรรณ บุญเกิด | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๑๕.นางสาวลัดดา แแนวใจ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๑๖.นางศิริณี สีแสงสว่าง | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๑๗.นางสาวไพบูลย์ แจ้งจิตรา | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๑๘.นางสาวมนัญญาพร ติโนชั่ง | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๑๙.นางสาวสมทรง ขุนพรหม | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๒๐.นางสุปรีดา อภิรักษ์วัฒนา | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๒๑.นางรัตติกร สัตตนาคร | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๒๒.นางนงนุช อุดมสินค้า | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๒๓.นางสาวศริญญา เสนาสังข์ | นักรังสีการแพทย์ปฏิบัติการ |
| ๒๔.นางสาวกุลวุฒิ เหล็กดี | เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติงาน |
| ๒๕.นางสาวสุธาศิณี แสงทอง | เจ้าพนักงานเภสัชกรรมชำนาญงาน |
| ๒๖.นางสาวภูษิตา ศรีนภา | แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ |
| ๒๗.นางน้ำฝน ล้มศิริรง | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน |
| ๒๘.นางอารีย์ นาควิเชตร | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |
| ๒๙.นางสาวพุธิตา แซลีม | แพทย์แผนไทย |
| ๓๐.นายยอดฝัน ปรางศร | นักวิชาการสาธารณสุข |
| ๓๑.นางสาวยุพิน ชมพุ่มรัตน์ | นักวิชาการเงินและบัญชี |
| ๓๒.นางสาวชรชลวณ ศรีฟ้า | เจ้าพนักงานธุรการ |
| ๓๓.นางสาวปวีณา บุญเจ้อจันทร์ | เจ้าพนักงานธุรการ |

| | |
|--------------------------------|-------------------------------|
| ๓๔. นางสาวสุรัสสา ออยช์มสุข | พนักงานเก็บเอกสาร |
| ๓๕. ว่าที่ ร.ต. ไตรุณิ ดวงวงศ์ | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ |
| ๓๖. นางสาวนันทรรา เทียบพิมพ์ | นักโภชนาการ |
| ๓๗. นางสาวเบญจวรรณ พิชัยศรัณย์ | นักวิชาการพัสดุ |
| ๓๘. นายเคลื่อน คงสม | เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน |
| ๓๙. นายภาสกร สุระผดด | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ |
| ๔๐. นายพีระพนธุ์ บุญศรีสุด | นักวิชาการสาธารณสุข |

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้สร้างจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต เพื่อให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบางกรวย เริ่มโดยการนำเสนอแนวคิดมุมมองเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน โดยนายสุริษ งามพินิจ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป จากนั้นให้ผู้เข้าร่วมประชุมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น กระตุ้นสร้างจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต และจัดทำรายงานวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานของกลุ่มงาน เพื่อรวบรวมจัดทำรายงานเสนอผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกรวย ทราบและนำไปเผยแพร่ให้รับทราบโดยทั่วไป ภายใต้หลักการและแนวคิดดังต่อไปนี้

หลักการและเหตุผล

การมีผลประโยชน์ทับซ้อนถือเป็นการทุจริตครรภ์ซึ่งประ猖หนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการลạmเมิดต่อกฎหมายหรือจริยธรรมด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่สาธารณะขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลาง และความเป็นธรรม จนส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะของส่วนรวม และทำให้ผลประโยชน์หลักขององค์การ หน่วยงาน สถาบันและสังคมต้องสูญเสียไป โดยผลประโยชน์ที่สูญเสียไปอาจอยู่ในรูปของผลประโยชน์ทางการเงิน คุณภาพการให้บริการ ความเป็นธรรมในสังคม รวมถึงคุณค่าอื่น ๆ ตลอดจนโอกาสในอนาคตตั้งแต่ระดับองค์กรจนถึงระดับสังคม อย่างไรก็ตามท่ามกลางผู้ที่จะใจกระแทก ความผิด ยังพบผู้กระทำความผิดโดยไม่เจตนาหรือไม่มีความรู้ในเรื่องดังกล่าวอีกเป็นจำนวนมาก จนนำไปสู่การถูกกล่าวหา ร้องเรียนเรื่องทุจริตหรือถูกกล่าวหาทางอาญา ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of interest) เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นปัจจัยสำคัญของการตัดสินใจทางการเมือง ความต้องการของผู้นำ ความต้องการของภาคประชาชน และเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ อีกด้วย

โรงพยาบาลบางกรวย จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลบางกรวย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ที่ผ่านมา และมาตรการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดประโยชน์ทับซ้อน เพื่อจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) โรงพยาบาลบางกรวยต่อไป

การวิเคราะห์ความเสี่ยง หมายถึง กระบวนการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เป็นระบบในการบริหารปัจจัยและควบคุมกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลดมูลเหตุของโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสี่ยงหายจากการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง สภาพการณ์หรือข้อเท็จจริงที่บุคคลไม่ว่าจะเป็นนักการเมืองข้าราชการ พนักงานบริษัทหรือผู้บริหารซึ่งมีอ านาจหน้าที่เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่ที่บุคคลนั้น รับผิดชอบอยู่และส่งผลกระทบต่อประโยชน์ส่วนรวมซึ่งการกระทำนั้นอาจจะเกิดขึ้นอย่างรู้ตัวหรือไม่รู้ตัวทั้งเจตนา

และไม่เจตนาและมีรูปแบบที่หลากหลายไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้นแต่รวมถึง ผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ใช่ในรูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิ การแต่งตั้งพรครพวงเข้าไปดำรงตำแหน่งในองค์กร ต่างๆ ทั้งในหน่วยงานราชการรัฐวิสาหกิจและบริษัทจำกัดหรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจหน้าที่ตัดสินใจให้ญาติพี่น้อง หรือบุ稚ที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์จากทางราชการโดยมีขอบสั่งผลให้บุคคลนั้นขาด การตัดสินใจที่เที่ยงธรรมเนื่องจากยึดผลประโยชน์ส่วนตนเป็นหลักผลเสียจึงเกิดขึ้นกับประเทศไทยการกระทำแบบ นี้เป็นการกระทำที่ผิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณ

การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน จึงหมายถึง กระบวนการวิเคราะห์ความเสี่ยง ที่เป็นระบบในการบริหารปัจจัยและควบคุมกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลดภัยเหตุของโอกาส ที่จะทำให้เกิดความ เสียหายจากการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ อันเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงอย่างใกล้ชิดกับการทุจริต กล่าวคือ ยิ่งมีสถานการณ์หรือ สภาพการณ์ของการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมมากเท่าใด ก็ยิ่งมีโอกาสก่อให้เกิดหรือ นำไปสู่การทุจริตมากเท่านั้น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในครั้งนี้วิเคราะห์ตามบริบทความเสี่ยงด้าน ผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลกรวย การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนนี้จะช่วยให้ โรงพยาบาลกรวย ทราบถึงความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดขึ้นและปัจจัยเสี่ยงที่อาจเป็นเหตุทำให้

๑. การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของข้าราชการเป็นไปในลักษณะที่ขาดหรือมีความรับผิดชอบไม่ เพียงพอ

๒. การปฏิบัติหน้าที่ไปในทางที่ทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือในความมีคุณธรรมความมีจริยธรรม

๓. การปฏิบัติหน้าที่โดยการขาดการดำเนินการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และการยึดมั่น ในหลักธรรมาภิบาล

พร้อมกันนี้ ยังสามารถกำหนดมาตรการแนวทางการป้องกัน ยับยั้งการทุจริต ปิดโอกาสการทุจริต และ เพื่อกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ การกระทำผิดวินัยของ เจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อยอีกด้วย
วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริตและแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารราชการให้เกิดความคิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๒. เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล

๓. เพื่อตรวจสอบการบริหารงานและการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่รัฐไม่ให้เกิดการแสวงหา ผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบตามกฎหมายให้ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมเป็น แบบอย่างที่ดียืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรมถูกกฎหมายไปร่วมและตรวจสอบได้

๔. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการแผ่นดินแก่ผู้รับบริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและ ประชาชน

การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน (Risk Assessment for Conflict of Interest)

การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นการวิเคราะห์ระดับโอกาสที่จะเกิดผลกระทบของความเสี่ยง ต่างๆ เพื่อประเมินโอกาสและผลกระทบของความเสี่ยง และดำเนินการวิเคราะห์ และจัดลำดับความเสี่ยง โดยกำหนดเกณฑ์การประเมินมาตรฐานที่จะใช้ในการประเมินความเสี่ยง ด้านผลประโยชน์ทับซ้อน ได้แก่ ระดับโอกาส ที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) และความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) และระดับความเสี่ยง ทั้งนี้ กำหนดเกณฑ์ในเชิงคุณภาพเนื่องจากเป็นข้อมูลเชิงพื้นฐาน ที่ไม่สามารถระบุเป็นตัวเลข หรือจำนวนเงินที่ชัดเจนได้

๒. การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน (Risk Assessment for Conflict of Interest)

โรงพยาบาลบางกรวย มีการดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

๒.๑ การพิจารณากระบวนการที่มีโอกาสเสี่ยงต่อการทุจริตหรือที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

- กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการใช้เงินและมีช่องทางที่จะทำประโยชน์ให้แก่ตนเองและพวกรพ.
- กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ซึ่งมีโอกาสใช้อย่างไม่เหมาะสมคือ มีการเอื้อประโยชน์หรือให้ความช่วยเหลือพวกรพ.องการกิดกันการสร้างอุปสรรค
- กระบวนการที่มีช่องทางเรียกร้องหรือรับผลประโยชน์จากผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องซึ่งส่งผลทางลบต่อผู้อื่นที่เกี่ยวข้อง

๒.๒ โดยมีกระบวนการที่เข้าข่ายมีโอกาสเสี่ยงต่อการทุจริตหรือที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

- การรับ – จ่ายเงิน
- การบันทึกบัญชีรับ – จ่าย / การจัดทำบัญชีทางการเงิน
- การจัดซื้อจัดจ้างและการจ้างเหมาบริการ
- การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง
- การคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการ
- การจัดหาพัสดุ
- การจัดทำโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงานประชุมและสัมมนา
- การเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงาน เบี้ยเลี้ยง恒大จาย

๒.๓ ความเสียหายที่จะเกิดขึ้นหากไม่มีการป้องกันที่เหมาะสม

- สูญเสียงบประมาณ
- เปิดช่องทางให้เจ้าหน้าที่ใช้อำนาจหน้าที่กระทำการผิดในทางมิชอบด้วยหน้าที่
- เสียชื่อเสียงและความน่าเชื่อถือของหน่วยงาน

๒.๔ แนวทางการป้องความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

การเสริมสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรของโรงพยาบาลบางกรวย รังเกียจการทุจริตทุกรูปแบบ เช่น

- การส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรโรงพยาบาลบางกรวย
- เมยแพร่ค่านิยมสร้างสรรค์ให้แก่เจ้าหน้าที่
- จัดโครงการฝึกอบรมด้านคุณธรรมจริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่
- การส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาเป็นตัวอย่างที่ดี

การป้องกันเหตุการณ์หรือพฤติกรรมที่อาจเป็นภัยต่อหน่วยงาน เช่น

- การแจ้งเวียนหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลที่โปร่งใสและเป็นธรรม
- การตรวจสอบติดตามประเมินผลและรายงานผลการปฏิบัติงานของบุคลากร โรงพยาบาลบางกรวยอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง
- จัดซ่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การสร้างจิตสำนึก “จิตพอเพียงต้านทุจริต”

จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลบางกรวย จะดำเนินกิจกรรมพัฒนาสร้างจิตสำนึกต้านทุจริต Anti-Corruption Leaders ภายใต้แนวคิด STRONG – จิตพอเพียงต้านทุจริต โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาสร้างจิตสำนึกให้มีวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมอย่างเป็นอัตโนมัติ มีจิตพอเพียงต้านทุจริต ด้วยโมเดล STRONG เจ้าหน้าที่ต้องอายุในการทำทุจริต และไม่เท่านั้นผู้กระทำการทุจริต เป็นผลเมืองที่มีคุณภาพที่ร่วมสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ปลูกฝังค่านิยมเชื่อสัตย์สุจริตให้แก่เจ้าหน้าที่ ผ่านกระบวนการกิจกรรมการต่อต้านการทุจริต และเพื่อพัฒนาเจ้าหน้าที่ให้เข้าใจและมีทักษะในการเฝ้าระวังการทุจริต (Corruption Watch) และกำหนดดำเนินกิจกรรม กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างาน และเจ้าหน้าที่ทุกคนในโรงพยาบาลบางกรวย ๑ และ ๒ ระยะเวลาดำเนินการ มกราคม - กันยายน ๒๕๖๓

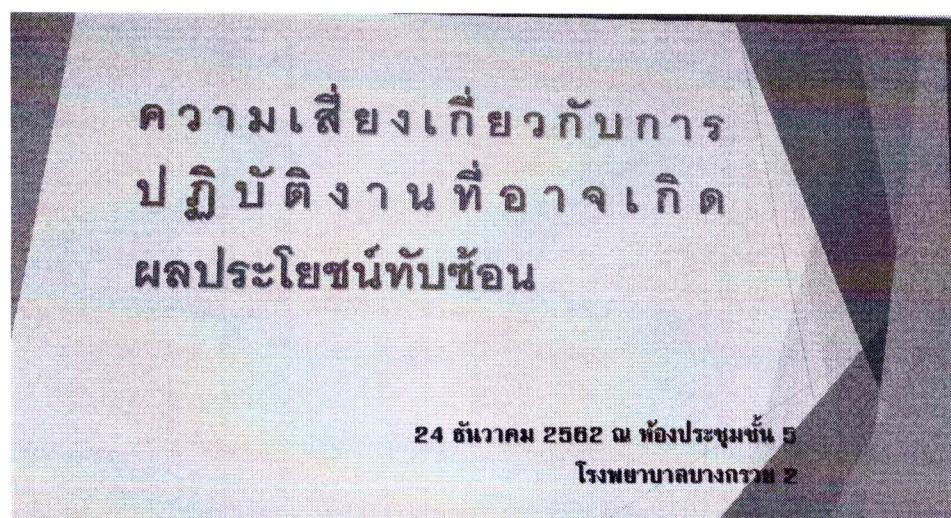
เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบางกรวย มีความรู้ความเข้าใจ และเกิดความตระหนักริบ จิตพอเพียงต้านทุจริต จึงแจ้งให้ทุกคนศึกษาจุลสาร “สรรสรารู้...สู้ทุจริต” ปีที่ ๑ ฉบับที่ ๑-๖ ของสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อนำไปปฏิบัติให้เกิดผลจริงในชีวิตประจำวัน และการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ต่อไป

สรุปผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนโรงพยาบาลบางกรวย

โรงพยาบาลบางกรวย กำหนดความเสี่ยงที่เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน ๔ ประเด็นหลัก ดังนี้

- ๑.กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามระเบียบ
- ๒.การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์
- ๓.การเบิกจ่ายงบประมาณที่ไม่ถูกต้องตามระเบียบ
- ๔.การใช้ทรัพย์สินของทางราชการในเรื่องส่วนตัว

ภาพกิจกรรมการประชุมให้ความรู้ สร้างจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต และวิเคราะห์ความเสี่ยง
เกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน







สำนักงาน ป.ป.ช.

จุลสาร

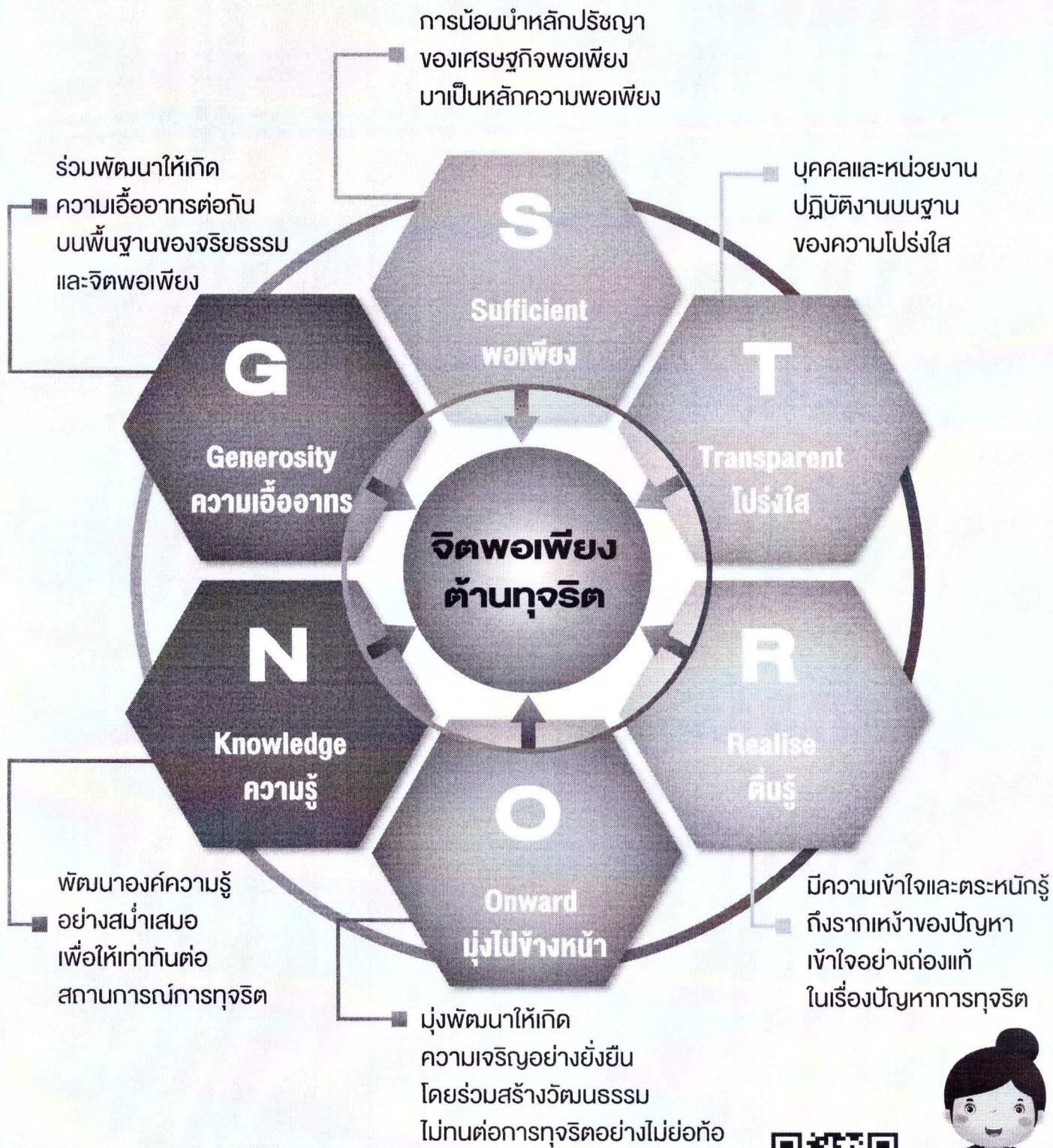
assassine รู้...สู้กุจิตร

ปีที่ 1 ฉบับที่ 1-6

ห้าม เข้ามา ต่อ การกุจิตร

กรอบแนวคิด STRONG Model

แนวการดำเนินยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) ยุทธศาสตร์ที่ 1 กลยุทธ์ที่ 3 ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต



การประยุกต์หลักความพอเพียงด้วยโนํಡล STRONG : จิตพอเพียงตับกุจิริต พัฒนาโดย รศ. ดร. นานา ไชยรัตนวนัทศิริ 2560



ติดตามโครงการ STRONG-จิตพอเพียงด้านจริต ได้ที่ <https://www.nacc.go.th/main.php?filename=index>



แก้กุจาริต “คิดฐานสอง”

ระบบคิดฐานสี่ (Analog) VS ระบบคิดฐานสอง (Digital)

ระบบคิด

ชั้น
10

“การปฏิบัติงานแบบใช้
ระบบคิดฐานสี่ (Analog)”

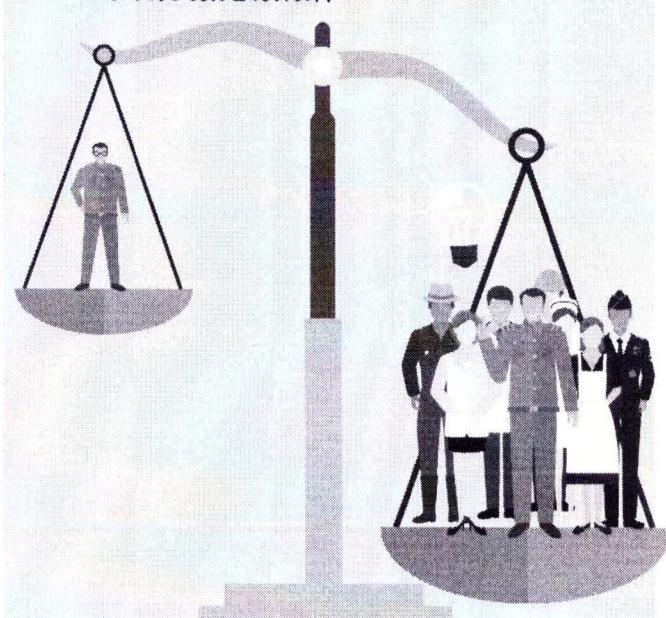
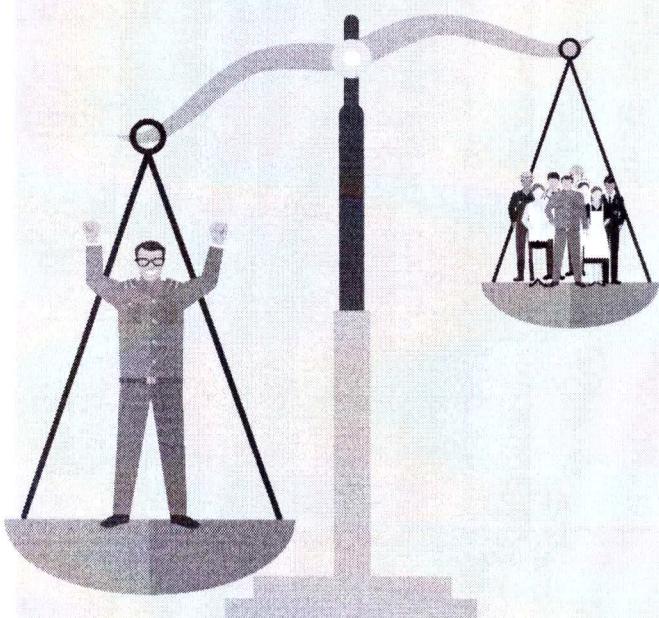
คือ การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ
ยังมีระบบการคิด ที่แยกแยะเรื่อง
ตำแหน่งหน้าที่กับเรื่องส่วนตน
ออกจากกันไม่ได้ นำประโยชน์
ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม
มาปะปนกันໄ้ไปหมด แยกแยะไม่ออก
ว่าสิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนตน
สิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนรวม
นำบุคลากรหรือทรัพย์สินของ
ราชการมาใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน เห็นแก่ประโยชน์
ส่วนตน เครื่องญาติ หรือพวากพ่องเห็นอกว่าประโยชน์
ส่วนรวมของหน่วยงาน จะด้อยแสวงหาประโยชน์
จากตำแหน่งหน้าที่ราชการ กรณีเกิดการขัดกัน
ระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์
ส่วนรวม จะยึดประโยชน์ส่วนตนเป็นหลัก

ระบบคิด

ชั้น
2

“การปฏิบัติงานแบบใช้
ระบบคิดฐานสอง (Digital)”

คือ การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ
มีระบบการคิดที่สามารถแยกเรื่อง
ตำแหน่งหน้าที่กับเรื่องส่วนตน
ออกจากกัน แยกออกจากอย่างชัดเจนว่า
สิ่งไหนถูกสิ่งไหนผิด สิ่งไหนทำได้
สิ่งไหนทำไม่ได้ สิ่งไหนคือประโยชน์
ส่วนตน สิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนรวม
ไม่นำ GPA ปานกลาง ไม่เก็บบุคลากรหรือ
ทรัพย์สินของราชการมาใช้เพื่อ
ประโยชน์ส่วนตน ไม่เบี่ยงบัง Wright การเห็นแก่ประโยชน์
ส่วนรวมหรือของหน่วยงานเห็นอกว่าประโยชน์
ส่วนตน เครื่องญาติ และพวากพ่อง ไม่แสวงหาประโยชน์
จากตำแหน่งหน้าที่ราชการ ไม่รับทรัพย์สินหรือ
ประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ กรณีเกิด
การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตน
และประโยชน์ส่วนรวม จะยึดประโยชน์
ส่วนรวมเป็นหลัก

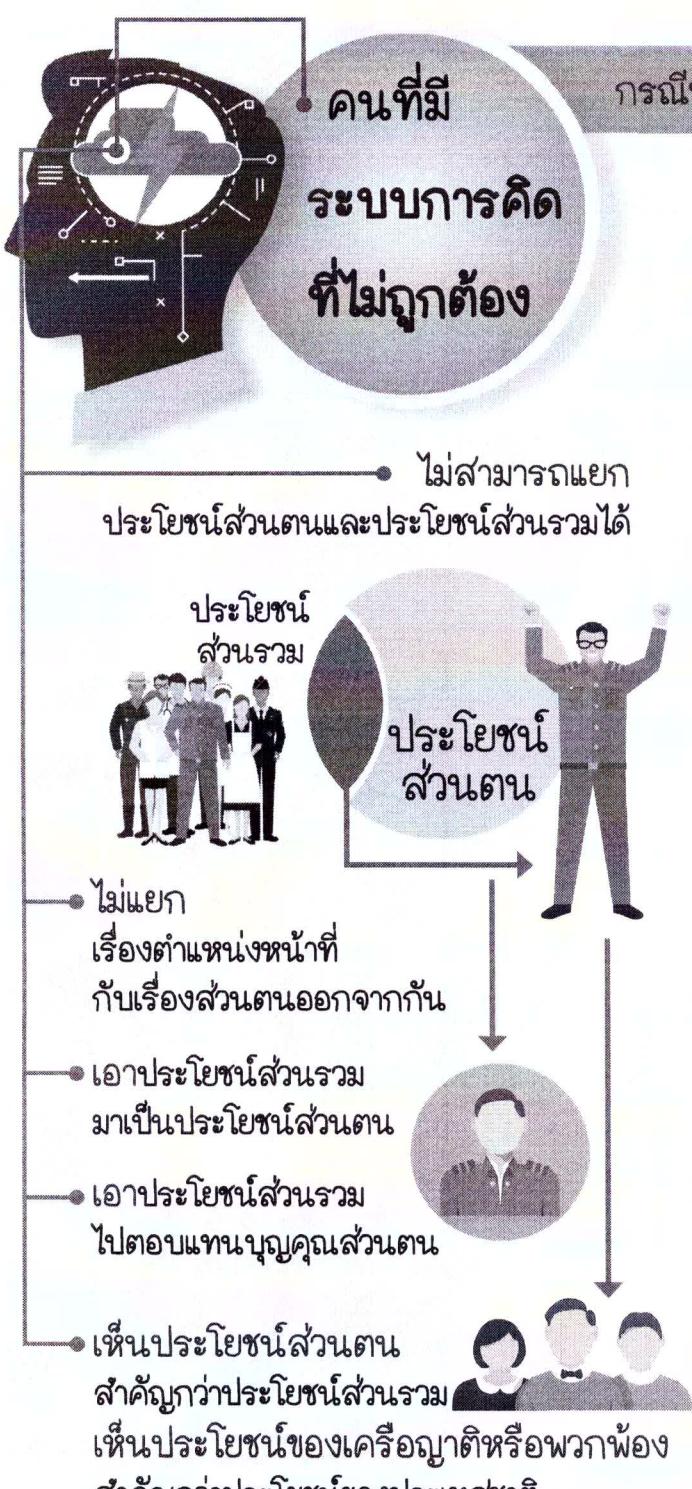




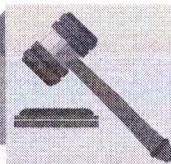
แก้กุจาริต “คิดฐานสอง”

คนที่มีระบบการคิดที่ไม่ถูกต้อง

การที่ประโยชน์ส่วนตนขัดกับประโยชน์ส่วนรวม ทำให้ประโยชน์ส่วนรวมต้องตกไปเป็นประโยชน์ส่วนตน มีสาเหตุจาก “ระบบการคิด” ที่ไม่ถูกต้อง



กรณีทุจริต ประมูลที่ดินรัชดา



กระทรวงดีตานายก ประมูลซื้อที่ดินริมถนน เพื่อมร่วมมิตรย่างถนนรัชดาภิเษกใกล้บ้านยังคงครัว แห่งประเทศไทย จากกองทุนเพื่อการฟื้นฟูและพัฒนา ระบบสาธารณูปโภคในกำบังดูแลของธนาคาร แห่งประเทศไทย กระทรวงการคลัง โดยดีตานายก ซึ่งในขณะนั้นดำรงตำแหน่งนายกรัฐมนตรี ในฐานะ เจ้าหน้าที่ที่มีอำนาจที่ดูแลกิจการของกองทุนฯ ได้ลงนามยินยอมในฐานะคู่สมรสให้กระทรวงฯ ประมูลซื้อ ที่ดินและทำสัญญาซื้อขายที่ดิน ลงผลให้เป็นคู่สัญญา หรือมีส่วนได้ส่วนเสียในสัญญาซื้อที่ดินโดยเด็ดขาด แต่ดังกล่าว อันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม เป็นการฝ่าฝืนต่อกฎหมาย มิโทษผิดตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2542 มาตรา 100 (1)





สารสาระ รู้...สู้กุจิตร

ปีที่ 1 ฉบับที่ 1-6



แก้กุจิตร “คิดฐานสอง”

ชุดความรู้การเฝ้าระวังการกุจิตรของหน่วยงานภาครัฐ ชุดที่ 3
โดย สำนักงาน ป.ป.ช.



สมัครสมาชิกเครือข่ายเฝ้าระวัง สำนักงาน ป.ป.ช.



ร้องเรียนทุจริต ส่งข้อมูลมาที่
ตู้ ปณ. 100 เขตดุสิต กรุงเทพฯ 10300



สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการกุจิตรแห่งชาติ
เลขที่ 361 ถนนนราธิวาส ตำบลท่าทราย อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี 11000
โทรศัพท์ 0 2528 4800
www.nacc.go.th

มติที่ประชุม ๑.มอบหมายให้ทุกกลุ่มงานดำเนินการจัดทำรายงานวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับงานที่กลุ่มงานรับผิดชอบที่อาจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ส่งรายงานเป็นรายไตรมาส เพื่อจัดวางแนวทางป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และจัดทำคู่มือการปฏิบัติการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลกรวยต่อไป

๒.มอบหมายให้กุ่มงานบริหารทั่วไป จัดทำรายงาน คู่มือแนวทางป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลกรวยถือปฏิบัติ และนำเผยแพร่ให้สาธารณะได้รับทราบโดยทั่วไป

๓.มอบหมายให้กุ่มงานบริหารทั่วไป จัดทำแผนกิจกรรมสร้างจิตสำนึก “จิตพอเพียงต้านทุจริต” ให้กับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลกรวย ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นระยะต่อไป

ปิดประชุมเวลา ๑๕.๓๐ น.

(นายสรวิศ งามพินิจ)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม

(นายวิชัย รัตนภรณ์พานิชย์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกรวย

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการ
โรงพยาบาลบางกรวย จังหวัดนนทบุรี

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลบางกรวย

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลบางกรวย จังหวัดนนทบุรี

วัน/เดือน/ปี : ๖๐ มกราคม ๒๕๖๓

หัวข้อ : ...ขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน.

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. รายงานผลการดำเนินงานการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายใต้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต ให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบางกรวย (EB.๒๒)

Link ภายนอก : www.bangkruaihospital.go.th

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายศรีวิช งามพินิจ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปอำนวยการ
วันที่ ๖๐ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๓

(นายวิชัย รัตนภรณ์พาณิชย์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกรวย
วันที่ ๖๐ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๓

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายศรีวิช งามพินิจ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปอำนวยการ
วันที่ ๖๐ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๓