



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบางกรวย กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐๒ ๔๗๗ ๕๕๔๒-๓

ที่ นบ ๐๐๓๒.๓๐๑ /๐๐๖

วันที่ ๖๙ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะ (EB.๑๕)

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกรวย

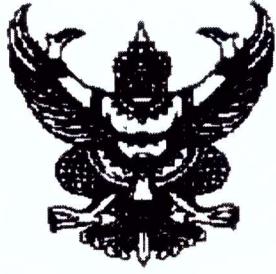
ตามแนวทางการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ หัวข้อ EB.๑๕ สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โรงพยาบาลบางกรวย ได้ดำเนินการกิจกรรมและประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะ เพื่อเผยแพร่ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและอนุญาตให้เผยแพร่บน www.bangkruaihospital.go.th ต่อไป

(นายสรวิศ งามพินิจ)

นักจัดการงานทั่วไป兼นายการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นายวิชัย รัตนภิรมย์พาณิชย์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกรวย



ประกาศโรงพยาบาลบางกรวย
เรื่อง เจตจั่นสุจริตในการบริหารงาน

ด้วย ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตในเชิงรุกที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการโดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐ ได้รับทราบถึงข้อบกพร่องต่าง ๆ ที่สะท้อนจากเครื่องมือ ที่ใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ และนำมาปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต ประกอบมติ คณะกรรมการรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๐ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. เสนอ โรงพยาบาลบางกรวย ขอประกาศแสดงเจตจั่นที่จะบริหารด้วยความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจั่นทั้งทั้งหมดที่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและสาธารณชนภายนอกหน่วยงาน ดังนี้

ข้อ ๑. เจตจั่นในการบริหารงานและนำหน่วยงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตทั้งต่อเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและสาธารณชนภายนอกหน่วยงาน

เพื่อเป็นการแสดงความตั้งใจหรือคำมั่นที่จะนำหน่วยงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจั่นที่ได้แสดงไว้

ข้อ ๒. นโยบายในการพัฒนาองค์การให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

กำหนดนโยบายในการพัฒนาองค์การให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรของโรงพยาบาลบางกรวย มุ่งมั่นพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ๖ ด้าน ดังนี้

๒.๑ ด้านความโปร่งใส เป็นการเปิดเผยข้อมูล รวมถึงการดำเนินการตามภารกิจหน้าที่ด้วยความสุจริต โปร่งใส และเที่ยงธรรม ซึ่งมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) มุ่งเน้นการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ มติ อายุ่งเคร่งครัด

(๒) ให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานด้วยความโปร่งใสโดยยึดหลักความสุจริต เที่ยงธรรม ถูกต้อง ตรวจสอบได้ตามบทบัญญัติของกฎหมาย

(๓) ให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักความถูกต้อง สุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม

(๔) มุ่งเน้นการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสเที่ยงธรรม รวดเร็ว โดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ มติ

๒.๒ ด้านความพร้อมรับผิด ผู้บริหารและบุคลากรมีความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถและมีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงาน พร้อมรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) มุ่งเน้นในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมีคุณธรรมโดยยึดหลักสุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม และพร้อมรับผิด

(๒) มุ่งมั่นในการบริหารงาน/ปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจ กระตือรือร้น มีความพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในพันธกิจ โดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ มติ อย่างเคร่งครัด

๒.๓ ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) ยึดมั่นในการบริหารจัดการองค์กรเกี่ยวกับความปลอดจากการทุจริตเชิงนโยบาย

(๒) ยึดมั่นในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ไม่รับสินบนและการใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ในการปฏิบัติงานโดยมิชอบ

๒.๔ ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์การ ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) สร้างวัฒนธรรมองค์การเพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานมีบทบาทต่อการทุจริต อายและเกรงกลัวต่อการทุจริต จนก่อให้เกิดวัฒนธรรมในการต่อต้านการทุจริตได้ตามหลักนิติธรรม ภาระรับผิดชอบโดยยึดหลักความถูกต้องสุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม

(๒) ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์การ

(๓) มีแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โดยให้ผู้บริหารและพนักงานถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๒.๕ ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน มีระบบการปฏิบัติงานที่ได้มาตรฐาน ยึดหลักความถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ และมีคุณธรรมในการปฏิบัติงานรวมถึงการบริหารงานภายใต้หน่วยงาน เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

(๑) มุ่งเน้นการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน/คู่มือการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ มติ ด้วยความสุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม

(๒) มุ่งเน้นการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยยึดหลักคุณธรรม

(๓) มุ่งเน้นการบริหารงบประมาณ โดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ มติ โปร่งใส ตรวจสอบได้ คุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด

(๔) ให้ความสำคัญกับการมอบหมายงานในการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ และความรับผิดชอบด้วยความเป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

(๕) ให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติงานของบุคลากร

๓/๒.๖ ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน.....

๒.๖ ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน เพื่อถ่ายทอดนโยบายทั้ง ๕ ด้านดังกล่าวข้างต้น
ให้ผู้บริหารและบุคลากรทราบและถือปฏิบัติ ซึ่งมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

(๑) สื่อสารประชาสัมพันธ์ในการถ่ายทอดนโยบายทั้ง ๕ ด้าน ให้ผู้บริหารและบุคลากรเกิดความ
ตระหนักและให้ความสำคัญถึงการปฏิบัติตามตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
โดยวิธีการ/ช่องทางการสื่อสาร เช่น หนังสือสั่งการ การปิดประกาศ ประกาศเว็บไซต์ เป็นต้น

(๒) ให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้มีการสื่อสารสองทาง โดยการรับฟังความคิดเห็น
ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปฏิบัติตามนโยบาย ๕ ด้านดังกล่าวข้างต้น เช่น หนังสือแสดงความคิดเห็น การแสดงความ
คิดเห็นในที่ประชุมผู้บริหาร/พนักงาน เป็นต้น

จึงประกาศเพื่อทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือน มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๓



(นายวิชัย รัตนภรณ์พาณิชย์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกรวย





โรงพยาบาลสุขจังหวัดนทบุรี

๓๙๙๗

เลขที่รับ.....

๔ พ.ย. ๒๕๖๔

วันที่รับ.....

เวลา.....

๙ นาฬิกา

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี โทร.๐ ๒๘๕๐ ๓๐๗๑-๖ ต่อ ๑๐๘
ที่ ๘๐๓๒.๐๑.๔ / ๘๘๗ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอส่งประกาศเจตนารณ์การต่อต้านการทุจริต “สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรีใส่สะอาด
ร่วมต้านทุจริต (MOPH Zero Tolerance) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า/ โรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง/ สาธารณสุขอำเภอทุกแห่ง และ
หัวหน้างานทุกกลุ่มงาน

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี โดยนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี ได้มี
ประกาศเจตนารณ์การต่อต้านการทุจริต “สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดใส่สะอาด ร่วมต่อต้านทุจริต (MOPH
Zero Tolerance)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อสร้างสังคมให้ไม่ทนต่อการทุจริต สร้างภาพลักษณ์
ที่ดีแก่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรีและหน่วยงานในสังกัด ร่วมประพฤติปฏิบัติตามนโยบายการบริหาร
ราชการแผ่นดินและค่านิยมในการบริหารงาน ได้แก่ ชื่อสั้น สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส
มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของ
เจ้าหน้าที่รัฐและจรรยาบรรณกระทรงสาธารณสุข

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี จึงขอส่งประกาศเจตนารณ์การต่อต้านการทุจริต
“สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรีใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Zero Tolerance)” ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ทั้งภาษาไทย และภาษาอังกฤษ ที่แนบมาพร้อมนี้
โดยขอให้นำประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรีดังกล่าว สื่อสารให้กับบุคลากรในสังกัดของหน่วยงาน
ท่านยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติและเผยแพร่ในช่องทางต่างๆของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ผู้อนุมัติการโรงพยาบาลสุขจังหวัดนนทบุรี

- เพื่อโปรด ทราบ ผู้อำนวยการ
- เก็บไว้ นายพันธ์ โสภณพงษ์

(นายพันธ์ โสภณพงษ์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี

E.B.15

Q
ก.พ.๖๔

O
5/262



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนonthaburi
Nonthaburi Provincial Public Health Office

ประกาศเจตนาการมั่นคงต่อต้านการทุจริต
“สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนonthaburi ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Zero Tolerance)”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้าพเจ้า นายแพทย์พนัส โสภณพงษ์ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนonthaburi ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนonthaburi ขอประกาศและแสดงเจตนาการมั่นว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนonthaburi เยี่ยดมั่นในสถาบันหลัก อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำเนินตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติงานราชการอย่างถูกต้องชอบธรรม ไม่กระทำการโกงแฝงดิน ไม่ท่านต่อการทุจริตทุกรูปแบบ และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ทางการประโยชน์ในการบริหารงาน อันได้แก่ ชื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ และจรรยาบรรณกระทรงสาธารณสุข

และขอถวายสักจ้างจากว่า จะประพฤติปฏิบัติตามราศีของพระยาลักษณ์ รักษาต้อยอดศาสตร์ของพระราชนักุแห่งธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายแพทย์พนัส โสภณพงษ์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนonthaburi



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี
Nonthaburi Provincial Public Health Office

Declaration of Intention to Crusade Against Dishonesty

“MOPH Zero Tolerance for Dishonesty” for 2020

I, Panus Soponpong, M.D., Chief Nonthaburi Provincial Public Health Officer, in my capacity as the highest ranking chief executive at the Nonthaburi Provincial Public Health Officer hereby declare and demonstrate my intention to remain forever loyal to each and every great monarch of the Chakri dynasty. I shall also conduct myself as a good and morally righteous person, adhering to correct behaviour based firmly on the principles of honesty and integrity, living an honorable life and upholding the values of human dignity, showing the courage to stand up for what is right by not being dishonest to the country nor tolerating graft and corruption or the use of position for personal gain and benefit thus bringing hardship and suffering to the people. I shall also play a leading role in ensuring that the personnel of the Nonthaburi Provincial Public Health Officer perform their tasks and responsibilities to the best of their abilities in accordance with the six principles of management, namely, honesty, unity, responsibility, accountability and transparency, with results based determination and the courage to do what is right as well as by adopting the values of the Nonthaburi Provincial Public Health Officer and the Ministry of Public Health’s Code of Conduct.

I hereby pledge that I shall humbly follow in the royal footsteps by espousing the principles set forth by the righteous King and will conduct myself in accordance with the Sufficiency Economy philosophy with diligence and perseverance perpetuating his noble intent and standing steadfastly by the side of those who are truthful and honest for the sake of the long lasting stability and prosperity of the Kingdom of Thailand.

Announcement made on this October 31st, 2019

Panus Soponpong, M.D.,
Chief Nonthaburi Provincial Public Health Officer

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการ
โรงพยาบาลกรวย จังหวัดนนทบุรี

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลกรวย

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลกรวย จังหวัดนนทบุรี

วัน/เดือน/ปี : มกราคม ๒๕๖๓

หัวข้อ : ...ขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน.

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. รายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนการปฏิบัติงานประจำปี(ที่ผ่านมา) (EB.๑๑)
๒. รายงานการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางแผนในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน (EB.๔)
๓. รายงานประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน (EB.๑๕)
๔. รายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน(EB.๒๐)

Link ภายนอก : www.bangkruaihospital.go.th

หมายเหตุ :

.....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายวิชัย รัตนภณฑ์พาณิชย์)

(นายสรวิศ งามพินิจ)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
วันที่.....เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๓

(นายวิชัย รัตนภณฑ์พาณิชย์)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกรวย
วันที่.....เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๓

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายสรวิศ งามพินิจ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
วันที่.....เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๓

