



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบางกรวย โทร ๐ ๒๔๔๗ ๕๕๘๒-๓ ต่อ ๒๕๑๕

ที่ นบ ๐๐๓๒.๓๐๑/ ๑๑

วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน (งวด ๖ เดือนแรก)

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกรวย

เรื่องเดิม

โรงพยาบาลบางกรวยได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรม จริยธรรม ของโรงพยาบาลบางกรวย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อเป็นการสนับสนุนและ ส่งเสริมให้เกิดการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต และการยกระดับธรรมาภิบาล ในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ เพื่อเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาองค์กรต่อไปให้ยั่งยืน

ข้อพิจารณา

โรงพยาบาลบางกรวยได้ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรม จริยธรรม ของโรงพยาบาลบางกรวย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนดังกล่าวฯ(งวด ๖ เดือนแรก) ดังรายละเอียดแนบท้ายนี้

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดังนี้ หากเห็นชอบขอได้โปรดดำเนินการ

๑.ลงนามรับทราบรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรม จริยธรรม ของโรงพยาบาลบางกรวย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๒.อนุญาตให้นำรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ฯ ในข้อ ๑ ขึ้นเผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงานและนำส่งข้อมูลเข้าระบบ MITAS เพื่อแสดงหลักฐานเชิงประจักษ์ EB ๑๘

(นางสาวมณีนุชยาพร ดีโนชัง)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทราบ - อนุญาต

(นายวิชัย รัตนกันต์พาณิชย์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกรวย



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

แบบฟอร์มที่ ๒

☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม จริยธรรม B.K.STRONG หน่วยงาน โรงพยาบาลบางกรวย

สถานที่ตั้ง หมู่ที่ ๔๔ หมู่ที่ ๘ ถนน บางกรวย-จางเหนือ ตำบลวัดชลอ อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวณัฏฐยาพร ดีซัง โทรศัพท์ ๐๙ ๔๖๑๘ ๔๒๕๒

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
๑. กิจกรรมประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับรู้การดำเนินงานของชมรม B.K.STRONG ภายในหน่วยงาน	✓		๑ ครั้ง	-บุคลากรมีส่วนร่วมและยกระดับองค์กรคุณธรรม	
๒. กิจกรรม...ให้ความรู้เรื่องคุณธรรมและจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่	✓		๒๐ ครั้ง	ตามเกณฑ์เป้าหมาย	
๒.๑ กิจกรรมทำบุญตักบาตรในหอผู้ป่วยทุกวันพระประจำสัปดาห์					
๓. กิจกรรมธรรมะ...จิตอาสาทำความดีด้วยใจให้องค์กร					
๓.๑ จิตอาสาทำความดีด้วยใจให้องค์กร	✓		๖ ครั้ง	๑ ครั้ง/เดือน	ทำต่อเนื่อง

ลงชื่อ

ผู้รายงาน

(นางสาว มณีนุชยาพร ดีโนซัง)

ตำแหน่ง เลขานุการชมรม B.K.STRONG

วันที่ ๑๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ

(นาย วิชัย รัตนอักษรพาณิชย์)

ผู้อนุมัติแผน

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกรวย

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓



แบบฟอร์มที่ ๓

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม จริยธรรม BK.STRONG

สถานที่ตั้ง หมู่ที่ ๔ ถนนบางกรวย-จตุรนต์ ตำบลวัดชะลอ อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวนันทยาพร ตีซึ้ง โทรศัพท ๐๙ ๙๖๑๘ ๙๒๕๒

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๓ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๓ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม - บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑. กิจกรรม.ประชาสัมพันธ์เจ้าหน้าที่รู้ การดำเนินงานของชมรม B.K.STRONG ภายในหน่วยงาน	ทุก หน่วยงาน	การมีส่วน ร่วม ของ บุคลากร ในองค์กร	-	งาน HR /ชมรม จริยธรรม/ชมรม BK.strong	✓				จนท.รับรู้และ แสดงออกถึงสัญลักษณ์ และทุกหน่วยงาน สนับสนุนการ ดำเนินงาน
๒. กิจกรรม	-	-	-		✓				
๒.๑. กิจกรรมไม่ให้ความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่	๑ ครั้ง			ชมรม จริยธรรม BK.strong					ร้อยละ ๖๐ จนท. รพ.
๒.๒. ทำบุญกับบาตรวันสำคัญและในหอ ผู้ป่วยใน	- ๒๐ ครั้ง								

๓. กิจกรรม...แสดงเจตจำนงในการ บริหารงานของผู้บริหาร	๑ ครั้ง	-	ชมรมจริยธรรม strong ชมรม Bk. strong	✓			ผู้บริหาร หัวหน้างานทุก คน
--	---------	---	---	---	--	--	-------------------------------

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
 ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน
 ความร่วมมือของหน่วยงานต่างๆ โรงพยาบาลบางกรวย มีการดำเนินงานที่เอื้อต่อกัน ในช่วงภาวะขาดของเชื้อโรคส่งผลให้จนถึงความมั่นใจในองค์กร ร่วมกันดูแลและช่วยเหลือซึ่งเสริม
 ในการทำงานร่วมกัน

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

- จากภาวะขาดของเชื้อโควิด ๑๙
 - จากโรงพยาบาลมีการแยกออกเป็นสาขา โรงพยาบาลบางกรวย ๒ เกิดปัญหาเรื่อง ภาระงานที่เพิ่มขึ้น คนลดลง ทำให้กิจกรรมต่างๆ ต้องปรับตามสถานการณ์
- ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป
 ส่งเสริมประชาสัมพันธ์ และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
 (นางสาว มนัญชยาพร ตีโนซึ้ง)
 ตำแหน่ง เลขานุการชมรม BK-STRONG
 วันที่ ๑๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
 (นาย วิชัย รัตนศัพท์พาณิชย์)
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกรวย
 หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
 วันที่ ๑๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลบางกรวย
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี
ตามประกาศโรงพยาบาลบางกรวย
เรื่อง กรอบแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลบางกรวย

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลบางกรวย	
ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบางกรวย วัด/เดือน/ปี : วันที่ ๑๐ เดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔ หัวข้อ : EB ๑๘ เรื่อง หน่วยงานมีรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรม จริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ): ๑๘.๒ ผลการกำกับติดตามตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๑๘.๒.๑ รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงาน ตามแบบฟอร์มที่ ๒ และ ๓ และจัดส่งตามปฏิทินที่กำหนดไว้ทุกประการ (รอบ ๖ เดือนแรก) ๑๘.๒.๒ หนังสือเสนอผู้บริหารเพื่อทราบ/สั่งการและปรากฏการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๑๘.๒.๓ แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๑๘.๑.๔ link แสดงหลักฐานจากเว็บไซต์ของหน่วยงานในระบบ MITAS http://www.stopcorruption.moph.go.th/app/mitas/index.php/kpi/kpi/edit๒/MzZNRXVkdTFEoTWtZVU๕rV๒cxbVNFUT๐๕/EB ๑๘ Link ภายนอก : https://www.bangkruaihospital.go.th/ita-๒๕๖๔/..... หมายเหตุ : เอกสารประกอบ EB. ๑๘ เรื่อง หน่วยงานมีรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรม จริยธรรม ประจำปีของ หน่วยงาน.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล มนัญชาพร ตีโนซัง (นางสาว มนัญชาพร ตีโนซัง) ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ วันที่ ๑๐ เดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔	ผู้อนุมัติรับรอง วิชัย รัตนกันต์พาณิชย์ (นายวิชัย รัตนกันต์พาณิชย์) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกรวย วันที่ ๑๐ เดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ จุฬารรณ งามสมกลิ่น (นางสาวจุฬารรณ งามสมกลิ่น) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ วันที่ ๑๐ เดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔	