

๓. กิจกรรม...แสดงเจตจำนงในการบริหารงานของผู้บริหาร	๑ ครั้ง	-	ชมรมจริยธรรม strong ชมรม BK strong	✓				ผู้บริหาร หัวหน้างานทุกคน
--	---------	---	------------------------------------	---	--	--	--	---------------------------

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ


ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

ความร่วมมือของหน่วยงานต่างๆ โรงพยาบาลบางกรวย มีการดำเนินงานที่เชื่อมต่อกัน ในช่วงภาวะระบอบของเครือข่ายส่งเสริมให้ถึงความมั่นใจองค์กร ร่วมกันดูแลและช่วยกันส่งเสริมในการทำงานร่วมกัน

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการทำเนิงาน

๑. จากภาวะระบอบของเครือข่าย ๑๙
 ๒. จากโรงพยาบาลการแพทย์ออกเป็นสาขา โรงพยาบาลบางกรวย ๒. เกิดปัญหาเรื่อง การระงับงานที่เพิ่มขึ้น คนลดลง ทำให้กิจกรรมต่างๆ ต้องปรับตามสถานการณ์
- ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพต่อไป
- ส่งเสริมประชาสัมพันธ์ และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
 (นางสาว มณัญชยาพร ตีโนซัง)
 ตำแหน่ง เลขานุการชมรม BK STRONG
 วันที่ ๑๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
 (นาย วิชัย รัตนสัมพันธ์)
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกรวย
 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
 หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
 วันที่ ๑๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

หมายเหตุ

ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางอีเมลชื่อที่พร้อมมีสำ morphacoed@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข หากมีข้อสงสัย กรุณาติดต่อที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔ (๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔