



โรงพยาบาลบางกรวย ยินดีต้อนรับ



- หน้าหลัก
- ITA
- ทำเนียบผู้บริหาร
- ข่าวประชาสัมพันธ์
- ข่าวจัดซื้อจัดจ้าง
- กลุ่มงานภายใน
- ติดต่อ
- Facebook
โรงพยาบาลบางกรวย
- ระบบฐานข้อมูล 43 แฟ้ม
- สสจ.จังหวัดนนทบุรี
กระทรวงสาธารณสุข
- Facebook
We are MOPH
- สปสช.
สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

...ยินดีต้อนรับเข้าสู่เว็บ โรงพยาบาลบางกรวย...

EB1	EB2	EB3
EB4	EB5	EB6
EB7	EB8	EB9
EB10	EB11	EB12
EB13	EB14	EB15
EB16	EB17	EB18
EB19	EB20	EB21
EB22	EB23	EB24
EB25	EB26	

...<<<ติดต่อ 02 - 4475582 - 3 ต่อ - 110 เลขที่ 44 หมู่ 8 ถนนบางกรวย - จงคนอม...



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบางกรวย กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐๒ ๔๔๗ ๕๕๘๒-๓ ต่อ ๒๕๐๙

ที่ นบ ๐๐๓๒.๓๐๑/๓๐๖

วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่เอกสารหัวข้อ EB ๒๒

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกรวย

ด้วยกลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบางกรวย ได้จัดรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (หัวข้อ EB ๒๒) เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงที่ได้แสดงไว้ จึงขออนุญาตเผยแพร่ให้สาธารณชนได้ทราบผ่านทางเว็บไซต์โรงพยาบาลบางกรวย <http://www.bangkruihospital.go.th/>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต

(นายสรวิศ งามพินิจ)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นายวิชัย รัตนภักดิ์พาณิชย์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกรวย

แบบฟอร์มรายงานผลตามแนวทางการปรับปรุง
ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

EB๒๒ : หน่วยงานมีการประชุมหรืออบรม/สัมมนา หรือแลกเปลี่ยนความรู้เรื่องการป้องกันประโชยน์ทับซ้อน
จิตพอเพียงด้านทุจริต แก่เจ้าหน้าที่หน่วยงาน

ประเด็นการปรับปรุง	แนวทาง	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๑. ให้ความรู้บุคลากรทุกระดับ เกี่ยวกับการเกิดผลประโยชน์ทับ ซ้อนในการปฏิบัติหน้าที่	- แจ้งเวียนหนังสือ ประกาศ บทความ ที่ เกี่ยวข้องกับความรู้ด้านผลประโยชน์ทับซ้อนให้ บุคลากรทุกระดับได้รับทราบ - กำหนดรูปแบบการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่องการ ป้องกันประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เช่น ประชุม กิจกรรม กลุ่ม หรือศึกษาดูงาน	- คณะกรรมการบริหาร - กลุ่มงานบริหารทั่วไป	☒ ยังไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจาก..... และจะดำเนินการในเดือน..... พ.ศ. ☐ ดำเนินการเสร็จแล้ว โดยมีเอกสารแนบ ดังนี้ ๑. ๒. ๓.
๒. การประกาศเจตจำนงสุจริตใน การบริหารงาน สู่สาธารณะในการปฏิบัติงาน ที่มุ่งเน้นความเป็นธรรม สุจริต โปร่งใส	- จัดทำประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสู่ สาธารณะและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้ประชาชนทราบ	- ผู้อำนวยการโรงพยาบาล - กลุ่มงานบริหารทั่วไป	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจาก..... และจะดำเนินการในเดือน..... พ.ศ. ☒ ดำเนินการเสร็จแล้ว โดยมีเอกสารแนบ ดังนี้ ๑. ประกาศโรงพยาบาลภวกรวย เรื่อง เจตจำนง สุจริตในการบริหารงาน
๓. การส่งเสริมความรู้ความเข้าใจ การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงให้แก่บุคลากร โรงพยาบาลภวกรวย	- ดำเนินการให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการ ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง แก่บุคลากรภายในหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง ครอบคลุมบุคลากรทุกคน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	☒ ยังไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจาก..... และจะดำเนินการในเดือน..... พ.ศ. ☐ ดำเนินการเสร็จแล้ว โดยมีเอกสารแนบ ดังนี้ ๑. ๒. ๓.

นาย.....
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลภวกรวย

ประเด็นการปรับปรุง	แนวทาง	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๔.การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการพัฒนาและปรับปรุงนโยบายและกระบวนการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน	- ดำเนินการจัดประชุมเพื่อรับฟังความคิดเห็นของบุคลากรภายในหน่วยงาน ในการพัฒนาและปรับปรุงนโยบาย และกระบวนการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน -การประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลบางกรวย	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจาก..... และจะดำเนินการในเดือน.....พ.ศ. ☒ ดำเนินการเสร็จแล้ว โดยมีเอกสารแนบ ดังนี้ ๑. รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหาร ๒. หนังสือแจ้งเวียน
๕.การกำหนดบทลงโทษที่ชัดเจนของบุคลากรที่ทุจริต	- รณรงค์วินัยและบทลงโทษ เพื่อป้องกันการกระทำทุจริตประพฤติมิชอบอย่างต่อเนื่อง	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจาก..... และจะดำเนินการในเดือน.....พ.ศ. ☒ ดำเนินการเสร็จแล้ว โดยมีเอกสารแนบ ดังนี้ ๑. หนังสือลงโทษผู้กระทำผิด(เอกสารลับ) ๒. ๓.
๖.การพัฒนาเครือข่ายและสร้างความร่วมมือกับทุกภาคส่วน เพื่อป้องกันการทุจริต	- กำหนดกิจกรรมการมีส่วนร่วมของเครือข่ายและภาคส่วนอื่นๆ ในการป้องกันการทุจริต	- คณะกรรมการบริหาร - หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน - คปสอ.บางกรวย	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจาก..... และจะดำเนินการในเดือน.....พ.ศ. ☒ ดำเนินการเสร็จแล้ว โดยมีเอกสารแนบ ดังนี้ ๑. รายงานการประชุม
๗.การสร้างวัฒนธรรมองค์การที่เข้มแข็ง กำหนดความก้าวหน้าในสายงานที่ชัดเจน แผนการสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารและการสร้างความผูกพันของบุคลากร	- กำหนดวิธีการหรือระบบเพื่อรักษาบุคลากรที่มีความรู้และความสามารถให้อยู่ปฏิบัติงานแก่หน่วยงานที่มีความเหมาะสม - ปรับปรุงสภาพแวดล้อมภายในหน่วยงาน เช่น สถานที่ สาธารณูปโภคต่างๆ สิ่งอำนวยความสะดวกต่อการปฏิบัติงาน รวมไปถึงบรรยากาศในการปฏิบัติงานและเพื่อนร่วมงาน	- คณะกรรมการบริหาร - กลุ่มงานทุกกลุ่มงาน	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจาก..... และจะดำเนินการในเดือน.....พ.ศ. ☒ ดำเนินการเสร็จแล้ว โดยมีเอกสารแนบ ดังนี้ ๑. หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับสูงขึ้น ๒. หลักเกณฑ์การปรับค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว ๓. กิจกรรม ๕ ส.

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลบางกรวย

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี

ตามประกาศโรงพยาบาลบางกรวย

เรื่อง กรอบแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลบางกรวย

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลบางกรวย

ชื่อหน่วยงาน:

โรงพยาบาลบางกรวย

วัน/เดือน/ปี:

หัวข้อ:

ข้อมูล MIA เชนส์

รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

ขอ EB 5, 6, 7, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, 41, 42, 43, 44, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, 54, 55, 56, 57, 58, 59, 60, 61, 62, 63, 64, 65, 66, 67, 68, 69, 70, 71, 72, 73, 74, 75, 76, 77, 78, 79, 80, 81, 82, 83, 84, 85, 86, 87, 88, 89, 90, 91, 92, 93, 94, 95, 96, 97, 98, 99, 100

Linkภายนอก:

หมายเหตุ:

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นายวิชัย รัตนภักดิ์พาศิษฐ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกรวย

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายวิชัย รัตนภักดิ์พาศิษฐ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกรวย

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายบารมี สุขศรีนาค)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....