๑.โครงการจิตอาสาทำดี พอเพียงต้านทุจริต (STRONG) โรงพยาบาลบางกรวย จังหวัดนนทบุรี
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๑.หลักการและเหตุผล

จิตอาสาคือ ผู้ที่มีจิตใจเป็นผู้ให้ อาจจะเป็นการให้สิ่งของ ให้เงิน ให้ความช่วยเหลือด้วยกำลังแรงกาย แรงสมอง ซึ่งเป็นการเสียสละ สิ่งที่ตนเองมี แม้กระทั่งเวลา เพื่อเอื้อเฟื้อ เผื่อแผ่ให้แก่ส่วนรวม งานจิตอาสาเป็นอีกช่องทางหนึ่ง ในการพัฒนายกระดับจิตใจให้เยาวชนคนรุ่นใหม่ให้มีความเข้าใจเอื้อเฟื้อหันมาทำกิจกรรมเพื่อสังคมมากขึ้น เพราะงานจิตอาสาเป็นสิ่งที่ให้มนุษย์เราได้หันมาทำความเข้าใจในตนเองและสังคมเพิ่มมากขึ้น อันจะเห็นได้จากในปัจจุบัน พบปัญหาสังคมเริ่มทวีความรุนแรงมากขึ้น ทั้งทางครอบครัว ชุมชนและสังคม ดังนั้นหากไม่รีบแก้ไขให้ทันท่วงที สังคมก็จะตกอยู่ภายใต้ความสับสนวุ่นวาย ซึ่งไม่ใช่เรื่องดีนัก แต่การสร้างจิตสาธารณะให้เกิดขึ้นในบุคลากรได้มากเท่าไร สังคมแห่งการแบ่งปันเอื้ออาทรก็ยิ่งมีมากขึ้นเท่านั้น นอกจากจะช่วยให้บุคลากรเหล่านี้ ได้ปลดปล่อยพลังที่มีในตนเองแล้วยังเป็นการสร้างนิสัยและสร้างคุณลักษณะให้มีผลดีต่อสังคมอีกด้วย

โรงพยาบาลบางกรวย เล็งเห็นว่า ข้าราชการเป็นทรัพยากรบุคคลภาครัฐที่มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐไปสู่เป้าหมายและสนองตอบความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ข้าราชการจึงต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะตามที่ทางราชการต้องการ และจากสภาวการณ์ในโลกปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา การทำจิตอาสาทำดี จึงเป็นส่วนหนึ่งที่มุ่งส่งเสริมคุณธรรมที่พึงประสงค์ของสังคมไทย ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ซึ่งเป็นคุณธรรมที่จะทำให้บุคคลมีความดี ความก้าวหน้าในชีวิตและเกิดสันติสุขอย่างแท้จริง โดยเริ่มจากตนเอง ครอบครัว ไปจนถึงหน่วยงานภาครัฐ ดังนั้น ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของภาครัฐถือเป็นบุคคลตัวอย่าง จึงควรเป็นต้นแบบที่ดีและมีความเป็นจิตอาสาในการทำความดีสร้างประโยชน์สาธารณะ พร้อมรับใช้ประชาชน สังคม และประเทศชาติ

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โรงพยาบาลบางกรวย ได้ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในยุทธศาสตร์ที่สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ในยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย จึงจัดโครงการจิตอาสาทำดีพอเพียงด้านทุจริต (STRONG) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ขึ้นเพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด ให้มีความมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตน ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตลอดจนส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมเพื่อต้านทุจริต ปลูกฝังทัศนคติและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

๒.วัตถุประสงค์

๑.เพื่อสร้างจิตสำนึกในด้านจิตสาธารณะหรือจิตอาสาให้แก่บุคลากร และร่วมกันทำจิตจิตสาธารณะ

๒.เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม ร่วมต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีจิตสำนึกทัศนคติและพฤติกรรมที่ดีในการใช้จริยธรรม เพื่อป้องกัน ปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน

๒.เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส

๓.เพื่อปลูกฝัง STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและประชาชน

๔.เพื่อปรับวิธีคิด แยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ปลูกจิตสำนึกไม่ทนต่อทุจริต

๕.เพื่อดำเนินกิจกรรมการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน สะท้อนความคิดริเริ่มของกลุ่ม เพื่อสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส

๓.กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบางกรวย รวมทั้งสิ้น จำนวน ๓๐ คน

๔.กิจกรรม

๑.ประชุมคณะทำงาน โครงการจิตอาสาทำดีพอเพียงต้านทุจริต (STRONG)

๒.ประชาสัมพันธ์กิจกรรมของกลุ่ม/เชิญชวนเข้าร่วมเป็นสมาชิก

๓.จัดกิจกรรมเพื่อให้ความรู้และสร้างความตระหนัก ความเข้าใจ เรื่องความโปร่งใส

๕.สถานที่ดำเนินงาน

ห้องประชุมเพชรคล้าย ๑ ชั้น ๕ โรงพยาบาลบางกรวย

๖.งบประมาณ

-ไม่ใช้งบประมาณ

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔

ขั้นตอนการดำเนินงาน	กิจกรรม	ระยะเวลา
ประชุมคณะทำงาน	ประชุมชี้แจงรายละเอียดการดำเนินงาน การจัดทำปฏิบัติการดำเนินงาน	เดือน ตุลาคม ๒๕๖๓
ประชาสัมพันธ์กิจกรรมของกลุ่ม/เชิญชวนเข้าร่วมเป็นสมาชิก	ประชาสัมพันธ์ผ่านการประชุมประจำเดือน/แนะนำโดยคณะกรรมการบริหาร	เดือน ตุลาคม-ธันวาคม ๒๕๖๓
จัดกิจกรรมเพื่อให้ความรู้และสร้างความตระหนัก ความเข้าใจเรื่องความโปร่งใส คุณธรรมจริยธรรม	-จัดกิจกรรมในการสะท้อนแนวคิดของบุคลากรในหน่วยงานปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรปฏิบัติตามค่านิยมขององค์กรมีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัย ตรงต่อเวลา และประกาศเจตนารมณ์ ที่จะปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้ -ให้ความรู้เรื่องการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรมปลอดภัยจากการทุจริตเฝ้าระวังรูปแบบพฤติกรรมที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน -นำเสนอผลการดำเนินงานต่อผู้บริหาร -กิจกรรมจิตอาสาในการทำความดี	เดือน ตุลาคม ๒๕๖๓-กันยายน ๒๕๖๔

ติดตามการดำเนินงานของกลุ่ม	-ดำเนินการต่อเนื่อง ในการสร้างความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต	เดือน ตุลาคม ๒๕๖๓-กันยายน ๒๕๖๔
รายงานและสรุปผลการดำเนินงาน	จัดทำเอกสารและสรุปผลการดำเนินงานเพื่อพัฒนาและปรับปรุงแนวทางการดำเนินงาน	ปีละ ๒ ครั้ง รอบ ๖ เดือน

๘.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑.ผู้เข้าร่วมโครงการฯ เกิดจิตสำนึกร่วมกันของบุคลากรในโรงพยาบาลทุกระดับ โดยการดำเนินการแนวทางร่วมเครือข่าย ทั้งภาครัฐและเอกชน ภาคประชาชน ทั้งในการดำเนินกิจกรรมพัฒนาคุณธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้าน การทุจริต

๒.ผู้เข้าร่วมโครงการฯ เกิดทัศนคติและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และคุณธรรมจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาลสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓.ผู้เข้าร่วมโครงการตระหนักถึงความเป็นจิตอาสา และสามารถนำแนวทางในการอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการใช้ชีวิตประจำวัน

๑๑.การประเมินผล

๑.ข้าราชการและบุคลากรของโรงพยาบาลบางกรวยได้รับการอบรม

๒.บุคลากรของโรงพยาบาลบางกรวยมีพฤติกรรมจิตสาธารณะหรือจิตอาสาอย่างค่อนข้างถาวรหรือถาวร และมีพื้นฐานในการอยู่ร่วมกันกับสังคมอย่างเป็นสุขตามหลักธรรมาภิบาล

๑๐ ผู้รับผิดชอบโครงการ

-หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบางกรวย

-ชมรม BK.STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต

๑๓.ผู้อนุมัติโครงการ

(นายวิชัย รัตนภัณฑ์พาณิชย์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาล