สรุปผลรายงานการประชุม

เรื่อง วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๔
วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมเพ็ชร์คล้าย ๑ ชั้น ๕ โรงพยาบาลบางกรวย

.....

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑.	นายวิชัย รัตนภัณฑ์พาณิชย์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาล	ประธานกรรมการ
๒	นายไพโรจน์ วิริยะอมรพันธุ์	นายแพทย์เชี่ยวชาญ	กรรมการ
๓.	นางสาวเพ็ญจันทร์ ทองผิว	นายแพทย์เชี่ยวชาญ	กรรมการ
๔.	นางดุลยรัตน์ โถวประเสริฐ	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๕.	นาง จันทร์จิรัฐ์ เสือทอง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๖.	นายปภินวิช วิพัฒนบวรวงศ์	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๗.	นางอรวรรณ ณ ลำปาง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๘	นางนงนุช อุดมสินค้า	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๙	นางวรัชยา ธีรฉัตรวัฒน์	นักกายภาพบำบัดชำนาญการ	กรรมการ
๑๐	นางดอกไม้ บุตรดา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๑.	นส.สาริณี ศรีมัณฑยามาศ	เภสัชกรชำนาญการ	กรรมการ
๑๒	นางสาวศริญญา เสนาสังข์	นักรังสีการแพทย์ปฏิบัติงาน	กรรมการ
๑๓.	นางสาวมนัญชยาพร ติโนชัง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	เลขากรรมการ
๑๔.	นาสาว ธัญชนก เทียนเงิน	เจ้าพนักงานธุรการ	ผู้บันทึกรายงานการประชุม

ประธานเปิดการประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น.

ก่อนวาระการประชุมได้เปิดฉายวีดีทัศน์รณรงค์การต่อต้านการทุจริต
ฉายวีดีทัศน์รณรงค์ต่อต้านการทุจริต
ชุดที่ ๑ ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ไม่ใช่เรื่องไกลตัว
ชุดที่ ๒ รู้ทันกันโกง ตอน ผลประโยชน์ทับซ้อน conflict of interest

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

๑.๑ ตามที่รัฐบาลได้กำหนดยุทธศาตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และกระทรวงสาธารณสุขได้จัดทำแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามกรทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐ มีการบริหารงานที่โปร่งใส โดยเน้นการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต สร้างกลไกป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างประสิทธิภาพใน

การปราบปรามการทุจริต โดยกระทรวงสาธารณสุขกำหนดมาตรการ ๓ ป ๑ ค ในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย (๑) ปลุกจิตสำนึก (๒) ป้องกัน (๓) ปราบปราม และ (๔) เครือข่าย มุ่งเน้นกลยุทธ์การป้องกันตามแนวนโยบายรัฐบาล ดำเนินงานผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrith and Transparency Assessment : ITA) ตามหลักธรรมาภิบาล ช่วยยกระดับธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ให้สูงขึ้น

โรงพยาบาลบางกรวย เล็งเห็นว่าความสำคัญในการดำเนินงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จึงได้เชิญทุกท่านมาร่วมประชุมในวันนี้

๑.๒ มอบนโยบายการดำเนินงาน ITA และให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

นายวิชัย รัตนภัณฑ์พาณิชย์ นายแพทย์เชี่ยวชาญ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกรวย ได้มอบนโยบายดำเนินงาน ITA และให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน สรุปได้ดังนี้

โรงพยาบาลบางกรวย ได้เล็งเห็นความสำคัญในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐตามนโยบายดังกล่าว จึงได้แปลงนโยบายมาสู่การปฏิบัติเพื่อให้หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลบางกรวย “องค์กรคุณธรรมและโปร่งใส” โดยมีเป้าหมาย ดังนี้

๑.บริหารทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุด ด้วยความโปร่งใสใช้หลักธรรมาภิบาล
๒.พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้มีคุณภาพ คู่คุณธรรม
๓.เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการพัฒนาระบบสุขภาพ
๔.ส่งเสริมบุคลากรให้บริการสร้างความประทับใจแก่ผู้รับบริการ

<u>โดยใช้หลักกลไกหลักในการขับเคลื่อน ดังนี้</u>

<u>๑.ค่านิยมของกระทรวงสาธารณสุข คือ MOPH</u>

M: Mastery

ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (ควบคุมตนเองให้ทำงาน คิดพูด อย่างมีสติใช้กริยาวาจาเหมาะสม มีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม จริยธรรม รักการเรียนรู้ค้นหาความรู้สม่ำเสมอมีวินัยตรงต่อเวลา รับผิดชอบ)

O: Origianality

สร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

P: People – centered approach

ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง เป็นศูนย์กลางในการทำงาน

H: Humilith

มีความอ่อนน้อมถ่อมตน การเคารพผู้อื่น เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม รู้แพ้รู้ชนะเปิดรับฟังความเห็นต่าง จัดการความขัดแย้งด้วยวิธีสร้างสรรค์ ช่วยผู้อื่นแก้ปัญหาในยามคับขัน

๒.แนวทางการปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Conduct)

จรรยาบรรณ หมายถึง หลักความประพฤติอันเหมาะสมตามแนวทางของจริยธรรม คุณธรรม หรืออุดมการณ์ ซึ่งเป็นหลักสากลที่วิญญูชนทั่วไปเห็นว่าดีงาม กระทรวงสาธารณสุขจึงได้ให้ความสำคัญของการส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณและศีลธรรมอันดี สอดคล้องกับค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข มีภาพลักษณ์ที่ดี เป็นที่ศรัทธาของประชาชน อันเป็นส่วนสำคัญในการมุ่งสู่เป้าหมายของกระทรวงสาธารณสุข "ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน" ๙ ประเด็น ดังนี้

๑) ดำรงตนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๒) ตรงต่อเวลา ใช้เวลาให้คุ้มค่า/มีประสิทธิภาพ
๓) ยึดถือประโยชน์ส่วนรวม ปฏิเสธผลประโยชน์ทับซ้อน
๔) ร่วมกันเป็นหูเป็นตา ไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ
๕) เป็นตัวอย่างที่ดีด้านสุขภาพประชาชน
๖) เร่งสร้างสิ่งใหม่ ใส่ใจเรียนรู้
๗) เข้าถึง พึ่งได้ ใส่ใจบริการ
๘) ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า รักษาสิ่งแวดล้อม
๙) รับฟังความติดเห็นต่าง สร้างสัมพันธภาพพี่น้อง

๓.แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ๕ ด้าน ดังนี้

๑) ด้านความโปร่งใส
๒) ด้านความพร้อมรับผิด
๓) ด้านการปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน
๔) ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร
๕) ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

- ที่ประชุม ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุม

- ที่ประชุม ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๑.๑ วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

มติที่ประชุม : ที่ประชุมได้ร่วมกันวิเคราะห์ความเสี่ยงในการปฏิบัติงานทีอาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้นในหน่วยงาน พบว่ามีสาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตสามารถสรุปได้ ดังนี้

๑) การรับผลประโยชน์ต่างๆ และผลการับผลประโยชนีต่างๆนั้นส่งผลต่อการตัดสินใจในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่
๒) การทำธุรกิจกับตัวเองหรือคู่สัญญา
๓) การทำงานหลังออกจากตำแหน่งหรือหลังเกษียณ
๔) การทำงานพิเศษโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการสร้างความหน้าเชื่อถือ
๕) การรู้ข้อมูลภายในแล้วนำข้อมูลไปหาประโยชน์ให้กับตนเองหรือผู้อื่น
๖) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส
๗) การใช้บุคคลหรือทรัพย์สินของหน่วยงานเพื่อประโยชน์ส่วนตน
๘) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม
๙) การขาดจริยธรรม คุณธรรม การมีค่านิยมที่ผิด
๑๐)การนำโครงการสาธารณะลงในเขตเลือกตั้งเพื่อประโยชน์ทางการเมือง
๑๑)การใช้ตำแหน่งหน้าทีแสวงหาประโยชน์แก่เครือญาติหรือพวกพ้อง
๑๒)การใช้อิทธิพลเข้าไปมีผลต่อการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่รัฐ หรือหน่วยงานของรัฐอื่น

จากนั้น ที่ประชุมได้ร่วมกันวิเคราะห์การความเสียงของโรงพยาบาลบางกรวย โดยอาศัยการวิเคราะห์ความเลี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ในครั้งนี้นำเอาความเสียงในด้านต่างๆมาดำเนินการวิเคราะห์ตามกรอบมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) และตามบริบทความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลบางกรวย การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนนี้ จะช่วยให้โรงพยาบาลบางกรวย ทราบถึงความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน และปัจจัยเสี่ยงที่อาจเป็นเหตุทำให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนได้

ลำดับ	ปัจจัยความเสี่ยงในการเกิดทุจริต	โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง	ลำดับความเสี่ยง
๑.	การจัดหาพัสดุไม่เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง	๕	๔	๒๐	๑
๒	การเบิกค่าตอบแทนที่ไม่ถูกต้องตามระเบียบ	๒	๕	๑๐	๒
๓	การใช้รถราชการไม่เป็นไปตามระเบียบ	๔	๑	๕	๓

มติที่ประชุม

รับทราบและเห็นชอบ ในผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในโรงพยาบาลบางกรวยได้ และมอบงานให้หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไปรวบรวมผลการประชุมเพื่อจัดทำมาตรการการที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนต่อไป

วาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี

ปิดประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.

ลงชื่อ.....ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(นางสาว ธัญชนก เทียนเงิน)

เจ้าพนักงานธุรการ

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางสาว มนัญชยาพร ติโนชัง)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ