

รายงานผลการจัดโครงการจิตอาสาทำดี พอเพียงด้านทุจริต (STRONG)

โรงพยาบาลบางกรวย จังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๑. หลักการและเหตุผล

จิตอาสา คือ ผู้ที่มีจิตใจเป็นผู้ให้ อาจจะเป็นการให้สิ่งของ ให้เงิน ให้ความช่วยเหลือด้วยกำลังร่างกาย แรงสมอง ซึ่งเป็นการเสียสละ สิ่งของตนเองมี แม้กระทั่งเวลา เพื่อเอื้อเพื่อ เผื่อแผ่ให้แก่ส่วนรวม งานจิตอาสา เป็นอีกช่องทางหนึ่ง ในการพัฒนาระดับจิตใจให้เยาวชนคนรุ่นใหม่ให้มีความเข้าใจเอื้อเพื่อหันมาทำกิจกรรม เพื่อสังคมมากขึ้น เพราะงานจิตอาสาเป็นสิ่งที่ให้มนุษย์เราได้หันมาทำความเข้าใจในตนเองและสังคมเพิ่มมากขึ้น อันจะเห็นได้จากในปัจจุบัน พบปัญหาสังคมเริ่มทวีความรุนแรงมากขึ้น ทั้งทางครอบครัว ชุมชนและ สังคม ดังนั้นหากไม่รีบแก้ไขให้ทันท่วงที สังคมก็จะตกอยู่ภายใต้ความสับสนวุ่นวาย ซึ่งไม่ใช่เรื่องดีนัก แต่การ สร้างจิตสาธารณะให้เกิดขึ้นในบุคลากรได้มากเท่าไร สังคมแห่งการแบ่งปันเอื้ออาทรก็ยิ่งมีมากขึ้น เท่านั้น นอกจากจะช่วยให้บุคลากรเหล่านี้ ได้ปลดปล่อยพลังที่มีในตนเองแล้วยังเป็นการสร้างนิสัยและสร้าง คุณลักษณะให้มีผลดีต่อสังคมอีกด้วย

โรงพยาบาลบางกรวย เล็งเห็นว่า ข้าราชการเป็นทรัพยากรบุคคลภาครัฐที่มีบทบาทสำคัญในการ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐไปสู่เป้าหมายและสนองตอบความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ข้าราชการจึงต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะตามที่ทางราชการต้องการ และจาก สภาวการณ์ในโลกปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา การทำจิตอาสาทำดี จึงเป็นส่วนหนึ่งที่มุ่งส่งเสริม คุณธรรมที่พึงประสงค์ของสังคมไทย ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ซึ่งเป็นคุณธรรมที่จะทำให้บุคคล มีความดี ความก้าวหน้าในชีวิตและเกิดสันติสุขอย่างแท้จริง โดยเริ่มจากตนเอง ครอบครัว ไปจนถึงหน่วยงาน ภาครัฐ ดังนั้น ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของภาครัฐถือเป็นบุคคลตัวอย่าง จึงควรเป็นต้นแบบที่ดีและมีความเป็นจิต อาสาในการทำความดีสร้างประโยชน์สาธารณะ พร้อมรับใช้ประชาชน สังคม และประเทศชาติ

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โรงพยาบาลบางกรวย ได้ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ในยุทธศาสตร์ที่สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ใน ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย จึงจัดโครงการจิตอาสาทำดีพอเพียงด้าน ทุจริต (STRONG) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ขึ้นเพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ใน สังเกต ให้มีความมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตน ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตลอดจนส่งเสริมให้มีระบบและ กระบวนการกล่อมเกลாத่างสังคมเพื่อด้านทุจริต ปลูกฝังทัศนคติและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกในด้านจิตสาธารณะหรือจิตอาสาให้แก่บุคลากร และร่วมกันทำจิตสาธารณะ
๒. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม ร่วมต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีจิตสำนึกที่ศนคติ และพฤติกรรมที่ดีในการใช้จริยธรรม เพื่อป้องกัน ปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน
๒. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส
๓. เพื่อปลูกฝัง STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและประชาชน
๔. เพื่อปรับวิธีคิด แยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ปลูกจิตสำนึกไม่ทนต่อทุจริต
๕. เพื่อดำเนินกิจกรรมการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน สะท้อนความคิดริเริ่มของกลุ่ม เพื่อสร้าง คุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส

๓.กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบางกรวย รวมทั้งสิ้น จำนวน ๓๐ คน

๔.กิจกรรม

- ๑.ประชุมคณะทำงานโครงการจิตอาสาพอเพียงต้านทุจริต (STRONG
- ๒.ประชาสัมพันธ์กิจกรรมของกลุ่ม/เชิญชวนเข้าร่วมเป็นสมาชิก
- ๓.จัดกิจกรรมเพื่อให้ความรู้และสร้างความตระหนัก ความเข้าใจ เรื่องความโปร่งใส

๕.สถานที่ดำเนินงาน

ห้องประชุมเพชรคล้าย ๑ ชั้น ๕ โรงพยาบาลบางกรวย

๖.งบประมาณ

-ไม่ใช้งบประมาณ

๗.ระยะเวลาดำเนินการ ตุลาคม ๒๕๖๓- กันยายน ๒๕๖๔

ขั้นตอนการดำเนินงาน	กิจกรรม	ระยะเวลา
ประชุมคณะทำงาน	ประชุมชี้แจงรายละเอียดการดำเนินงาน การจัดทำปฏิบัติการดำเนินงาน	เดือน ตุลาคม ๒๕๖๓
ประชาสัมพันธ์กิจกรรมของกลุ่ม/ เชิญชวนเข้าร่วมเป็นสมาชิก	ประชาสัมพันธ์ผ่านการประชุม ประจำเดือน/แนะนำโดยคณะ กรรมการบริหาร	เดือน ตุลาคม-ธันวาคม ๒๕๖๓
จัดกิจกรรมเพื่อให้ความรู้และสร้าง ความตระหนัก ความเข้าใจเรื่อง ความโปร่งใส คุณธรรมจริยธรรม	-จัดกิจกรรมในการสะท้อนแนวคิดของ บุคลากรในหน่วยงานปลูกจิตสำนึกให้ บุคลากรปฏิบัติตามค่านิยมขององค์กรมี คุณธรรม จริยธรรม มีวินัย ตรงต่อเวลา และประกาศเจตนารมณ์ ที่จะปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้ -ให้ความรู้เรื่องการปฏิบัติงานด้วยความ โปร่งใส เป็นธรรมปลอดภัยจากการ ทุจริตเผื่อระวางรูปแบบพฤติกรรมที่เข้า ข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน -นำเสนอผลการดำเนินงานต่อผู้บริหาร	เดือน ตุลาคม ๒๕๖๓-กันยายน ๒๕๖๔
ติดตามการดำเนินงานของกลุ่ม	-ดำเนินการต่อเนื่อง ในการสร้างความ ตระหนักในการต่อต้านการทุจริต	เดือน ตุลาคม ๒๕๖๓-กันยายน ๒๕๖๔

รายงานและสรุปผลการดำเนินงาน	จัดทำเอกสารและสรุปผลการดำเนินงาน เพื่อพัฒนาและปรับปรุงแนวทางการดำเนินงาน	ปีละ ๒ ครั้ง รอบ ๖ เดือน
-----------------------------	--	-----------------------------

๙. การดำเนินงานและการประเมินผล

๙.๑ ผลที่ได้รับ

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ เกิดจิตสำนึกร่วมกันของบุคลากรในโรงพยาบาลทุกระดับ โดยการดำเนินการแนวทางร่วมเครือข่าย ทั้งภาครัฐและเอกชน ภาคประชาชน ทั้งในการดำเนินกิจกรรมพัฒนาคุณธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้าน การทุจริต

๒. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ เกิดทัศนคติและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และคุณธรรมจริยธรรม ตามหลักธรรมาภิบาลสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ผู้เข้าร่วมโครงการได้ตระหนักถึงความเป็นจิตอาสา และสามารถนำแนวทางในการอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการใช้ชีวิตประจำวัน

๙.๑๐ กิจกรรมอื่นๆที่ดำเนินต่อเนื่อง

ในรอบ ๖ เดือน ที่ผ่านมา โครงการจิตอาสาทำดี พอเพียงต้านทุจริต (STRONG) ได้ดำเนินการจัดกิจกรรม ดังต่อไปนี้

ลำดับ	กิจกรรม	ผลดำเนินการ
๑.	โครงการจิตอาสาทำดี พอเพียงต้านทุจริต (STRONG)	๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓
	๑.กิจกรรม BIG CLEANING DAY	๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๓
	๒.กิจกรรม BIG CLEANING หน่วยงาน จิตอาสาสู้ไวรัสโครโรน่า ๒๐๒๑ - หน่วยงานทำความสะอาดในหน่วยงานตนเอง สัปดาห์ที่ ๔ ของเดือน	ดำเนินการทุกเดือน ต.ค-มี.ค. ๖๔
	๓.กิจกรรม จิตอาสาสู้ป็นสุข สู้ไวรัสโครโรน่า ๒๐๒๑	ดำเนินการ+ประชาสัมพันธ์ต่อเนื่อง
	๔.กิจกรรม สร้างนวัตกรรมในโรงพยาบาล ลดการสูญเสียเปล่าในโรงพยาบาล	๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๓
	๕.กิจกรรม ตรวจสอบภายในเครือข่าย คปสอ.ม.บางกรวย รอบ ๖ เดือน/๑ ครั้ง	๑-๓๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
	๖.กิจกรรม จิตอาสาเตรียมอุปกรณ์สู้ภัย COVID-๑๙ ๒๐๒๑	ดำเนินการทุกเดือน ต.ค-มี.ค.๖๔
	๗.กิจกรรม ทำบุญรพ.ครบ ๓๒ ปี	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
	๘.กิจกรรม ก้าวทำใจ	๑ มีนาคม ๒๕๖๔
	๙. กิจกรรม ชมรมฟุตบอลโรงพยาบาล ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ชื่อชมรม FC.บางกรวย	จัดตั้งปีงบประมาณ ๒๕๖๔ --ส่งแข่งแล้ว ๒ Sesion
	๑๐.กิจกรรมก้าวทำใจ	๑ มีนาคม ๒๕๖๔
	๑๑ กิจกรรมสวดมนต์ไหว้พระ นั่งสมาธิ	ประชาสัมพันธ์ให้ปฏิบัติที่บ้าน และที่ทำงาน

๑๐.สรุปปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

๑. ประชาสัมพันธ์เรื่องกิจกรรมต่างๆเพิ่ม. และมีการจัดสรรการประชุมและจัดกิจกรรมให้ต่อเนื่อง
๒. จัดอบรมทุกปี เรื่องจิตพอเพียงด้านทุจริตทุกปี และเน้นเป็นเรื่องสำคัญอันดับหนึ่ง เนื่องจากมีเจ้าหน้าที่ลาออก-เข้าใหม่ ทำให้ขาดความรู้ในเรื่องดังกล่าว
๓. วางเป็นนโยบายหลักในการดำเนินงานของโรงพยาบาล

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน
(นส.มนัญญาพร...ดีโนซัง)
ตำแหน่ง พยานาควิชาชีพชำนาญการ
วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔