



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบางกรวย กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐๒ ๔๔๗ ๕๕๘๒-๓

ที่ นบ ๐๐๓๒.๓๐๑ 1๐๐๗

วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกรวย

โรงพยาบาลบางกรวย ได้ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมชั้น ๕ โรงพยาบาลบางกรวย ๒ โดยผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างาน และเจ้าหน้าที่ทุกกลุ่มงาน จำนวน ๔๐ คน บัดนี้ ได้ดำเนินการจัดทำรายงานวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของแต่ละกลุ่มงาน เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ดังรายละเอียดและรายงานการประชุมที่แนบมาพร้อมนี้ เห็นควรนำเผยแพร่สื่อสารให้ทราบโดยทั่วไป ให้เป็นไปตามแนวทางการตอบแบบสำรวจ ITA หัวข้อ EB.๒๐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและอนุญาตให้เผยแพร่บน www.bangkruihospital.go.th ต่อไป

(นายสรวิศ งามพินิจ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นายวิชัย รัตนศักดิ์พาณิชย์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกรวย

รายงานการประชุมวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

โรงพยาบาลบางกรวย วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒

เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๕ โรงพยาบาลบางกรวย ๒

ผู้เข้าประชุม

๑. นายวิชัย รัตนภักดิ์พาณิชย์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกรวย
๒. นายไพโรจน์ วิริยะอมรพันธ์	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
๓. นายวิวัฒน์ ธาราสมบัติ	ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ
๔. นางสาวเพชรลี เลิศภัทรพงศ์	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
๕. นางเพ็ญแข โกไสยสุวรรณ	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
๖. นายอภิชาติ ศุภพิชญ์นาม	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
๗. นางสกุล ทองเปลว	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๘. นางจันทร์จิรัฐธิ์ เสือทอง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๙. นายรชต จิรชัยธร	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ
๑๐. นายสรวิศ งามพินิจ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๑๑. นางอรรวรรณ ณ ลำปาง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๒. นางทิพย์วัลย์ ขำเจริญ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๓. นางสุกัญญา อรรถนันต์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๔. นางสาวอุไรวรรณ บุญเกิด	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๕. นางสาวลัดดา แนนใจ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๖. นางศิริภาณี สีแสงนวล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๗. นางสาวไพบูรณ์ แจ้งจิตร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๘. นางสาวมนัญชยาพร ดีโนซัง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๙. นางสาวสมทรง ขุนพรหม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๒๐. นางสุปรีดา อภิกฤษ์วัฒนา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๒๑. นางรัตติกง สัตตถาวร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๒๒. นางนงนุช อุดมสินคำ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๒๓. นางสาวศรียุญา เสนาสังข์	นักรังสีการแพทย์ปฏิบัติการ
๒๔. นางสาวกุลวดี เหล็กดี	เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติงาน
๒๕. นางสาวสุธาศิณี แสงทอง	เจ้าพนักงานเภสัชกรรมชำนาญงาน
๒๖. นางสาวภูริศกุล ศรีนาค	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ
๒๗. นางน้ำฝน ลิมศิริจง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
๒๘. นางอารีย์ นาควิเขต	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๒๙. นางสาวพริดา แซ่ลิ้ม	แพทย์แผนไทย
๓๐. นายยอดฝัน ปรางศร	นักวิชาการสาธารณสุข
๓๑. นางสาวยุพิน ชมพุ่มรัตน์	นักวิชาการเงินและบัญชี
๓๒. นางสาวขจรขวัญ ศรีฟ้า	เจ้าพนักงานธุรการ
๓๓. นางสาวปวีณา บุญเจือจันทร์	เจ้าพนักงานธุรการ
๓๔. นางสาวสุรัสสา อยู่ชมสุข	พนักงานเก็บเอกสาร
๓๕. ว่าที่ ร.ต. ไตรวุฒิ ดวงวงษา	นักวิชาการคอมพิวเตอร์

๓๖.นางสาวนรินทรา เทียบพิมพ์	นักโภชนาการ
๓๗.นางสาวเบญจวรรณ พิชัยศรีแสง	นักวิชาการพัสดุ
๓๘.นายเคลื่อน คงสม	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
๓๙.นายภาสกร สุระผัด	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๔๐.นายพีระพนธ์ บุญศรีศรี	นักวิชาการสาธารณสุข

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานโรงพยาบาลบางกรวย เริ่มโดยการนำเสนอแนวคิดมุมมองเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนโดยนายสรวิศ งามพินิจ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป จากนั้นให้ผู้เข้าร่วมประชุมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และจัดทำรายงานวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานของกลุ่มงาน เพื่อรวบรวมจัดทำรายงานเสนอผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกรวย ทราบและนำเผยแพร่ให้รับทราบโดยทั่วไป ภายใต้หลักการและแนวคิดดังต่อไปนี้

หลักการและเหตุผล

การมีผลประโยชน์ทับซ้อนถือเป็นการทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมายหรือจริยธรรมด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่สาธารณะ ขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลาง และความเป็นธรรม จนส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะของส่วนรวม และทำให้เกิดผลประโยชน์หลักขององค์กร หน่วยงาน สถาบันและสังคมต้องสูญเสียไป โดยผลประโยชน์ที่สูญเสียไปอาจอยู่ในรูปของผลประโยชน์ทางการเงิน คุณภาพการให้บริการ ความเป็นธรรมในสังคม รวมถึงคุณค่าอื่น ๆ ตลอดจนโอกาสในอนาคตตั้งแต่ระดับองค์กรจนถึงระดับสังคม อย่างไรก็ตามท่ามกลางผู้ที่จงใจกระทำ ความผิด ยังพบผู้กระทำ ความผิดโดยไม่เจตนาหรือไม่มีความรู้ในเรื่องดังกล่าวอีกเป็นจำนวนมาก จนนำไปสู่การถูกกล่าวหา ร้องเรียนเรื่องทุจริตหรือถูกกลโกงทางอาญา ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of interest) เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้นและยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ อีกด้วย

โรงพยาบาลบางกรวย จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลบางกรวย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ และมาตรการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดประโยชน์ทับซ้อน เพื่อจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) โรงพยาบาลบางกรวยต่อไป

การวิเคราะห์ความเสี่ยง หมายถึง กระบวนการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เป็นระบบในการบริหารจัดการปัจจัยและควบคุมกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลดมูลเหตุของโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายจากการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง สภาวะการณ์หรือข้อเท็จจริงที่บุคคลไม่ว่าจะเป็นนักการเมืองข้าราชการ พนักงานบริษัทหรือผู้บริหารซึ่งมีอำนาจหน้าที่เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่ที่บุคคลนั้นรับผิดชอบอยู่และส่งผลกระทบต่อประโยชน์ส่วนรวมซึ่งการกระทำนั้นอาจจะเกิดขึ้นอย่างรู้ตัวหรือไม่รู้ตัวทั้งเจตนา

และไม่เจตนาและมีรูปแบบที่หลากหลายไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้นแต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆที่ไม่ใช่ในรูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิ การแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรงตำแหน่งในองค์กรต่างๆ ทั้งในหน่วยงานราชการรัฐวิสาหกิจและบริษัทจำกัดหรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจหน้าที่ตัดสินใจให้ญาติพี่น้องหรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์จากทางราชการโดยมิชอบส่งผลให้บุคคลนั้นขาด

การตัดสินใจที่เที่ยงธรรมเนื่องจากยึดผลประโยชน์ส่วนตนเป็นหลักผลเสียจึงเกิดขึ้นกับประเทศชาติการกระทำแบบนี้เป็นการกระทำที่ผิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณ

การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน จึงหมายถึง กระบวนการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เป็นระบบในการบริหารจัดการปัจจัยและควบคุมกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลดมูลเหตุของโอกาส ที่จะทำให้เกิดความเสียหายจากการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ อันเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงอย่างใกล้ชิดกับการทุจริต กล่าวคือ ยังมีสถานการณ์หรือสภาวะการณ์ของการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมมากเท่าใด ก็ยังมีโอกาสก่อให้เกิดหรือนำไปสู่การทุจริตมากเท่านั้น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในครั้งนี้วิเคราะห์ตามบริบทความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลบางกรวย การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนนี้จะช่วยให้โรงพยาบาลบางกรวย ทราบถึงความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดขึ้นและปัจจัยเสี่ยงที่อาจเป็นเหตุทำให้

๑. การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของข้าราชการเป็นไปในลักษณะที่ขาดหรือมีความรับผิดชอบไม่เพียงพอ

๒. การปฏิบัติหน้าที่ไปในทางที่ทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือในควมมีคุณธรรมความมีจริยธรรม

๓. การปฏิบัติหน้าที่โดยการขาดการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล

พร้อมกันนี้ ยังสามารถกำหนดมาตรการแนวทางการป้องกัน ยับยั้งการทุจริต ปิดโอกาสการทุจริต และเพื่อกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ การกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อยอีกด้วย

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริตและแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารราชการให้เกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๒. เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล

๓. เพื่อตรวจสอบการบริหารงานและการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่รัฐไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบตามกฎหมายให้ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดียืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรมถูกกฎหมายโปร่งใสและตรวจสอบได้

๔. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการแผ่นดินแก่ผู้รับบริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชน

การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน (Risk Assessment for Conflict of Interest)
การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นการวิเคราะห์ระดับโอกาสที่จะเกิดผลกระทบของความเสียหายต่างๆ เพื่อประเมินโอกาสและผลกระทบของความเสียหาย และดำเนินการวิเคราะห์ และจัดลำดับความเสี่ยง โดยกำหนดเกณฑ์การประเมินมาตรฐานที่จะใช้ในการประเมินความเสี่ยง ด้านผลประโยชน์ทับซ้อน ได้แก่ ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสียหาย (Likelihood) และความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) และระดับความเสี่ยง ทั้งนี้ กำหนดเกณฑ์ในเชิงคุณภาพเนื่องจากเป็นข้อมูลเชิงพรรณนา ที่ไม่สามารถระบุเป็นตัวเลข หรือจำนวนเงินที่ชัดเจนได้

๒. การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน (Risk Assessment for Conflict of Interest)
โรงพยาบาลบางกรวย มีการดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

๒.๑ การพิจารณากระบวนการงานที่มีโอกาสเสี่ยงต่อการทุจริตหรือที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

- กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการใช้เงินและมีช่องทางที่จะทำประโยชน์ให้แก่ตนเองและพวกพ้อง

- กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ซึ่งมีโอกาสใช้อย่างไม่เหมาะสมคือ มีการเอื้อประโยชน์หรือให้ความช่วยเหลือพวกพ้องการกีดกันการสร้างอุปสรรค

- กระบวนการที่มีช่องทางเรียกร้องหรือรับผลประโยชน์จากผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องซึ่งส่งผลกระทบต่อผู้อื่นที่เกี่ยวข้อง

๒.๒ โดยมีกระบวนการที่เข้าข่ายมีโอกาสเสี่ยงต่อการทุจริตหรือที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

- การรับ - จ่ายเงิน

- การบันทึกบัญชีรับ - จ่าย / การจัดทำบัญชีทางการเงิน

- การจัดซื้อจัดจ้างและการจ้างเหมาบริการ

- การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง

- การคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการ

- การจัดหาพัสดุ

- การจัดทำโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงานประชุมและสัมมนา

- การเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงาน เบี้ยเลี้ยงเหมาจ่าย

๒.๓ ความเสียหายที่จะเกิดขึ้นหากไม่มีการป้องกันที่เหมาะสม

- สูญเสียงบประมาณ

- เปิดช่องทางให้เจ้าหน้าที่ใช้อำนาจหน้าที่กระทำผิดในทางมิชอบด้วยหน้าที่

- เสียชื่อเสียงและความน่าเชื่อถือของหน่วยงาน

๒.๔ แนวทางการป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

การเสริมสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรของโรงพยาบาลบางกรวย รังเกียจการทุจริตทุกรูปแบบ เช่น

- การส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรโรงพยาบาลบางกรวย

- เผยแพร่ค่านิยมสร้างสรรคิให้แก่เจ้าหน้าที่

- จัดโครงการฝึกอบรมด้านคุณธรรมจริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่

- การส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาเป็นตัวอย่างที่ดี

การป้องกันเหตุการณ์หรือพฤติกรรมที่อาจเป็นภัยต่อหน่วยงาน เช่น

- การแจ้งเวียนหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลที่โปร่งใสและเป็นธรรม

- การตรวจสอบติดตามประเมินผลและรายงานผลการปฏิบัติงานของบุคลากร

โรงพยาบาลบางกรวยอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง

- จัดช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สรุปผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนโรงพยาบาลบางกรวย

โรงพยาบาลบางกรวย กำหนดความเสี่ยงที่เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน ๔ ประเด็นหลัก ดังนี้

๑. กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามระเบียบ

๒. การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์

๓. การเบิกจ่ายงบประมาณที่ไม่ถูกต้องตามระเบียบ

๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการในเรื่องส่วนตัว

รายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงของกลุ่มงาน

๑. ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน่วยงานกลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

ด้านการปฏิบัติงาน

๑. มีการจัดระบบการให้บริการอย่างเป็นขั้นตอน ครบถ้วน และสะดวกต่อการเข้ารับบริการ
๒. พัฒนาระบบบริการให้มีประสิทธิภาพตรงตามมาตรฐาน
๓. ขยายบริการให้ครอบคลุมทั่วถึงผู้รับบริการทุกกลุ่มวัย และทุกสิทธิการรักษา
๔. การให้บริการ คำนึงถึงหลักความปลอดภัย
๕. พัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรและให้บุคลากรตระหนักถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการ

ให้บริการ

ผลประโยชน์ทับซ้อน

ในการให้บริการผู้มารับบริการ เราจะยึดคำสั่งในใบสั่งยาเป็นหลัก ทั้งการเบิกค่ารักษาพยาบาล การเบิกค่ายา จะถูกตรวจสอบจากแพทย์แผนไทยผู้เขียนใบสั่งยา การเงินผู้ทำการรูดผ่านเครื่อง EDC ข้อมูลต้องตรงกับใบสั่งยาและการลงข้อมูลใน HosXp และการจ่ายยาตามใบสั่งยาและข้อมูลการลงใน HosXp แต่ก็มีความเสี่ยงที่อาจจะมี การเขียนรายการในใบสั่งยาเพิ่มและเพิ่มรายการค่ารักษาพยาบาล ค่ายา ในใบสั่งยาและ HosXp แต่ผู้มารับบริการก็สามารถตรวจสอบรายการค่ารักษาพยาบาลและค่ายาได้ก่อนเซ็นชื่อกำกับหลังใบสั่งยา ซึ่งผู้มารับบริการต้องเซ็นทุกครั้งหลังการรับบริการ

๒. ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนการปฏิบัติงานในหน่วยงานกลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู

ด้านการปฏิบัติงาน

๑. อุปกรณ์เสริมบางรายการไม่ได้อยู่ในบัญชี ๖.๗๗ ของกรมบัญชีกลาง ผู้รับบริการจึงจำเป็นต้องชำระเงินเต็มจำนวนเอง

๒. ผู้รับบริการไม่ปฏิบัติตามระเบียบขั้นตอนการส่งอุปกรณ์ ซึ่งต้องพบแพทย์ก่อน เช่น ร้องขอให้นักกายภาพบำบัดเป็นผู้ส่งจ่ายอุปกรณ์ให้โดยตรง

ผลประโยชน์ทับซ้อน

ในการส่งอุปกรณ์เสริมและอวัยวะเทียม เช่น อุปกรณ์พยุงกระดูกสันหลัง ขาเทียม รถเข็นที่ได้กำหนดไว้ตามเอกสาร ๖.๗๗ ว่าด้วยอุปกรณ์และอวัยวะเทียม ของหน่วยงานกรมบัญชีกลางและหน่วยงานบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จะยึดหลักเกณฑ์เรื่อง สิทธิการรักษาของผู้บริการ การวินิจฉัยโรคและความจำเป็นในการใช้งานอุปกรณ์และอวัยวะเทียม ที่ต้องตรงกับปัญหาการเจ็บป่วยจริง

อุบัติการณ์ในการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในการส่งอุปกรณ์เสริมและอวัยวะเทียม พบปัญหา ดังนี้

๑. ผู้รับบริการไม่พอใจกับคุณภาพวัสดุของอุปกรณ์เสริมและอวัยวะเทียม
๒. ผู้รับบริการได้รับอุปกรณ์เสริมและอวัยวะเทียม ตามขนาดที่ถูกต้องเหมาะสมไปแล้ว และมีการเซ็นชื่อรับอุปกรณ์ฯ และมีการนำไปใช้งาน แต่ผู้รับบริการนำกลับมาขอเปลี่ยนในภายหลัง เนื่องจากนำไปใช้งานจริงแล้วไม่เหมาะสม

๓. ผู้รับบริการมีการเบิกอุปกรณ์เสริมซ้ำซ้อนในหลาย รพ. ที่เข้ารับบริการโดยเจ้าที่ไม่สามารถตรวจสอบประวัติการรับอุปกรณ์จาก รพ.อื่นได้

๓. ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของกลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

การมีผลประโยชน์ทับซ้อนถือเป็นการทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหา ประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมายหรือจริยธรรมด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซง การใช้ดุลยพินิจใน

กระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่สาธารณะ ขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลางและความเป็นธรรมจนส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะของส่วนรวมและทำให้ผลประโยชน์หลักขององค์กรหน่วยงาน สถาบันและสังคมต้องสูญเสียไป โดยผลประโยชน์ที่สูญเสียไปอาจอยู่ในรูปของผลประโยชน์ทางการเงิน คุณภาพการให้บริการความเป็นธรรมในสังคมรวมถึงคุณค่าอื่นๆ ตลอดจนโอกาสในอนาคตตั้งแต่ระดับองค์กรจนถึงระดับสังคม อย่างไรก็ตามยังพบผู้กระทำความผิดโดยไม่เจตนาหรือไม่มีความรู้ในเรื่องดังกล่าวอีกเป็นจำนวนมากจนนำไปสู่การถูกกล่าวหาหรือเรียนเรื่องทุจริตหรือถูกลงโทษทางอาญา ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of interest : COI) เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริตประทุติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้น และยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศอีกด้วย

กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค เป็นหน่วยงานหนึ่งที่มีความเสี่ยงที่จะเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน เนื่องจากมีการดำเนินการจัดซื้อจัดหาด้านยา ในงานบริหารเวชภัณฑ์ยา ทำให้ต้องมีการประเมินและวิเคราะห์ความเสี่ยง

ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

จัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง

๑. การได้รับการสนับสนุนกิจกรรมต่าง ๆ ของบริษัทฯ

ลำดับ ๑ (สูงมาก = ๒๕ คะแนน)

๒. ผู้แทนติดต่อขอเข้าพบ

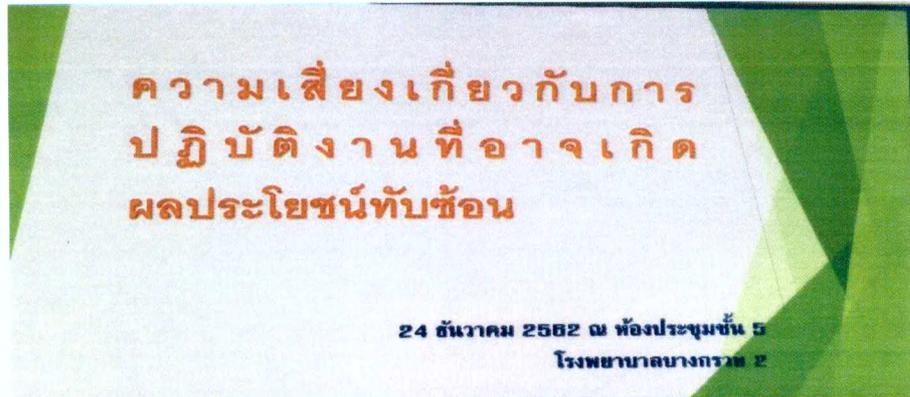
ลำดับ ๒ (สูงมาก = ๑๖ คะแนน)

การแก้ไขความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. การใช้ระบบโปรแกรมบริหารเวชภัณฑ์ในการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นเกณฑ์ในการกำหนดการจัดซื้อรายการยา เนื่องจาก ในการปฏิบัติงาน ผู้ปฏิบัติงานไม่สามารถกำหนดปริมาณการสั่งซื้อจากยาทุกรายการที่มีปริมาณมากได้ การใช้ระบบโปรแกรมเข้ามาช่วยในการบริหารจัดการ จะเป็นการลดความเสี่ยงจากการสั่งซื้อยาในปริมาณที่มากเกินไปและเป็นข้อมูลในการตัดสินใจการสั่งซื้อยาในแต่ละครั้ง ที่จะมีผลต่อการได้รับประโยชน์จากการสั่งซื้อสั่งยาในปริมาณที่มากขึ้นได้ ซึ่งถ้าหากไม่มีข้อมูลนี้ก็อาจจะเป็นการสั่งซื้อยาโดยเกินความจำเป็นจากการติดต่อของบริษัทต่าง ๆ ได้

๒. การได้รับสนับสนุนกิจกรรมต่าง ๆ ของบริษัท เนื่องจากการจัดกิจกรรมของหน่วยงานในบางครั้ง มีความจำเป็นต้องใช้งบประมาณในการดำเนินงาน ซึ่งสามารถที่จะขออนุเคราะห์จากทางบริษัทได้อันจะนำไปเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนได้ในอนาคต แนวทางแก้ไขคือ ให้ทำแผนงบประมาณประจำปีในแต่ละปีทีคาดว่าจะต้องมีการทำกิจกรรม เพื่อนำไปเบิกงบประมาณจากทางหน่วยงานราชการให้ถูกต้องตามขั้นตอนของทางราชการ เมื่อถึงระยะเวลาที่ได้กำหนดการจัดกิจกรรม ก็สามารถทำหนังสือถึงผู้ที่มีอำนาจ แสดงความต้องการในการจัดกิจกรรม จะได้มีหลักฐานในการของบประมาณในการจัดกิจกรรมต่อไป

ภาพการประชุมวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน





มติที่ประชุม ๑.มอบหมายให้ทุกกลุ่มงานดำเนินการจัดทำรายงานวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับงานที่กลุ่มงานรับผิดชอบที่อาจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ส่งรายงานเป็นรายไตรมาส เพื่อจัดวางแนวทางป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และจัดทำคู่มือการปฏิบัติการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลบางกรวยต่อไป

๒.มอบหมายให้กลุ่มงานบริหารทั่วไป จัดทำรายงาน คู่มือแนวทางป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบางกรวยถือปฏิบัติ และนำเผยแพร่ให้สาธารณะได้รับทราบโดยทั่วไป

ปิดประชุมเวลา ๑๕.๓๐ น.

(นายสรวิศ งามพินิจ)
ผู้จัดการงานทั่วไปชำนาญการ
ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม

(นายวิชัย รัตนกันต์พาณิชย์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกรวย

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการ
โรงพยาบาลบางกรวย จังหวัดนนทบุรี

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลบางกรวย

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลบางกรวย จังหวัดนนทบุรี

วัน/เดือน/ปี : มกราคม ๒๕๖๓

หัวข้อ : ...ขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน.

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. รายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนการปฏิบัติงานประจำปี(ที่ผ่านมา) (EB.๑๑)
๒. รายงานการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน (EB.๘)
๓. รายงานประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน (EB.๑๕)
๔. รายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน(EB.๒๐)

Link ภายนอก : www.bangkruaihospital.go.th

หมายเหตุ :

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นายสรวิศ งามพินิจ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่.....เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๓

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายวิชัย รัตนกันต์พานิชย์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกรวย

วันที่.....เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๓

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายสรวิศ งามพินิจ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่.....เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๓