



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบางกรวย กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐๒ ๔๔๗ ๕๕๘๒-๓

ที่ นบ ๐๐๓๒.๓๐๑/๐๗๗

วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอเผยแพร่ประกาศมาตราการป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกรวย

ตามที่ โรงพยาบาลบางกรวย ได้ประกาศมาตราการป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นที่ทราบต่อสาธารณชนโดยทั่วไป ว่า โรงพยาบาลบางกรวยให้ความสำคัญต่อการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันและการป้องกันปราบปรามการทุจริตตามนโยบายรัฐบาลและกระทรวงสาธารณสุข และเป็นไปตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของหน่วยงานของรัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ หัวข้อ EB.๒๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดอนุญาตให้เผยแพร่บน www.bangkruaihospital.go.th ต่อไป

(นายสรวิศ งามพินิจ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นายวิชัย รัตนกัลพาณิชย์
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกรวย)



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบางกรวย กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐๒ ๔๔๗ ๕๕๘๒-๓

ที่ นบ ๐๐๓๒.๓๐๑/ว ๐๖๖

วันที่ ๗๐ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง ประกาศมาตรการป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างาน และเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบางกรวย

ด้วยโรงพยาบาลบางกรวย ได้จัดทำมาตรการป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน เพื่อให้ความสำคัญต่อการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันและการป้องกันปราบปรามการทุจริต ตามนโยบายรัฐบาลและกระทรวงสาธารณสุข และเพื่อให้เป็นไปตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของหน่วยงานของรัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จึงแจ้งให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบางกรวยทุกระดับ ถือปฏิบัติตามประกาศที่แนบเรียนมาพร้อมนี้ และให้หัวหน้ากลุ่มงานเป็นผู้สอดส่องการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในกลุ่มงาน มิให้ปฏิบัติหน้าที่อันจะก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

จึงเรียนมาเพื่อถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

(นายวิชัย รัตนภรณ์พาณิชย์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกรวย



ประกาศโรงพยาบาลกรวย
เรื่อง มาตรการป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน

ด้วยโรงพยาบาลกรวย ให้ความสำคัญต่อการป้องกันปราบปรามการทุจริต ตามนโยบายรัฐบาลและกระทรวงสาธารณสุข มุ่งมั่นสุจริตเที่ยงธรรมตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคม และให้เป็นไปตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของหน่วยงานของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ โรงพยาบาลกรวย จึงได้กำหนดมาตรการป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลกรวยทุกรายดับถือปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

- ๑.ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการโดยเครื่องครัด
- ๒.การใช้ทรัพย์สินของราชการให้คำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก และให้เกิดความคุ้มค่า ประโยชน์สูงสุด
- ๓.การใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้ยึดหลักความประหยั่ด
- ๔.การใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้ช่วยกันดูแลและทรัพย์สินของทางราชการประดุจวิญญาณ
- ๕.ไม่ใช้ทรัพย์สินของทางราชการไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัว
- ๖.กรณีพบเห็นเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลกรวยปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบอันอาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ ให้รายงานผู้อำนวยการโรงพยาบาลกรวย ทราบโดยเร็ว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไปและถือปฏิบัติโดยเครื่องครัด

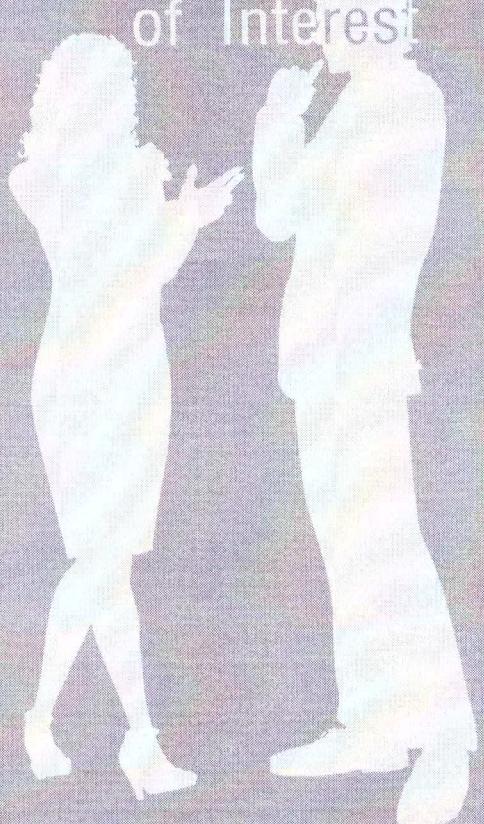
ประกาศ ณ วันที่ ๗๐ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๓

(นายวิชัย รัตนภรณ์พาณิชย์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกรวย

บทที่
๓

ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์กับช้อน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผลประโยชน์
ที่บชอน
Conflict
of Interest



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข (ศปท.) ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนตามมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) เป็นกรอบการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นการวิเคราะห์ระดับโอกาสที่จะเกิดผลกระทบของความเสี่ยงต่างๆ เพื่อประเมินโอกาสและผลกระทบของความเสี่ยง และดำเนินการวิเคราะห์และจัดลำดับความเสี่ยง โดยกำหนดเกณฑ์การประเมินมาตรฐานที่จะใช้ในการประเมินความเสี่ยง ด้านผลประโยชน์ทับซ้อน ได้แก่ ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) และความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) และระดับความเสี่ยง ทั้งนี้ กำหนดเกณฑ์ในเชิงคุณภาพเนื่องจากเป็นข้อมูลเชิงพรรณนาที่ไม่สามารถระบุเป็นตัวเลข หรือจำนวนเงินที่ชัดเจนได้

เกณฑ์ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) เชิงคุณภาพ

ระดับ	โอกาสที่เกิด	คำอธิบาย
๕	สูงมาก	มีโอกาสเกิดขึ้นเป็นประจำ
๔	สูง	มีโอกาสเกิดขึ้นบ่อยครั้ง
๓	ปานกลาง	มีโอกาสเกิดขึ้นบางครั้ง
๒	น้อย	มีโอกาสเกิดขึ้นน้อยครั้ง
๑	น้อยมาก	มีโอกาสเกิดขึ้นยาก

เกณฑ์ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) เชิงคุณภาพ ที่ส่งผลกระทบด้านการดำเนินงาน (บุคลากร)

ระดับ	โอกาสที่เกิด	คำอธิบาย
๕	สูงมาก	ถูกลงโทษทางวินัยร้ายแรง
๔	สูง	ถูกลงโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง
๓	ปานกลาง	สร้างบรรยายกาศในการทำงานที่ไม่เหมาะสม
๒	น้อย	สร้างความไม่สงบต่อการปฏิบัติงานบ่อยครั้ง
๑	น้อยมาก	สร้างความไม่สงบต่อการปฏิบัติงานนานๆ ครั้ง

ระดับของความเสี่ยง (Degree of Risk) แสดงถึงระดับความสำคัญในการบริหารความเสี่ยง โดยพิจารณาจากผลคูณของระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) กับระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ของความเสี่ยงแต่ละสาเหตุ (โอกาส × ผลกระทบ) กำหนดเกณฑ์ไว้ ๕ ระดับดังนี้

ระดับ	ระดับความเสี่ยง	ช่วงคะแนน
๑	ความเสี่ยงระดับสูงมาก (Extreme Risk : E)	๑๕-๒๕ คะแนน
๒	ความเสี่ยงระดับสูง (High Risk : H)	๙-๑๔ คะแนน
๓	ความเสี่ยงระดับปานกลาง (Moderate Risk : M)	๕-๘ คะแนน
๔	ความเสี่ยงระดับต่ำ (Low Risk : L)	๑-๓ คะแนน

ในการวิเคราะห์ความเสี่ยงจะต้องมีการกำหนดแผนภูมิความเสี่ยง (Risk Profile) ที่ได้จากการพิจารณาจัดระดับความสำคัญของความเสี่ยง จากโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) และผลกระทบที่เกิดขึ้น (Impact) และขอบเขตของระดับความเสี่ยงที่สามารถยอมรับได้ (Risk Appetite Boundary) โดยที่

ระดับความเสี่ยง

”

โอกาสในการเกิดเหตุการณ์ต่างๆ x ความรุนแรงของเหตุการณ์ต่างๆ
(Likelihood x Impact)

ซึ่งจัดแบ่ง เป็น ๔ ระดับ สามารถแสดงเป็น Risk Profile แบ่งพื้นที่ เป็น ๔ ส่วน (4 Quadrants) ใช้เกณฑ์ในการจัดแบ่ง ดังนี้

ระดับความเสี่ยง	คะแนนระดับความเสี่ยง	มาตรการกำหนด	การแสดงสีสัญลักษณ์
ต่ำ (Low)	๑-๓ คะแนน	ยอมรับความเสี่ยง	สีเขียว
ปานกลาง (Medium)	๔-๘ คะแนน	ยอมรับความเสี่ยง แต่มีมาตรการควบคุมความเสี่ยง	สีเหลือง
เสี่ยงสูง (High)	๙-๑๔ คะแนน	มีมาตรการลดความเสี่ยง	สีส้ม
เสี่ยงสูงมาก (Extreme)	๑๕-๒๕ คะแนน	มีมาตรการลด และประเมินช้า หรือถ่ายโอนความเสี่ยง	สีแดง

ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยง ด้านผลประโยชน์ทับซ้อน	จัดลำดับความสำคัญ ของความเสี่ยง
(๑) การจัดทำพัสดุ	ลำดับ ๑ (สูงมาก = ๒๕ คะแนน)
(๒) การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา	ลำดับ ๑ (สูงมาก = ๒๕ คะแนน)
(๓) การเบิกค่าตอบแทน	ลำดับ ๒ (สูงมาก = ๑๖ คะแนน)
(๔) การใช้รถราชการ	ลำดับ ๒ (สูงมาก = ๑๖ คะแนน)

แผนภูมิการประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment Matrix)

5 สูงมาก	5 สูง	10 B2 B3 B4	15 C1-C5	20 C6	25 A2 A3 M
4 สูง	4 ปานกลาง	8 C6	12	16	20 D1-D5
3 ปานกลาง	3 น้อย	6 D7	9	12	15
2 น้อย	2 น้อยมาก	4 D8	6 D9	8 D10	10 D6
1 น้อยมาก	1 น้อยมาก	2 น้อย	3 ปานกลาง	4 สูง	5 สูงมาก A1-B1
	1 น้อยมาก	2 น้อย	3 ปานกลาง	4 สูง	5 สูงมาก

↑ ผลการตรวจ → โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง

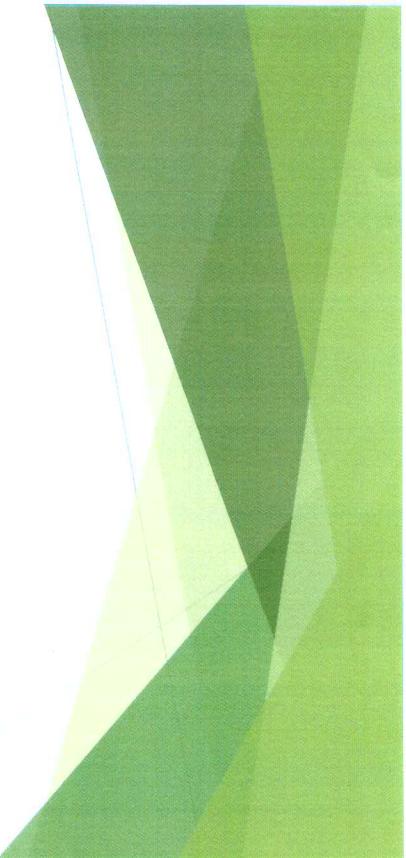
ชีวิต	ภัยคุกคาม
สูงมาก	สูงมาก
ปานกลาง	ปานกลาง
ต่ำ	ต่ำ

จุดเสี่ยงของผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. การปฏิสัมพันธ์กับภาคเอกชน
๒. การเป็นผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการจัดซื้อจัดจ้าง
๓. การตรวจสอบเพื่อควบคุมคุณภาพมาตรฐานของการทำงาน
๔. การอนุมัติ/อนุญาต การออกใบอนุญาตให้ประกอบวิชาชีพ
๕. การกระจายบประมาณ
๖. การให้คุณให้โทษ หรือการปรับการลงโทษ
๗. การให้เงินหรือสิ่งของช่วยเหลือผู้เดือดร้อน การตัดสินข้อพิพาท
๘. การรับของขวัญของกำนัลจากผู้ที่มาติดต่ออันเกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่

ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน?????

- ▶ **ด้านกลยุทธ์.....**
- ▶ **ด้านปฏิบัติงาน.....**
- ▶ **ด้านการเงิน.....**
- ▶ **ด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ.....**
- ▶ **ด้านอื่น ๆ.....**



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการ
โรงพยาบาลกรวย จังหวัดนนทบุรี

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลกรวย

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลกรวย จังหวัดนนทบุรี

วัน/เดือน/ปี : ๓๐ มกราคม ๒๕๖๓

หัวข้อ : ...ขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน.

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. รายงานประจำการมาตราการป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน
(EB.๒๑)

Link ภายนอก : www.bangkruaihospital.go.th

หมายเหตุ :

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายศรีวิช งามพินิจ)

(นายวิชัย รัตนภรณ์พานิชย์)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกรวย

วันที่ ๓๐ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๓

วันที่ ๓๐ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๓

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลเข้าเผยแพร่

(นายศรีวิช งามพินิจ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่ ๓๐ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๓